



Gezien of niet gezien, dat maakt een **GROOT** verschil!

2 november 2023

Sandra Schenk & Maud Jonkhout

Ingrado

 GEDRAGSWERK



Wat is WEL in Ontwikkeling (WIO)?

1. Perspectief bieden aan 'thuiszitters'
2. Op basis van de wensdroom van een kind/gezin
3. Focus op 'ontwikkeling', en niet op 'school'
4. Altijd met een waarderende bril
5. OCW/NPO/Ingrado/Gedragswerk/OZJ/SWV's -> 2021-2025

Welkom, fijn dat je er bent!

Wat gaan we doen vandaag?

- Heel kort: Wat is WEL in Ontwikkeling?
- Ook heel kort: Wat hebben we geleerd sinds 2021?

Het grootste deel: Aan de slag met Waarderend Onderzoeken en korte uitleg over de reguliere workshop



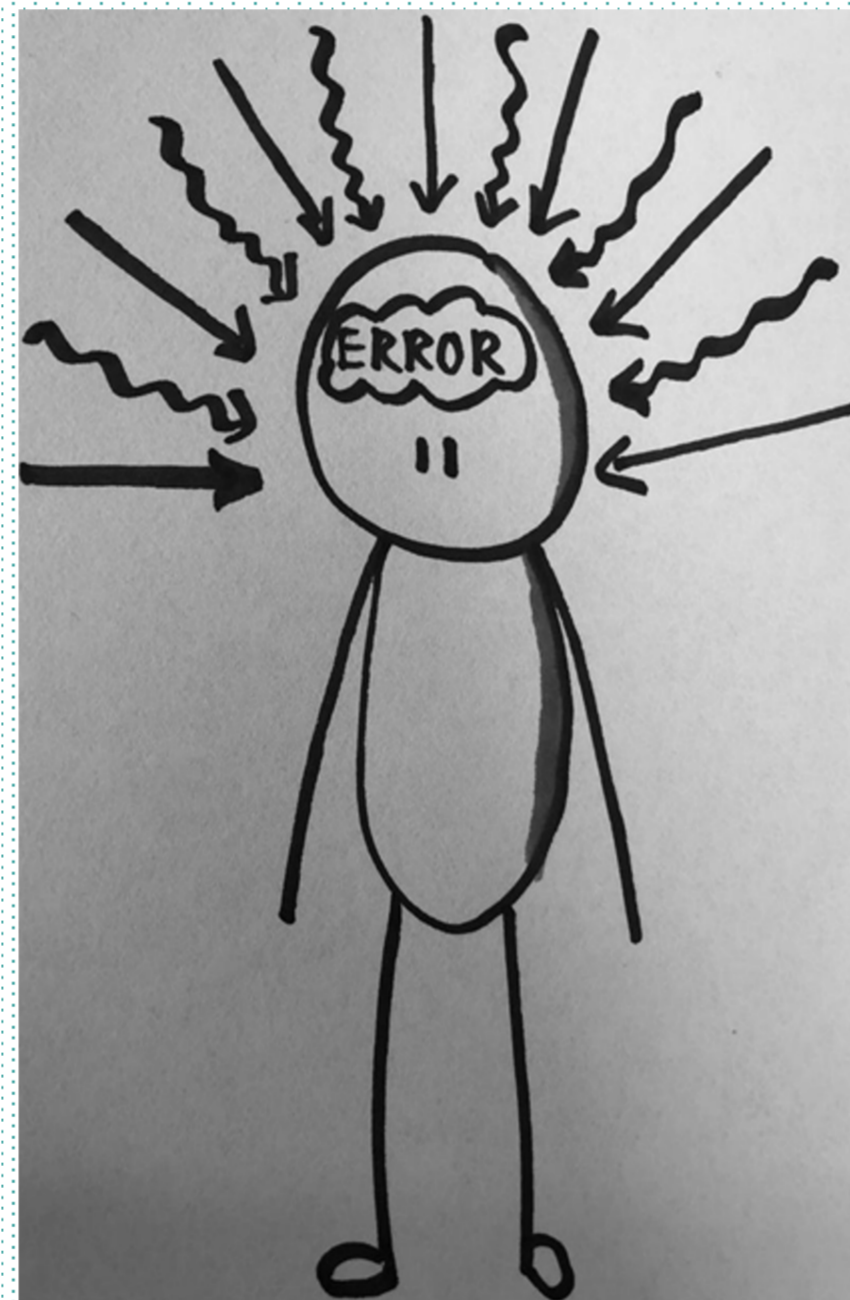
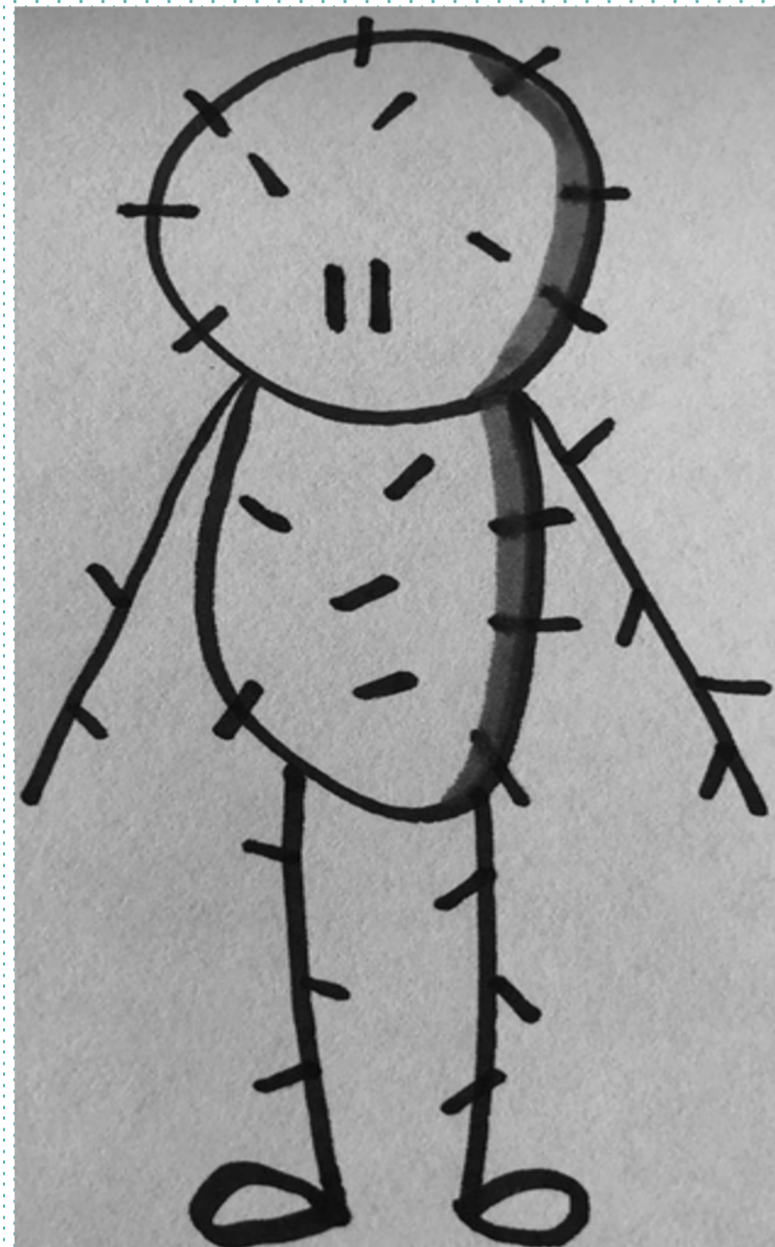
Wat hebben we geleerd vanaf 2021?

Ingrado

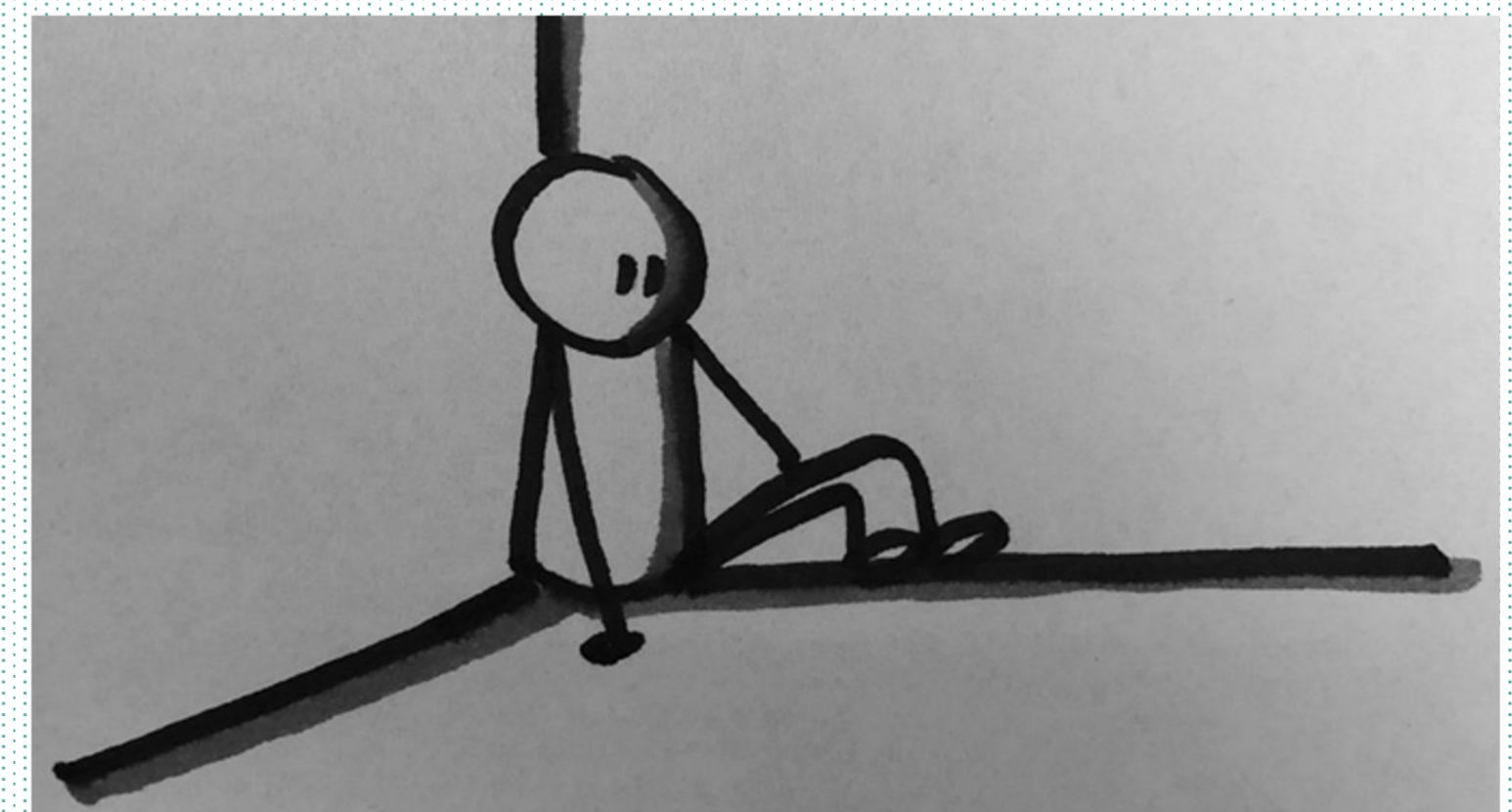
 GEDRAGSWERK



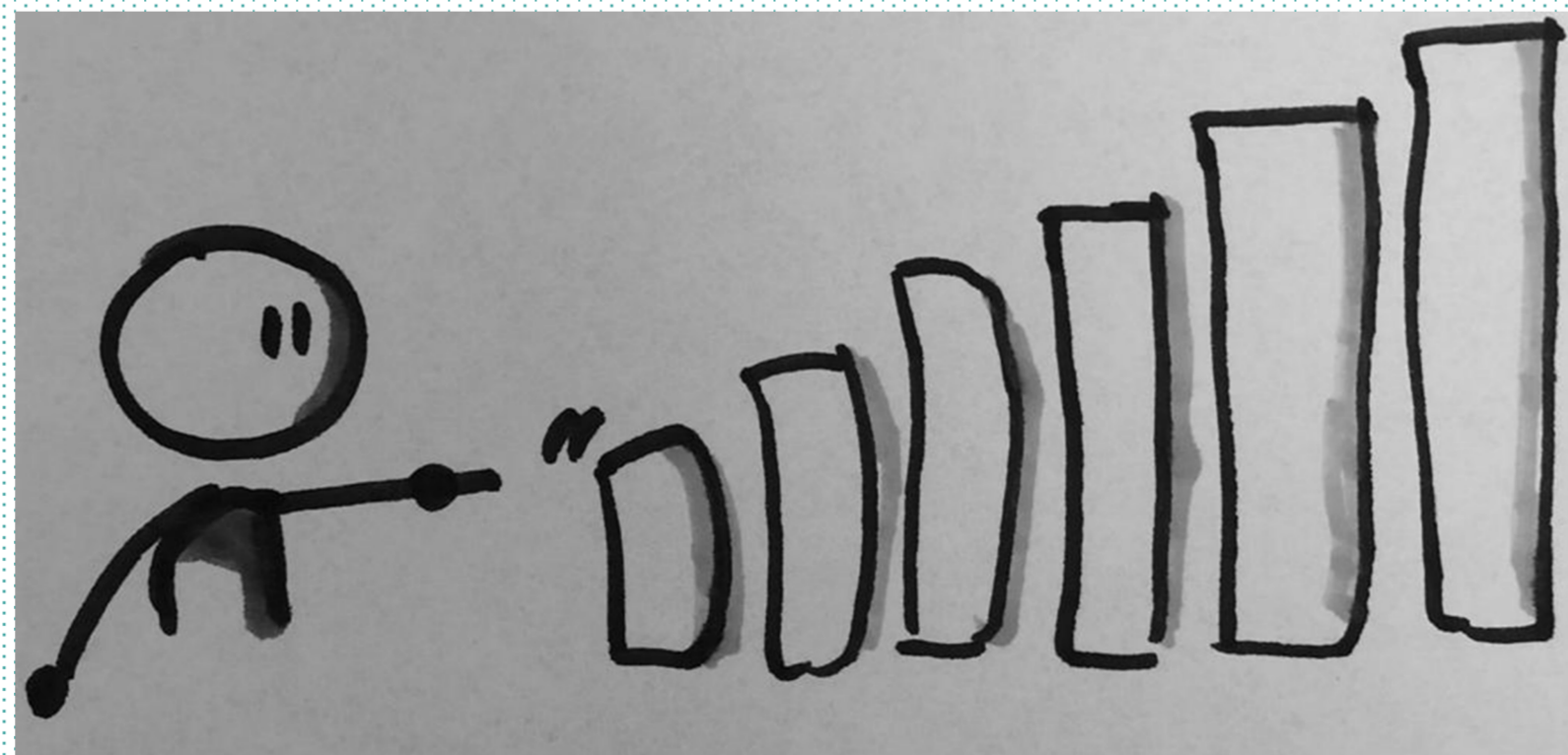
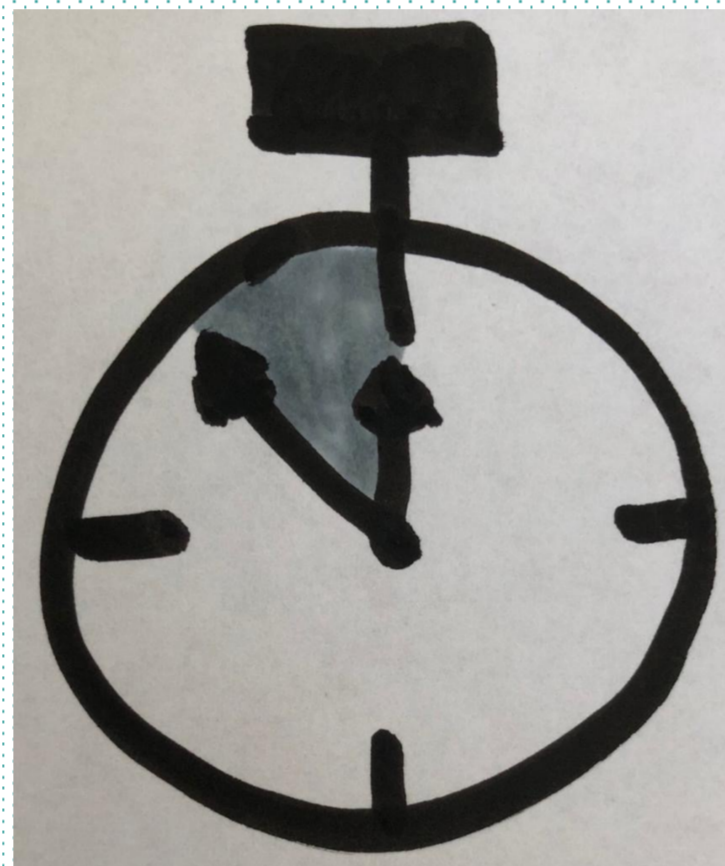
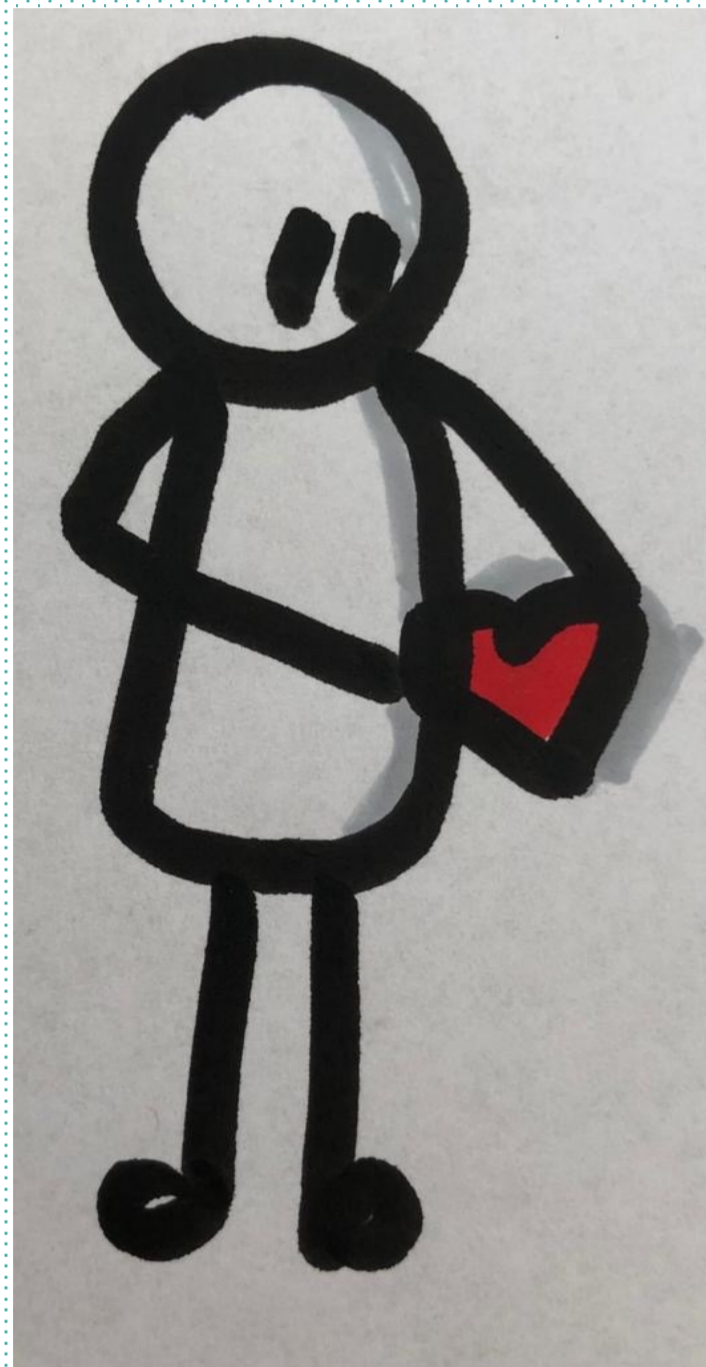
Waar lopen jongeren tegenaan op school waardoor ze uitvallen:



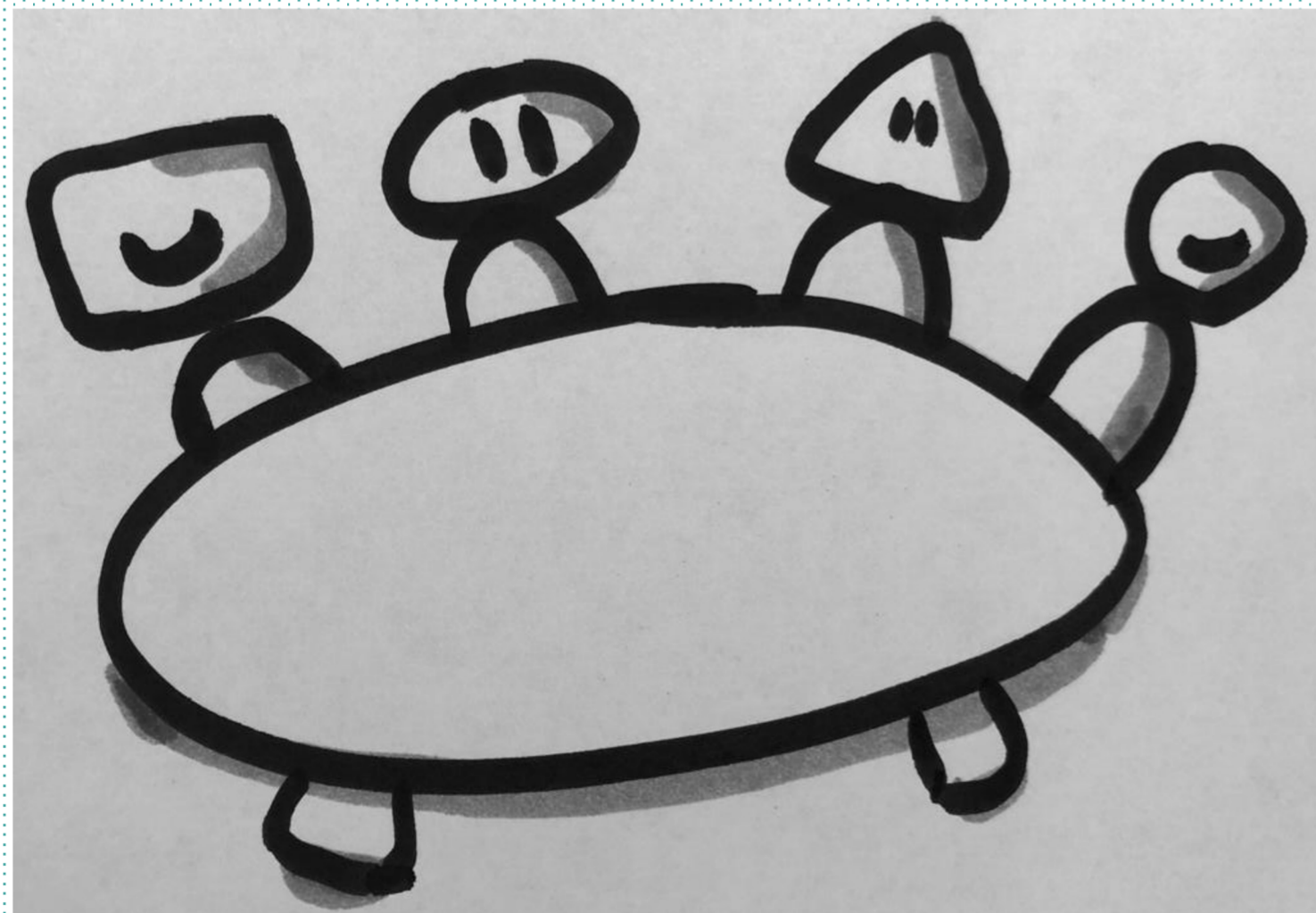
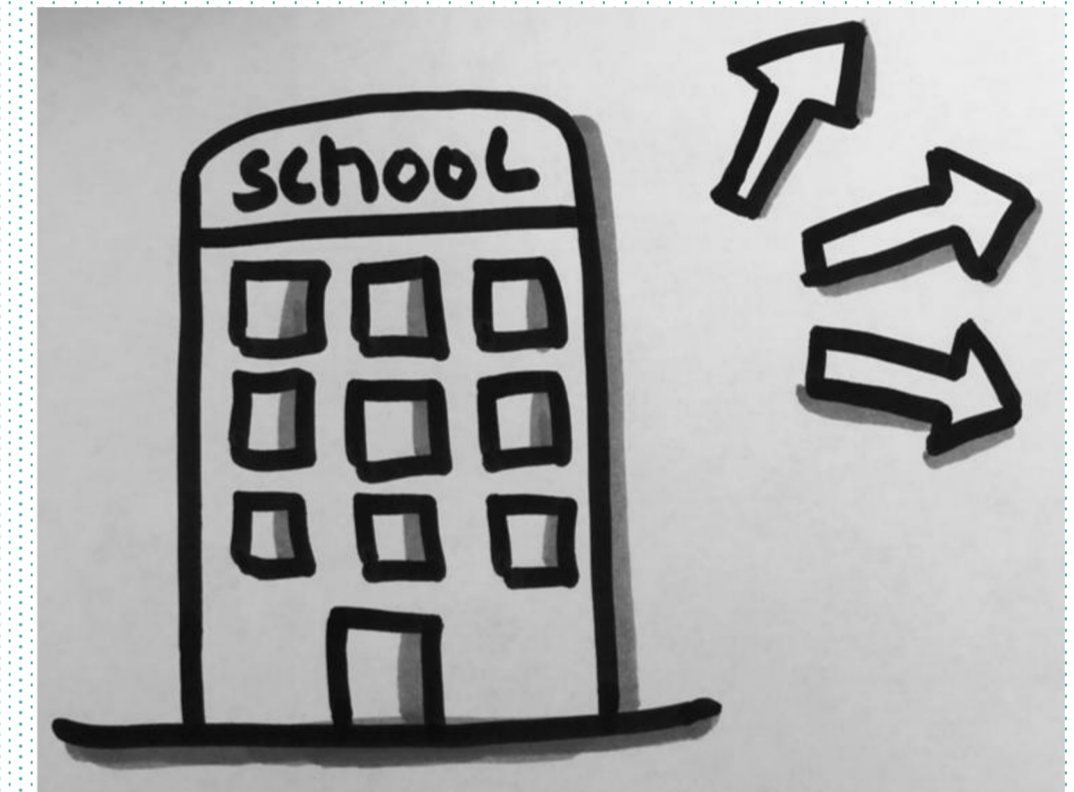
"Deze kinderen zijn kanaries in de kolenmijn, zij laten goed zien wat zij nodig hebben, en kunnen daarmee helpend zijn voor heel veel andere kinderen."



Wat werkt WEL voor jongeren in hun ontwikkeling:



Wat werkt WEL in ondersteuning bij jongeren / gezinnen:



WEL in ontwikkeling

"76% van de hulptrajecten slaagt als er een wederzijdse klik is tussen kind/gezin en professional, t.o.v. 24% zonder klik". Gehoord, gezien en erkend worden is een belangrijke succesfactor in hulptrajecten, maar er wordt weinig aandacht aan besteed.

"Leren en ontwikkelen hoeft niet perse op school".

"Dat er geen klik is met een ouder of jongere zegt niets over de professionaliteit van een hulpverlener, maar ligt wel vaak gevoelig en dan kun je niet wisselen met een ander persoon waar je misschien wel een klik mee hebt".

"We zien een parallel tussen het in aanmerking komen voor een vrijstelling als kind, en een burn/bore-out bij volwassenen. Je lijkt eerst helemaal stuk te moeten gaan op school of op het werk, om uit te mogen rusten en een ander, beter passend pad te mogen kiezen. Waarom moeten we het zover laten komen?"

Ingrado

 **GEDRAGSWERK**



Aan de slag met Waarderend Onderzoeken

1. Eigenlijk gaan we hiermee tegen onze eigen visie in.....
2. Gebaseerd op een workshop van 3 uur met WO, TA en Reis van de held
3. En dan toch... we gaan proeven van het Waarderend Interview
4. Waarin we uitgaan van wat:
 1. Waardevol is
 2. Wat werkt
 3. En wat het verlangen/de behoefte is onder alles wat niet werkt

Basisprincipes van Waarderend Onderzoeken

- Aandacht richten op positieve ervaringen
- Wat waardevol is kent vele gezichten
- Het verlangen achter de onvrede (positief herkaderen)
- Als we een vraag stellen, beïnvloeden we de ander ook
- Kracht van de verbeelding



Tot slot

- Hoe vond je dit?
- Wat neem je mee en / of doe je morgen anders?
- Meer weten?
 - Website -> <https://www.voordejeugdenhetgezin.nl/projecten/wel-in-ontwikkeling>
 - LinkedIn -> <https://www.linkedin.com/company/wel-in-ontwikkeling-wel/>

Dank, dank, dank!

Ingrado

 GEDRAGSWERK

