

Jaarkalender & jaarplan SWV VO Groningen Stad

Vooraf

Bij het schrijven van het jaarplan in mei/juni zijn we ervan uitgegaan dat na de zomer van 2023 de vacature van directeur-bestuurder vervuld zou zijn. Nu de werving op deze termijn geen resultaat heeft opgebracht, neemt de adjunct-directeur als interim de taken van de directeur-bestuurder waar, voorlopig tot eind november (afspraak met RvT). Dit betekent qua formatieve inzet een flinke teruggang, waardoor niet alle activiteiten in het jaarplan kunnen worden uitgevoerd.

Qua jaarkalender (voortgang bestaande activiteiten) gaan we ervan uit dat deze activiteiten voldoende zijn geborgd in de organisatie, waarbij gekeken wordt welke taken weggezet kunnen worden bij de tijdelijk adviseur, het ECT en bij SWV VO GO (Ommelanden). Ten aanzien van het jaarplan, dus vanaf pagina 11, is (in deze blauwe kleur) aangegeven waar de prioriteiten liggen in de eerste maanden van het nieuwe schooljaar 2023-2024. Hierbij is voornamelijk rekening gehouden met de kernambities in het nieuwe ondersteuningsplan 2023-2027 en zaken die in de eerste maanden urgent en actueel zijn.

Inleiding

SWV VO Groningen Stad kent een jaarkalender op schooljaar waarin we de jaarcyclus in termen van ‘business as usual’ beschrijven. Hierin staan de zaken die we elk jaar (of in elk geval vaker dan één keer) uitvoeren als SWV, zoals bijv. de thuiszittersregistratie t.b.v. de onderwijsinspectie of de evaluatie en bijstelling van het toelatingsbeleid PO-VO.

Daarnaast is er een jaarplan op schooljaar (vanaf pagina 11 van dit document) waarin de nieuwe initiatieven, experimenten en projecten beschreven staan. Dit plan is opgesteld op basis van: de eerste jaarschijf van de vierjarenmatrix met beleidsvoornemens in het nieuwe ondersteuningsplan 2023-2027, de evaluatie van afgelopen schooljaar en actuele landelijke en regionale ontwikkelingen. Op de evaluatie van het vorige jaarplan gaan we hieronder kort in. Daarnaast schetsen we een korte vooruitblik op het komende schooljaar.

Uiteraard volgen we de landelijke ontwikkelingen inzake de 25 verbetermaatregelen Passend Onderwijs/inclusiever onderwijs. Tot slot hebben we een activiteitenkalender op schooljaar voor besturen/directies en ondersteuningsteams. Hierin staan alle geplande activiteiten die we met én voor de scholen organiseren. Dit is een separaat document en wordt jaarlijks geüpdatet en geplaatst op de website van SWV VO Groningen Stad.

Evaluatie jaarplan 2022-2023 en vooruitblik schooljaar 2023-2024

Het jaarplan 2022-2023 bestaat uit negen thema's: onderwijs & ondersteuning, transities PO-VO & VO-MBO, kwaliteit, organisatie, personeel, medezeggenschap, communicatie, financiën en transitie jeugdhulp. In totaal worden in het jaarplan 47 activiteiten beschreven, waarbij helder wordt wie wat wanneer doet, met welke middelen en wat het gewenste resultaat is. Voor sommige activiteiten is het lastig om het werkelijk ‘smart’ te formuleren, bijv. omdat het procesmatige doelen zijn.

Middels het jaarplan willen we planmatig en cyclisch werken. Het jaarplan is een meer concrete uitwerking van de ambities van het ondersteuningsplan en de afgeleide vierjarenmatrix. De gewenste resultaten staan per onderdeel in het jaarplan opgenomen. Over de gehele linie kunnen we vaststellen dat vrijwel alle geplande activiteiten conform zijn uitgevoerd. Een kleine greep uit wat het afgelopen schooljaar gerealiseerd is: het opstellen van een nieuw

ondersteuningsplan 2023-2027 met input van veel verschillende stakeholders, het succesvol inrichten van het leerling- en oudersteunpunt 'LOS' (incl. landelijke exposure), het onderzoek en de evaluatie van de kleinschalige onderwijsvormen/maatwerk door de RuG, het opstellen en (gemandateerd) ondertekenen van een provinciaal privacyconvenant en de uitwerking van de koers naar inclusiever onderwijs middels verschillende bijeenkomsten, uitmondend in een vastgesteld schoolbestuurlijk plan van aanpak.

Een punt wat bijv. niet gerealiseerd is het herijken van de basisondersteuning. Dit was wel in de planning opgenomen, maar we zijn nog steeds in afwachting van nieuwe landelijke beleidskaders. De verwachte invoeringsdatum is gepland in 2024, vandaar dat we het hebben meegenomen in het nieuwe jaarplan. Zoals aangegeven is dit jaarplan gebaseerd op de eerste jaarschijf van de nieuwe vierjarenmatrix 2023-2027.

Belangrijke ontwikkelingen voor komend schooljaar zijn: het - samen met SWV VO Ommelanden, scholen en schoolbesturen - inzetten van de route naar inclusiever onderwijs, de verbinding onderwijs-jeugdhulp, de gesprekken met de ALV, RvT en OPR over de thema's hoogbegaafdheid en goed onderwijs, het inzetten van TAB vanuit RENN4, Portalis en het OPDC en een nadere bestuurlijke verkenning op de verdeling van de middelen.

Voor onze monitoring hanteren we een set KPI's, in het jaarplan verwijzen we hier ook naar (meer over onze kwaliteitszorg vindt u in hoofdstuk 6 in het ondersteuningsplan en in de bijlagen behorende bij dit hoofdstuk). Voor de periode 2023-2027 starten we met de volgende set:

1. Thuiszitters (relatief (LRV), absoluut (AV), vrijstellingen (VRIJ), met verbijzonderingen zoals in de eigen monitor in Indigo opgenomen: ziekgemelde leerlingen, thuiswerkplan e.d.);
2. Percentage verwijzingen naar VSO cluster 3-4;
3. Zittende leerlingen in VSO cluster 3-4;
4. Aantal OPP's per schoollocatie;
5. Percentage Voortijdig Schoolverlaters (VSV);
6. Verwijzingen naar Maatwerkvoorzieningen (Rebound/TTVO/Maatwerk cl. 3 en 4) en terugschakeling naar de scholen;
7. Aantal formele klachten (te onderscheiden naar: aantal richting management/bestuur swv, richting Geschillencie. Passend Onderwijs en aantal rechtszaken);
8. Casuïstiek Expertise- & Consultatieteam (aantal en aard casussen, verbijzonderingen in ECT-monitor in Indigo);
9. Tevredenheidsonderzoeken bij ouders/leerlingen/jeugdhulpverleners na afloop van een ondersteuningstraject door het ECT;
10. Resultaten basisondersteuning (minimaal eens in de vier schooljaren);
11. Verdeling middelen financieel model (vso, regulier, expertise/maatwerk- en tussenvoorzieningen en overhead);
12. Financiën (<3.5% weerstandsvermogen).

Jaarkalender SWV VO Groningen Stad schooljaar 2023 - 2024
Voortgang bestaande activiteiten

	<i>Periode (wanneer)</i>	<i>Activiteiten (wat)</i>	<i>Betrokkenen (wie)</i>	<i>Gewenst resultaat</i>	<i>Middelen (personeel)</i>	<i>Middelen (financieel)</i>
1. Onderwijs & ondersteuning						
1	oktober 2023	Evaluatie schooljaar o.b.v. KPI's (cijfers CvA, ECT, thuiszitters, VSV, OPDC's, Maatwerk, VO WIJ) (KPI 1 t/m 9)	Directie/bestuur SWV, CvA, ECT, OPDC's, Maatwerk, VO WIJ, Leerplicht	Inzicht de relevante ken- en stuurgetallen, mede i.r.t. Dashboard. Gegevens worden gebruikt voor jaarverslag SWV op schooljaar en kalenderjaar en gebruikt in de gesprekken van SWV met alle schoollocaties.	Directie/bestuur SWV, ECT, CvA	Middelen Dashboard, collectief door de samenwerkingsverbanden opgebracht (€0,08 per lln)
2	uiterlijk einde schooljaar	Monitoring inzet en tevredenheid scholen t.a.v. paramedisch team via Cedin	Cedin, team paramedici, directie/bestuur 7 SWV's PO & VO Gron. & Drenthe	Scholen die gebruikmaken van de expertise van het paramedisch team zijn tevreden (o.b.v. monitor tevredenheid).	Directeur-bestuurder, paramedisch personeel incl. coördinatie	Ca. €60.000 (gebaseerd op solidariteit met 7 SWV's en o.b.v. afname diensten)
3	schooljaar 2023-2024	Vervolg Maatwerk cluster 3 (W.A. van Liefland, Wingerd, Steiger, Mytyschool) i.s.m. met gemeente/WLZ (KPI 6)	Cluster 3 VSO-scholen, gemeente, ECT Swv's VO	Maatwerk cluster 3 voorkomt (dreigende) thuiszitters of zorgt ervoor dat leerlingen weer teruggeleid worden naar onderwijs.	Directeur-bestuurder SWV, ECT	€21.500 per swv & VSV regiomiddelen €22.000
4	schooljaar 2023-2024	Continuering specifieke inzet ECT op verbinding en samenwerking vso-vo (KPI 1, 2, 3 en 6)	ECT, directie/bestuur SWV, VSO- & VO-scholen	ECT werkt op 16 thema's aan verbeterde samenwerking VSO-VO en doorstroom/schakeling van leerlingen. Algemeen doel: de leerling meer kansen tot succes te bieden door deel te (blijven) nemen aan het regulier onderwijs: <ul style="list-style-type: none"> • Kennisdeling en samenwerking stimuleren; • Terugstroom naar het regulier onderwijs en symbiose stimuleren; • Zicht krijgen op de aantallen en de succesfactoren van de schakelingen; • Actief ondersteunen door procesbegeleiding op individuele casuïstiek. 	Directeur-bestuurder, twee ECT-ers	0,6 fte inzet twee ECT-ers (2 x 0,3 fte)

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
5	sept 2023	Brede evaluatie traject Doorstart van het OPDC (KPI 6)	OPDC/Doorstart, directie/bestuur SWV, ECT	O.b.v. de evaluatie is helder op welke wijze en onder welke voorwaarden het OPDC-traject Doorstart voortgezet wordt.	OPDC/Doorstart, directie/bestuur SWV, ECT	Zie begroting OPDC
6	gehele schooljaar	Voortzetting netwerk van deskundigen op het thema meer- en hoogbegaafdheid (HB) in de scholen	Kartrekkersgroep HB, aandachtsfunctionarissen HB scholen, ECT	D.m.v. facilitering van een netwerk van HB-deskundigen op de scholen en een kartrekkersgroep de HB-expertise op een hoger plan brengen	Directie/bestuur SWV, ECT	€60.000 op jaarbasis. Vervolg uitvoering plan van aanpak HB mede afhankelijk van uitkomst overleg ALV en toekenning landelijke subsidie
7	schooljaar 2023-2024	Vorbereiden proces herijken basisondersteuning o.b.v. nieuwe landelijke norm (KPI 10)	Directie/bestuur SWV, ECT, SWV VO Ommelanden	In afwachting van de nieuwe landelijke norm basisondersteuning voorbereidingen treffen (samen met VO Ommelanden) om een herhaalde meting uit te voeren in schooljaar 2024-2025.	Adjunct-directeur SWV, ECT	-
8	nov 2023-feb & mei 2024	Organiseren van drie themabijeenkomsten & drie platformvergaderingen voor ondersteuningscoördinatoren (en afhankelijk van het thema andere leden ondersteuningsteam of directie)	ECT, directie/bestuur, ondersteuningscoördinatoren (ortho's, directies)	De themabijeenkomsten hebben een divers karakter, bijv.: inclusiever onderwijs, verbinding onderwijs-jeugdhulp, eigenaarschap, etc. Voor deze bijeenkomsten kunnen ook directies en ortho's worden uitgenodigd. Doel van deze bijeenkomsten en de platformvergaderingen is: ontmoeting over de besturen heen, inspireren, kennisdeling en leren van elkaar.	ECT, directie/bestuur	p.m.
2. Transitie PO-VO & VO-VO & VO-MBO						
1	2023-2024 jaarlijks evaluatie in jan-april 2024	<u>PO-VO</u> Actualiseren toelatingsbeleid + transitiekalender PO-VO en ouderversie overstap PO-VO & infographic o.b.v. landelijke beleidswijzigingen en evaluatie in subregio's in de provincie Groningen	Werkgroep PO-VO provincie Groningen, directie/bestuur SWV's PO en VO provincie Groningen	<ul style="list-style-type: none"> Scholen voor PO en VO zijn tevreden over toelatingsbeleid, route, instrument en proces. O.b.v. eigen evaluatie besturen PO en VO. Ouders hebben middels de ouderversie & infographic helder hoe de overstap PO-VO verloopt. Alle leerlingen worden met OSO overgedragen incl. de Plaatsingswijzer (conform de eisen in het toelatingsbeleid). <p>Opbrengst voor ouders/leerlingen is eenduidig en helder beleid voor de gehele provincie Groningen.</p>	Adjunct directeur SWV (voorzitter provinciale werkgroep PO-VO)	

Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)	
gehele schooljaar	Lidmaatschap Coöperatie PO-VO/Plaatsingswijzer	Coöperatie 'De Overgang', Plaatsingswijzer	Opbrengst voor de scholen c.q. het SWV is een geprofessionaliseerd advies vanuit het PO.	Directeur-bestuurder/ adjunct SWV	Kosten deelname Plaatsingswijzer ca. €5.000 p/j	
sept 2023 - jan 2024	Gesprekken consulenten PO-VO + evaluatie en voorlichting in verschillende IB-netwerken PO	Consulenten PO-VO, ECT, IB netwerken PO	M.b.v. de consulenten PO-VO en ECT hebben leerlingen met complexe casuïstiek een succesvolle overstap gerealiseerd. D.m.v. voorlichting in IB-netwerken is het PO beter op de hoogte van eisen en voorwaarden in VO en ontvangt VO feedback op de overstap vanuit het PO. Leidt tevens tot verstevigde samenwerking tussen PO en VO in de subregio.	Consulenten PO-VO, ECT	Inzet consulenten PO-VO ca. €7.500 p/j	
2	Periodiek schooljaar 2023-2024	Het loket Moeilijk Plaatsbare Leerlingen (MPL), ingericht door de besturen binnen SWV VO Groningen Stad. Dit is een servicetaak van het swv aan de schoolbesturen (KPI 1). Dit loket organiseert bilateralen tussen partijen die iets met elkaar te regelen hebben in de overstap van een leerling.	Directie/bestuur SWV, vertegenwoordigers schoolbesturen met mandaat	Met de instelling van het loket commissie beogen de besturen dat: 1. het dekkend aanbod binnen het SWV VO gerealiseerd blijft; 2. de plaatsing van alle leerlingen op het juiste niveau per aanvang schooljaar is gegarandeerd; 3. alle leerlingen vóór de zomervakantie weten op welke locatie ze bij aanvang van het schooljaar onderwijs volgen; 4. per individuele leerling voor de zomervakantie op de nieuwe locatie een intakegesprek heeft plaatsgevonden.	Directeur-bestuurder SWV	-
3	2023-2024 jaarlijks	<u>VO-MBO</u> De ketensamenwerking binnen RMC-regio 0.3 versterken op drie domeinen: onderwijs-gemeenten-arbeidsmarkt (KPI 5) Evaluatie VSV maatregelen vanuit convenant met de taak	VSV-werkgroep, provinciaal afstemmings-overleg, bestuurlijk RMC overleg	Minimaliseren van het aantal leerlingen dat (voortijdig) het voortgezet onderwijs verlaat zonder dat duidelijk is wat de leerling gaat doen (studie/ arbeid/ dagbesteding). Resultaat: percentage VSV is gestabiliseerd of gedaald in RMC regio 3.	Directeur-bestuurder SWV (bestuurlijk). Aan de ambtelijke werkgroep neemt een directeur/rector	Jaarlijks Intergrip VO-MBO SWV €10.000, rest vanuit programmagelden VSV

	<i>Periode (wanneer)</i>	<i>Activiteiten (wat)</i>	<i>Betrokkenen (wie)</i>	<i>Gewenst resultaat</i>	<i>Middelen (personeel)</i>	<i>Middelen (financieel)</i>
		om de aansluiting over de drie domeinen te realiseren: onderwijs, gemeenten en arbeid (KPI 5)		Tevens is een betere aansluiting tussen de drie domeinen gerealiseerd: onderwijs-gemeenten-arbeidsmarkt.	deel van één van de scholen.	
3. Kwaliteit						
1	2023-2024	Uitvoeren collegiale visitaties (OPP's) en audits (TLV's PrO en VSO) + evaluatie van de kwaliteitszorgtrajecten met de vaste leden van de auditcommissie (audits uitgevoerd gezamenlijk met VO Ommelanden)	scholen, directie/bestuur SWV Stad & VO Ommelanden, ECT, CvA, leden auditteams scholen	Op basis van audits (TLV PrO/VSO) en collegiale visitatie (OPP LR & overig) inzetten op 'leren van elkaar' en de kwaliteit van OPP's en de bijbehorende ondersteuning op een hoger plan brengen. Belangrijk speerpunt blijft het bevorderen van eigenaarschap van de leerling/de ouder van het OPP. Met in elk geval drie VSO-PrO scholen is een succesvolle audit op TLV's doorlopen (provinciebreed). En met 2 of 3 reguliere VO-scholen een collegiale visitatie op OPP's. Tevens worden scholen cyclisch bevraagd op de uitvoering van de door de cie. gedane aanbevelingen. Aan het einde van het schooljaar worden de collegiale visitatie en audits geëvalueerd, waarbij verbeterpunten worden vastgesteld voor het jaar erna.	Adjunct-directeur, ECT, lid Commissie van Advies (voorzitter audits en collegiale visitaties)	0,1 fte lid CvA t.b.v. kwaliteitszorg en kosten secretaris auditcie, te delen met VO Ommelanden. Wisselende leden auditteam vanuit verschillende scholen ontvangen een vergoeding van €50 per uur voor deelname aan de auditcie. (in principe 3 dagdelen, 12 uren = €600 per deelname).
2	2023-2024 cyclisch per kwartaal	Cyclische actie/onderzoek vanuit werkgroep verdiepend verzuim n.a.v. monitor thuiszitters inspectie, o.a.: o kwartaalrapportage thuiszitters aan inspectie o kwartaalcyclus verdiepende analyse thuiszitters (KPI 1) met ECT, WIJ en LPA/RMC (werkgroep verdiepend verzuim)	Scholen, OPDC, leerplicht/RMC, VO WIJ, gemeente, ECT en directie/bestuur SWV	Analyses worden uitgevoerd in september, december, maart en juni. Door gericht, systematisch en cyclisch beleid met samenwerkingspartners inzetten op daling van het aantal thuiszitters. Zie verder ook de acties in het kader van het Thuiszitterspact 2.0 (separaat plan van aanpak periode 2021-2024).	Adjunct-directeur SWV, ECT, OPDC	-

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
3	feb-apr 2024	Jaarlijks gesprek met vestigingsdirecteur/rector en ondersteuningsteam per school	Vestigingsdirecteur/rector, ondersteuningsteam alle scholen, ECT, directie/bestuur SWV	Jaarlijks wordt dit gesprek - met verschillende accenten - gevoerd om de kwaliteit van het swv en de samenwerking in brede zin te bespreken: wat gaat er goed en wat kan er beter? Doel is om nadere uitleg te geven over thema's SWV en input op te halen bij de scholen en over de besturen heen verbinding aan te brengen. De exacte agenda van dit overleg wordt in de loop van schooljaar 2023-2024 bepaald o.b.v. thema's ondersteuningsplan en de actualiteit.	Directie/bestuur en ECT SWV	-
4	gedurende schooljaar	Cyclisch verbeteren van de webbased modules Indigo: ECT, verzuim, contactmodule, OPDC en TLV	directie/ bestuur SWV, ECT, Tolteek (Indigo), OPDC	Met de Indigo modules realiseren we: <ul style="list-style-type: none"> • op onderdelen lastenverlichting van administratieve processen; • volledig AVG-proof werken (transparant en veilig dossierinformatie delen); • een gebruiksvriendelijk workflowsysteem voor SWV én scholen, waarbij de verschillende trajecten gekoppeld en inzichtelijk zijn. 	Adjunct-directeur SWV, ECT, OPDC	€20.000 op jaarbasis
5	schooljaar 2023-2024	Tevredenheidsonderzoeken (ECT) onder ouders, leerlingen, scholen en externe partners (KPI 9)	Bestuur/directie, ECT, ouders/ leerlingen, scholen, externe partners	Betrokken partijen waarderen de inzet en expertise van het Expertise- & Consultatieteam met gemiddeld een 8.0.	Adjunct-directeur, ECT	-
6	schooljaar 2023-2024	Deelname voorbereidingsgroep landelijke bijeenkomsten kwaliteitszorg & bedrijfsvoering Steunpunt Passend Onderwijs	Adjunct-directeur SWV, sectorraad SWV VO, LPO, Infinite, Steunpunt Passend Onderwijs	Voor alle SWV's PO en VO zijn landelijk twee succesvolle bijeenkomsten kwaliteitszorg & bedrijfsvoering georganiseerd.	Adjunct-directeur SWV	-
4. Organisatie						
1	gehele schooljaar	Cyclisch verbeteren beleid inzake informatiebeveiliging & privacy met (nieuwe) Functionaris	Directie/bestuur SWV, FG, ECT, CvA	Concrete resultaten voor 2023-2024 zijn:	Adjunct directeur SWV, ECT, CvA, FG	Middelen inhuur FG via 'Privacy op School', ca. € 7.320 p/j

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
		Gegevensbescherming (FG)		<ul style="list-style-type: none"> Nieuwe FG op vlieghoogte brengen inzake stand van zaken informatiebeveiliging en privacy SWV; Nadere voorlichting/implementatie privacy-convenant gemeenten-jeugdhulp-onderwijs incl. update Autoriteit Persoonsgegevens; Uitvoeren van een audit op informatiebeveiliging en privacy door de FG en de adjunct-directeur; Bijhouden en bespreken van de registratie beveiligingsincidenten en datalekken; Uitwerking bewaartermijnen AVG-proof modules van de webbased applicatie Indigo; Voorlichting medewerkers ECT en CvA over privacy- c.q. AVG-issues, indien gewenst met inzet van de FG. 		
5. Personeel						
1	2023-2024 cyclisch	Gesprekkencyclus met medewerkers ECT & Commissie van Advies (KPI 8 en 9) en adjunct-directeur	directie/bestuur SWV, ECT, leden Commissie van Advies	Conform de vernieuwde gesprekkencyclus, met reflectie vooraf, vinden jaarlijks individuele gesprekken plaats met alle ECT-ers, de leden van de Commissie van Advies en de adjunct-directeur. Doel is verdere ontwikkeling van medewerkers.	Directeur bestuurder SWV, adjunct, ECT, CvA	-
2	2023-2024 cyclisch	Intervisie medewerkers Expertise- & Consultatieteam	ECT	Het Expertise- & Consultatieteam voert drie keer per jaar intervisiegesprekken met elkaar. Doel is verdere professionalisering van medewerkers.	ECT SWV	-
6. Medezeggenschap						
1	sept-okt 2023	Jaarplanning met OPR en MR-p vaststellen	OPR, MR-p, directie/bestuur SWV	O.b.v. het jaarplan met DB van de OPR en MR-p een adequate vergaderplanning afstemmen o.b.v. de vastgestelde P&C-cyclus met ALV en RvT.	OPR, MR-p, directie/bestuur SWV	Conform faciliteitenregeling in gezamenlijk statuut OPR en MR-p
	dec 2022- mei en juni 2023	De medezeggenschap (OPR en MR-p) volgt het ritme van de ALV (begroting kalenderjaar, jaarverslag kalenderjaar en begroting schooljaar)		Directie/bestuur schuift op uitnodiging van de OPR aan in de vergaderingen. Daarnaast hebben directie/bestuur SWV en DB OPR ca. 6x p/j afstemmingsoverleg. Met de MR-p is ca. 3x per jaar overleg en		

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
				afstemming.		
7. Communicatie						
1	2023-2024 jaarlijks	Continuering inzet communicatiemiddelen: <ul style="list-style-type: none"> e-mail nieuwsbrieven SWV (ca. 5x p/j) via Laposta actualiseren website SWV gebruik social media (LinkedIn, Twitter, Facebook) informatiepagina SWV's in de landelijke VO gids 	Directie/bestuur SWV, ECT	Betrokken scholen, medezeggenschap, ouders/leerlingen, gemeenten, andere samenwerkingsverbanden en ketenpartners worden geïnformeerd over actuele thema's via verschillende communicatiekanalen (nieuwsbrieven, website en social media).	Adjunct-directeur SWV, ECT	p.m. Expertise ICT RENN4 t.a.v. Wordpress t.b.v. de website op declaratiebasis. Verder in eigen beheer.
8. Financiën						
1	feb-mei 2024	Opstellen en vaststellen bestuursverslag incl. jaarrekening SWV kalenderjaar 2023 (KPI's 1 t/m 12)	ALV, RvT, OPR en directeur-bestuurder SWV, financiële administratie, adviesraad financiën	Vastgestelde, door de accountant gecontroleerde en geaccordeerde, jaarrekening, conform richtlijnen OCW. Hierbij sturen op maatregel 23, de vastgestelde signaleringswaarde van 3.5%.	Directeur-bestuurder SWV, accountant	accountantskosten (ca. €6.500)
9. Afstemming onderwijs-jeugdhulp (bovenregionale thema's) / Thuiszitterspact 2.0						
1	schooljaar 2023-2024	Uitvoering acties Thuiszitterspact 2.0 conform plan van aanpak (o.a. KPI 1, 2, 5 en 6). Deelname en bijdragen aan werkateliers en stuurgroep C4Youth en aanpak 'Met Andere Ogen' (Groningen inspiratieregio)	SWV PO, SWV VO, 4 MBO-instellingen, gemeente, WIJ, Leerplicht, C4Youth Bestuur/directie SWV, C4Youth, ouders, gemeente, jongeren, jeugdhulp-aanbieders, wetenschap	Voor alle 25 specifieke activiteiten & resultaten wordt verwezen naar het in 2022 bestuurlijk vastgestelde Thuiszitterspact 2.0 2022-2024. De evaluatie van het 2 ^{de} jaar Thuiszitterspact 2.0 is inmiddels beschikbaar. In 2024 volgt de eindevaluatie. C4Youth verbindt het perspectief van de jongere, de ouders, het onderwijs, jeugdhulppartners en wetenschap. Vanuit actie-onderzoek volgt een voorstel voor implementatie van een effectieve aanpak op de scholen, gebaseerd op relatie en oprechte aandacht.	Adjunct-directeur SWV is voorzitter stuurgroep Thuiszitterspact 2.0 Adjunct-directeur SWV is deelnemer aan de werkateliers C4Youth Directeur-bestuurder is lid	Formatie voorzitter stuurgroep bekostigd door gemeente Groningen/VSV. -

<i>Periode (wanneer)</i>	<i>Activiteiten (wat)</i>	<i>Betrokkenen (wie)</i>	<i>Gewenst resultaat</i>	<i>Middelen (personeel)</i>	<i>Middelen (financieel)</i>
				van de stuurgroep C4Youth	

Jaarplan SWV VO Groningen Stad schooljaar 2023 - 2024
nieuwe (beleids)initiatieven

Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
1. Onderwijs & ondersteuning					
1 gehele schooljaar	<p>Uitvoeren van de 'Route naar inclusiever onderwijs' (kernambitie) middels gesprekken en bijeenkomsten, werken aan gezamenlijke 'mindset', uitwisselen van 'good practice' en makelaarsrol professionalisering</p> <p>Onderdeel van inclusiever onderwijs is ook het verbreden van maatwerk in regulier VO: flexibeler leerroutes, PTA en curriculum. Inzetten op andere vormen van leren dan in een klaslokaal, waarbij we van diplomagericht meer richting kwalificatiegericht onderwijs willen en nadenken over vormen van sociale inclusie (KPI 1 t/m 6)</p>	Directie/bestuur SWV, scholen/besturen, ECT, ALV, RvT, OPR, kennisinstituten, gemeente(n)	<p>De route naar inclusiever onderwijs wordt uitgevoerd door de schoolbesturen/scholen, het swv vervult een aanjaagfunctie en een verbindende rol over de besturen heen. Ook de gemeente(n) wordt hierin betrokken: inclusiever onderwijs heeft o.a. gevolgen voor leerlingenvervoer en huisvesting. T.b.v. de uitvoering op de scholen maken de besturen gebruik van het schoolbestuurlijk plan van aanpak inclusiever onderwijs.</p> <p>Ijkmomenten m.b.t. planvorming en uitvoering inclusiever onderwijs: op 28 september 2023 presenteren de VO-scholen uit de Ommelanden de vorderingen en good practice. In een nog te plannen bijeenkomst in januari 2024 ligt de focus op de plannen inclusiever onderwijs van de VO-scholen in de gemeente Groningen.</p>	Directie/bestuur SWV, ECT, ALV, RvT, OPR	p.m.
2 gedurende schooljaar	Versterken van het pedagogisch klimaat (pedagogische relatie) op de scholen middels (platform)bijeenkomsten, uitwisseling docenten en jaarlijkse gesprekken op de scholen (kernambitie)	Directie/bestuur SWV, ECT, ondersteunings-teams V(S)O, directies en besturen	<p>In platformbijeenkomsten vindt uitwisseling van good practice tussen scholen plaats. Het is tevens een onderwerp op de Dag van de AOJ-teams (2 november 2023, zie 1.12). In september is emeritus hoogleraar Pedagogiek, Micha de Winter, uitgenodigd om het onderwijsveld in Groningen te inspireren.</p> <p>Daarnaast willen we als experiment met het ECT</p>	Directie/bestuur SWV, ECT	p.m.

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
		(KPI 1 t/m 6)		uitwisseling tussen afvaardigingen van docententeams organiseren.		
3	sep-dec 2023	Evaluatie TLV-routes 1 en 2 i.r.t. eisen inspectie & koers SWV's PO & VO Ommelanden	Drie SWV's PO en VO, CvA	Schematisch inzichtelijk maken waar procedures van de 3 SWV's afwijken en vaststellen of een gezamenlijke CvA haalbaar blijft.	Directie/bestuur SWV	p.m.
4	sep-dec 2023	Met CvA en SWV's in de provincie Groningen onderzoek doen naar de EMB-populatie	Drie SWV's PO en VO, CvA	Inzichtelijk maken wat het verloop is van EMB-leerlingen (categorie 3) per SWV en heroriëntatie op de definitie/criteria EMB zoals gepubliceerd in de Staatscourant.	Directie/bestuur SWV, ECT	p.m.
5	eerste helft 2024	Initiëren gesprek noordelijke swv's (Gr-Fr-Dr) inzake mogelijke harmonisering categoriebekostiging (KPI 11)	SWV's PO en VO GR-Fr-Dr, CvA's	Met de SWV's PO en VO in de 3 noordelijke provincies opnieuw onderzoeken of harmonisering van bekostigingscategorieën SO en VSO haalbaar is.	Directie/bestuur SWV	p.m.
6	schooljaar 2023-2024	Uitwerking concept schoolaanwezigheid op pilotscholen (MD-MTSS raamwerk) i.s.m. SWV's PO & VO provincie Groningen (KPI 1 t/m 6)	Drie SWV's PO en VO, LPA/ gemeente, GGD, scholen	Resultaat: vastgesteld gezamenlijk visiestuk schoolaanwezigheid en 1-2 experimentenscholen die werken volgens de principes van schoolaanwezigheid.	Adjunct-directeur SWV	p.m.
7	schooljaar 2023-2024	Inzet en evaluatie van terugplaatsings ambulante begeleiding (TAB) RENN4, Portalis en OPDC (KPI 3, 4 en 6)	Directie/bestuur SWV, ECT, Portalis, RENN4, OPDC	Doel: succesvolle overstap van vso cluster 4 naar regulier vo. Nevendoelen: expertise overdracht van vso naar vo & indien mogelijk pré ambulante begeleiding (PAB). Belangrijkste succescriterium: de leerling blijft in het regulier vo.	Directeur- bestuurder, ECT	2 x 0,1 fte (0,1 fte = €8.453) RENN4 & Portalis
8	sep 2023- jan 2024	Nader onderzoek of 'Suikerwerk' als traject onder het OPDC gebracht kan worden (als vorm van onderwijs-zorgarrangement) (KPI 6)	Directie/bestuur SWV, OZG, OPDC, ECT	Uiterlijk januari 2024 ligt er een notitie waarin de voorwaarden/criteria incl. financiële onderlegger voor het (al dan niet) onderbrengen van Suikerwerk als OPDC-traject beschreven staan.	Directeur- bestuurder	p.m.
9	20 sep 2023	(Vervolg)gesprek/themavergadering ALV, RvT & OPR inzake	Directie/bestuur SWV, ALV, RvT & OPR	N.a.v. het nieuwe ondersteuningsplan 23-27 vindt er een (vervolg)gesprek plaats inzake de visie op goed en inclusief onderwijs. De eerdere input van	Directie/bestuur SWV	

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
		visie op goed & inclusief onderwijs		de OPR over goed onderwijs dient hiervoor o.a. als uitgangspunt.		
10	28 feb 2024	(Vervolg)gesprek/themaver-gadering over pedagogisch klimaat en verbinding onderwijs-jeugdhulp met ALV, RvT en OPR	Directie/bestuur SWV, ALV, RvT, OPR	N.a.v. het nieuwe ondersteuningsplan 23-27 vindt er een (vervolg)gesprek plaats inzake pedagogisch klimaat en verbinding onderwijs-jeugdhulp.	Directie/bestuur SWV	Afhankelijk van beschikbare subsidie wordt een nieuw meerjarenplan ontwikkeld.
11	schooljaar 2023-2024	Samen met gemeente en schoolbesturen toestroom nieuwkomers - bij uitstroom naar regulier onderwijs - in goede banen leiden (KPI 1 t/m 6)	Directie/bestuur SWV, ECT, ISK/ECAG, gemeente	Bij uitstroom van nieuwkomers naar vormen van regulier onderwijs is het SWV een relevante gesprekspartner. Samen met gemeente en besturen worden afspraken gemaakt over deze uitstroom en de benodigde ondersteuning.	Directie/bestuur SWV	p.m.
12	2 nov 2023	Organisatie en uitvoering conferentie 'Dag van de AOJ-teams' d.d. 2 november 2023. Thema's: inclusiever onderwijs, verbinding onderwijs-jeugdhulp, welbevinden en normaliseren	Adjunct-directeur SWV, ECT, ondersteuningsteams VO, GGD, VO WIJ en LPA gemeente Groningen	In totaal zijn ca. 20 sprekers (key note speakers en workshopleiders) aanwezig. Doelen van deze AOJ-dag: ontmoeting organiseren, inspireren en leren van regionale en landelijke initiatieven.	Adjunct-directeur SWV, ECT	Ca. €10.000
13	gehele schooljaar	Vervolg monitoring en acties verwijzingen vso cluster 4 i.s.m. Ommelanden Vanaf feb. 2022 hebben we te maken met volverklaringen VSO cl. 4. In 2023-2024 vervolgen we hierover het gesprek gericht op het inzetten van acties en het monitoren van op effectiviteit (KPI 1 t/m 3)	Directie/bestuur SWV, PO & VO Ommelanden, RENN4, Portalis, regulier	Zowel vanuit de SWV's als vanuit VSO cl. 4 worden acties ingezet om het capaciteitsprobleem aan te pakken. NB: bij het vorige jaarplan is een separaat memo geschreven m.b.t. het beheersen van de risico's rond dekkend aanbod met acties vanuit SWV en schoolbesturen inzake zij-instroom (A), onderinstroom (B) en aanmeldprocedures/toelaatbaarheid (C).	Directie/bestuur, ECT	-
14	Eerste helft schooljaar 2023-2024	Vervolg bestuurlijk gesprek cl. 2 Kentalis n.a.v. casuïstiek	Directeur-bestuurders 3 SWV's PO en VO	Vanuit Kentalis cluster 2 zien we met enige regelmaat dat leerlingen 'gedropt' worden bij onze CvA of bij het regulier onderwijs. Hierbij is	Directeur-bestuurder SWV	

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
			in de provincie Groningen, directie/bestuur Kentalis	er regelmatig sprake van discrepantie tussen de visie van de cl. 2-school en de CvO van cl. 2. Op bestuurlijk niveau willen we helderheid creëren en het proces van verplaatsen van een leerling wederkerig maken.		
15	schooljaar 2023-2024	Residentieel onderwijs	Directeur-bestuurder SWV, jeugdbeleid gemeente, omliggende swv's, MBO, OOGO	In het kader van de afbouw jeugdzorgplus is de vraag hoe het onderwijs zich daar op aanpast. Doel van de inzet is dat leerlingen in de jeugdzorgplus een goed onderwijsaanbod ontvangen in regulier VO of open VSO, waarmee thuiszitten wordt voorkomen.	Directeur-bestuurder SWV	Te verwachten subsidie via beschikking OCW in oktober 2023
2. Transitie PO-VO & VO-VO & VO-MBO						
1	sep-dec 2023	Onderzoek centrale aanmelding overstap PO-VO	CSG initiatiefnemer, schoolbesturen, werkgroep PO-VO provincie Groningen	CSG heeft de 'lead' in dit onderzoek naar centrale aanmelding. Vanuit het SWV ondersteunen we het proces, o.a. door ervaringen te delen vanuit den lande. Als onderzoek oplevert dat centrale aanmelding voor schooljaar 2024-2025 haalbaar is, dan zal dit worden verwerkt in alle documenten inzake het toelatingsbeleid PO-VO.	Adjunct-directeur SWV als voorzitter provinciale werkgroep	-
2	gehele schooljaar	Verbetering doorstroom MBO middels tijdelijke werkgroep VO-MBO (KPI 5)	SWV VO Stad & VO Ommelanden, MBO (werkgroep)	O.b.v. de handreiking doorstroom MBO 'De route naar succes' een actualisatie doorvoeren, m.n. op het terrein van 15+ leerlingen en overstappers zonder diploma. Afspraak met MBO is dat in uitzonderlijke gevallen mogelijk is (indicatief: <10 per schooljaar in de provincie). De werkgroep zal de afspraken en aantallen monitoren en de knelpunten oppakken. Planning is 3 bijeenkomsten: september, november 2023 en april 2024.	Directeur-bestuurder SWV	-
3. Kwaliteit						
1	gehele schooljaar	Cyclisch en systematisch werken met de nieuwe set KPI's, waar mogelijk de verbinding leggen met de	Directie/bestuur SWV	In de bijlage kwaliteitszorg bij het nieuwe ondersteuningsplan is een nieuwe set KPI's beschreven. Resultaat: een geïntegreerd systeem van kwaliteitszorg en verantwoording waarbij we	Adjunct-directeur SWV	-

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
		doorontwikkeling van Dashboard Passend Onderwijs (t.b.v. kwaliteitszorgsysteem en jaarverslaglegging)		mede gebruik maken van de landelijke doorontwikkeling van Dashboard.		
4. Organisatie						
1	sept-dec 2023	Voortgangsgesprek samenwerking binnen de rechtsvorm (Good Governance) met ALV, RvT & OPR (zie memo november 2021)	RvT ALV, OPR, directeur-bestuurder SWV	Er is gezamenlijk helderheid en overeenstemming over de koers en de onderscheidende verantwoordelijkheden van de RvT, ALV en OPR in relatie tot de directeur-bestuurder.	-	-
2	gehele schooljaar	Uitbouwen van het leerling- en oudersteunpunt 'LOS'	Directie/bestuur, ECT, oudervertegenwoordiging OPR	Afgelopen schooljaar hebben we met het LOS uitvoering gegeven aan één van de 25 verbetermaatregelen Passend Onderwijs. Onze opzet van het Steunpunt heeft tot positieve landelijke exposure geleid. De bereikbaarheid van het swv is verbeterd. Via het LOS zetten we ook in op het beschikbaar stellen van ervaringsdeskundigheid. Er is een separaat memo beschikbaar met de stand van zaken en de acties. O.b.v. ervaringen in de praktijk maken we aanpassingen in de werking van het Steunpunt.	Directie/bestuur, ECT	p.m.
5. Personeel						
1	sept-nov 2023	Overdracht/inwerken nieuwe directeur-bestuurder	RvT, adjunct-directeur	De nieuwe directeur-bestuurder is vanaf 1 dec 2023 goed op de hoogte van alle lopende beleidsmatige en financiële zaken in het SWV.	RvT, adjunct-directeur	-
6. Medezeggenschap						
1	gehele schooljaar	Vervolg betrekken (G)MR-en bij Passend Onderwijs/inclusiever onderwijs via de OPR	OPR werkgroep en directie/bestuur SWV	Dit is een voortzetting van het beleid van afgelopen schooljaar, tevens onderdeel van de verbetermaatregelen Passend Onderwijs. Wijziging is dat de 'lead' qua organisatie meer bij de directie/bestuur SWV komt te liggen. Resultaat: de verbinding en de communicatie inzake Passend Onderwijs van de OPR van het SWV met (G)MR's van min. twee scholen/besturen is	OPR, directie/bestuur SWV	-

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
				verbeterd.		
2	sept-dec 2023	Actualiseren pagina medezeggenschap OPR website SWV	OPR werkgroep en directie/ bestuur SWV	De pagina's van de OPR op de website van het swv zijn geactualiseerd.	OPR, directie/ bestuur SWV	-
7. Communicatie						
1	gehele schooljaar	Verbeteren van de informatievoorziening aan ouders/leerlingen, m.n. de vindbaarheid en begrijpelijkheid van info voor ouder/leerling. Voorbeelden zijn: de ouderversie voor TLV-aanvragen en de ouderversie en infographic voor de overstap PO-VO. Dit geldt ook voor de leesbaarheid en toegankelijkheid van de informatie op de website van het swv, in het kader van het leerling- en oudersteunpunt 'LOS' (zie tevens punt 4.2) (KPI 9)	Directie/bestuur SWV, ECT, LOS, oudervertegenwoordiging OPR	De informatievoorziening (zowel de vindbaarheid, leesbaarheid en de toegankelijkheid) is volgens de bevraagde oudervertegenwoordiging op orde.	Directie/bestuur SWV, ECT, OPR	p.m. (aanpassingen website)
8. Financiën						
1	nov 2023	Algemene bestuurlijke beschouwing op financiële toedeling in het SWV (KPI 11)	Directie/bestuur SWV, ALV	N.a.v. de nieuwe verdeelsystematiek vindt een bestuurlijke verkenning plaats op de verdeling van de middelen in het samenwerkingsverband, mogelijk leidend tot wijzigingen in de begrotingsposten voor 2024.	Directie/bestuur SWV	-
9. Afstemming onderwijs-jeugdhulp / Thuiszitterspact 2.0						
1	gehele schooljaar (loopt tot 2024)	Uitvoering Thuiszitterspact 2.0 gemeente Groningen met 10 partijen (KPI 1 t/m 6)	SWV PO, SWV VO, 4 MBO-instellingen, gemeente, WIJ,	Dit Pact kent een looptijd van 2021 t/m 2024 en bestaat uit twee twee pijlers: schoolaanwezigheid (preventie van thuiszitten) en de verbinding onderwijs-jeugdhulp. Het bestaat deels uit voortgang van bestaande activiteiten, deels uit	Adjunct-directeur SWV	Formatie voorzitter stuurgroep bekostigd door gemeente Groningen/VSV.

Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
		Leerplicht, C4Youth	<p>nieuwe initiatieven. Vandaar dat het op twee plekken is beschreven. Het Pact kent in totaal een activiteitenkalender met 25 interventies op het vlak van schoolaanwezigheid en de verbinding onderwijs-jeugdhulp). De volgende resultaten worden o.m. benoemd (looptijd t/m 2024):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vanaf augustus 2024 mag geen enkel kind of jongere onder de 18 jaar langer dan drie maanden thuiszitten zonder een aanbod van passend onderwijs en/of zorg, waarbij we aan de voorkant situaties van thuiszitten zoveel mogelijk trachten te voorkomen; • Meer rust voor ouders, kinderen en scholen in de ondersteuning thuis én op school o.a. door het collectiveren van jeugdhulp; • We verminderen op basis van een heldere definitie het aantal leerlingen dat absoluut verzuimt met 50% in vier jaar waarbij schooljaar 2019-2020 het ijkpunt is; • We verminderen het aantal leerlingen dat langdurig relatief verzuimt met 10% per jaar, gerekend met de stand van het aantal relatief verzuimers in 2019; • Vrijstellingen art 5 sub a zullen met minimaal 10% afnemen tot 2024 (uitgaande van de cijfers van schooljaar 2019-2020); • Vermindering van de jeugdhulpkosten in onderwijstijd door het collectiveren van de ondersteuning. 		Activiteiten: p.m. (verdeling kosten n.t.b. met samenwerkingspartners)
2 gehele schooljaar	Verbinding onderwijs-jeugdhulp (kernambitie) via deelname aan de kerngroep gemeenten-onderwijs (KGO) in de provincie Groningen	Directie/bestuur SWV PO & VO in de provincie Groningen, vertegenwoordigers gemeenten in de provincie Groningen	De belangrijkste opdracht is collectivering van de jeugdhulp. Inzet op versterken samenwerking en op beschikingsvrije, collectieve jeugdhulp in/nabij school, waarbij principes van normaliseren gehanteerd worden (waar kan regionaal met gesprekspartner WIJ Basisjeugdhulp en provinciaal via kerngroep gemeenten-onderwijs in afstemming met de regiegroep (regiovisie Jeugdhulp).	Adjunct-directeur SWV is lid van de kerngroep gemeenten-onderwijs	-

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
				Andere thema's in de KGO zijn: aanpassing privacyconvenant o.b.v. oordeel Autoriteit Persoonsgegevens en de verzuimbrieven van de minister, en het organiseren van doorzettingskracht onderwijs-gemeente (doorbraakaanpak).		
3	sep-dec 2022	Implementatie nieuw scenario inzet jeugdarts GGD op de V(S)O-scholen	Directie/bestuur SWV, GGD, gemeente	Op moment van schrijven van dit jaarplan zijn verschillende scenario's voor de inzet van de jeugdarts van de GGD in bespreking op het onderdeel verzuimbegeleiding (naast Jij en je Gezondheid wat blijft bestaan). Het scenario wat haalbaar en betaalbaar is, zal in 2023-2024 worden geïmplementeerd. Het is nog te vroeg om aan te geven hoe dit er exact uit ziet.	Adjunct-directeur SWV	-
4	gehele schooljaar (experiment loopt t/m 2027)	Uitvoering landelijk toegekend experiment onderwijszorg-arrangement met OPDC/Doorstart & Horizon begeleiding (KPI 1 t/m 6)	OPDC/Doorstart, O2G, gemeente Groningen, directie SWV, ECT, Horizon begeleiding	Het experiment onderwijszorgarrangement loopt t/m 2027. Betrokken partijen hebben een samenwerkingsovereenkomst getekend en een werkgroep ingesteld. Er is een separaat projectplan beschikbaar (waar naar we hier verwijzen). Het experiment wordt middels deelname aan landelijk onderzoek gemonitord.	Adjunct-directeur SWV, ECT	p.m. (bekostiging onderwijsdeel binnen het arrangement)
5	gehele schooljaar	Uitvoering activiteiten werkgroep 'Wel in Ontwikkeling' t.a.v. absoluut verzuim en vrijstellingen onder 5a (OPDC/SWV met LPA, WIJ) (KPI 1)	Directie SWV, OPDC, ECT, WIJ, LPA, Ingrado, Gedragswerk	Het centrale doel is het gezamenlijk vinden van nieuwe/andere wegen in situaties van thuisblijvende kinderen/jongeren (absoluut verzuimers en ontheffingen '5-onder-a'), om hen weer tot ontwikkeling te bewegen. Hiertoe zijn een vijftal casussen geselecteerd.	Adjunct-directeur SWV, ECT	Landelijke subsidie €40.000 (WiO loopt tot zomer 2025)