

## Jaarkalender & jaarplan SWV VO Groningen Stad

SWV VO Groningen Stad kent een jaarkalender op schooljaar waarin we de jaarcyclus in termen van ‘business as usual’ beschrijven. Hierin staan de zaken die we elk jaar (of in elk geval vaker dan één keer) uitvoeren als SWV, zoals bijv. de thuiszittersregistratie t.b.v. de onderwijsinspectie of de evaluatie en bijstelling van het toelatingsbeleid PO-VO.

Daarnaast is er een jaarplan op schooljaar (vanaf pagina 10 van dit document) waarin de nieuwe initiatieven, experimenten en projecten beschreven staan. Dit plan is opgesteld op basis van: de geldende (laatste) jaarschijf van de vierjarenmatrix met beleidsvoornemens in het ondersteuningsplan, de evaluatie van afgelopen schooljaar en actuele ontwikkelingen. Uiteraard volgen we de landelijke ontwikkelingen inzake de 25 verbetermaatregelen Passend Onderwijs/inclusiever onderwijs. Een belangrijke opdracht voor SWV VO Groningen Stad in schooljaar 2022-2023 is het realiseren van een nieuw ondersteuningsplan voor de periode 2023-2027.

Tot slot hebben we een activiteitenkalender op schooljaar voor besturen/directies en ondersteuningsteams. Hierin staan alle geplande activiteiten die we met én voor de scholen organiseren. Dit is een separaat document en wordt jaarlijks geüpdatet op de website van SWV VO Groningen Stad.

### Jaarkalender SWV VO Groningen Stad schooljaar 2022 - 2023

	<i>Periode (wanneer)</i>	<i>Activiteiten (wat)</i>	<i>Betrokkenen (wie)</i>	<i>Gewenst resultaat</i>	<i>Middelen (personeel)</i>	<i>Middelen (financieel)</i>
<b>1. Onderwijs &amp; ondersteuning</b>						
1	oktober 2022	Evaluatie schooljaar o.b.v. KPI's (cijfers CvA, ECT, thuiszitters, VSV, OPDC's, Maatwerk, VO WIJ) (KPI 1 t/m 9)	Directie/bestuur SWV, CvA, ECT, OPDC's, Maatwerk, VO WIJ, Leerplicht, cl. 1 & 2	Inzicht de relevante ken- en stuurgetallen, mede i.r.t. Dashboard. Gegevens worden gebruikt voor jaarverslag SWV op schooljaar en kalenderjaar en gebruikt in de gesprekken van SWV met alle schoollocaties.	Directie/bestuur SWV, ECT, CvA	Middelen Dashboard, collectief door de samenwerkingsverbanden opgebracht (€0,08 per lln)
2	uiterlijk einde schooljaar	Monitoring inzet en tevredenheid scholen t.a.v. paramedisch team via Cedin	Cedin, team paramedici, directie/bestuur 7 SWV's Gron. & Drenthe	Scholen die gebruikmaken van de expertise van het paramedisch team zijn tevreden (o.b.v. monitor tevredenheid).	Directeur-bestuurder, paramedisch personeel incl. coördinatie	Ca. €55.000 (gebaseerd op solidariteit met 7 SWV's en o.b.v. afname diensten)

	<b>Periode (wanneer)</b>	<b>Activiteiten (wat)</b>	<b>Betrokkenen (wie)</b>	<b>Gewenst resultaat</b>	<b>Middelen (personeel)</b>	<b>Middelen (financieel)</b>
3	schooljaar 2022-2023	Vervolg Maatwerkvoorziening RENN4	RENN4, directie/bestuur SWV's VO, ECT	De Maatwerkvoorziening RENN4 is integraal onderdeel van het voorzieningsniveau binnen het SWV. Voorwaarden, doelgroep en plaatsingscriteria zijn onderwerp van gesprek, mede in afstemming met het OPDC. Resultaten staan in jaarplan Maatwerk RENN4 beschreven. In jaarverslag/evaluatie Maatwerk in oktober van elk schooljaar wordt teruggeblikt op de realisatie.	Directeur bestuurder SWV, ECT	Dekkend vanuit TLV-middelen
4	schooljaar 2022-2023	Vervolg Maatwerk cluster 3 (W.A. van Liefland, Wingerd, Steiger, Mytyschool) (i.s.m. met gemeente/WLZ)	Cluster 3 VSO- scholen, gemeente, ECT Swv's VO	Maatwerk cluster 3 voorkomt (dreigende) thuiszitters of zorgt ervoor dat leerlingen weer teruggeleid worden naar onderwijs.	directeur bestuurder SWV, ECT	€21.500 per swv & VSV regiomiddelen €22.000
5	gehele schooljaar  NB: 2022- 2023 is het laatste schooljaar vanuit de subsidie OCW	Uitvoeren opgesteld plan van aanpak hoogbegaafdheid + evaluatie/verantwoording (o.b.v. de subsidieaanvraag 2019-2023)  Onderdeel van het plan zijn o.a. scholingsbijeenkomsten HB en bijeenkomsten voor aandachtsfunctionarissen HB op de scholen.	Directie/bestuur SWV, ECT, kartrekkers HB, expertise HB vanuit de scholen (AFHB)	Kartrekkers/experts HB voeren, samen met ECT SWV, plan van aanpak uit. Algemene doelen: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Het kennisniveau over (hoog)begaafdheid in de scholen is toegenomen.</li> <li>○ Er is meer passend aanbod beschikbaar voor (hoog)begaafde leerlingen.</li> <li>○ Er is betere samenwerking tussen scholen in het SWV tot stand gekomen.</li> </ul> Een (virtueel) expertisecentrum is hierbij een belangrijk uitgangspunt.  Voor een gedetailleerde uitwerking van de doelen/resultaten zie de subsidieaanvraag en het activiteitenplan + inzet HB op de scholen (pilots & reguliere inzet).  Periodiek wordt een nieuwsbrief HB uitgegeven.	Adjunct directeur SWV, ECT	Aanvragen/pilots scholen: €103.465  Aandachtsfunctionarissen H/V op de scholen = 15 * 40 uren = €29.000  Facilitering: coördinerend kartrekker: 160 uren, ca. €8.000.  Vijf kartrekkers vanuit scholen: 5 * 80 uren = €18.000  Voor gedetailleerde inzet zie het besluit toekenning aanvragen/pilots HB schooljaar 2022-2023.
6	gehele schooljaar	Uitvoering en monitoring pilots vmbo-pro (Simon van Hasselt, Gomarus pro, Werkman vmbo)	Directie/bestuur SWV, ECT, Simon van Hasselt, Gomarus pro, Werkman vmbo	Simon van Hasselt, Gomarus pro en Werkman vmbo hebben een pilot ingediend passend bij de ambitie van het swv. Aan het einde van het schooljaar presenteren de scholen de opbrengsten volgens een vast format	Adjunct-directeur	€60.000. Voor gedetailleerde inzet en de verdeling van de middelen, zie het besluit

	<b>Periode (wanneer)</b>	<b>Activiteiten (wat)</b>	<b>Betrokkenen (wie)</b>	<b>Gewenst resultaat</b>	<b>Middelen (personeel)</b>	<b>Middelen (financieel)</b>
				aan de andere scholen (kennisdeling/overdraagbaarheid).		toekenning pilots vmbo-pro schooljaar 2022-2023.
7	gehele schooljaar	Periodiek overleg van de beide SWV's VO in de provincie Groningen met de directie van de dr. De Graafschool (Kentalis, cluster 2)	Beide SWV's VO in de provincie Groningen, Kentalis	Voortgangsoverleg, o.a. over invulling medium arrangementen van cluster 2 binnen regulier onderwijs.	Directeur- bestuurder SWV	-
8	gehele schooljaar	Periodiek overleg VSO/PrO schoolbesturen regio Centraal Directeur-bestuurders swv's worden op agendapunten uitgenodigd.	Directie/bestuur SWV Stad & Ommelanden, management PrO- en VSO-scholen regio centraal	In januari 2021 is een start gemaakt met het periodieke overleg in de regio centraal Groningen (de stad) tussen de schoolbesturen VSO/PrO waarbij de directeur-bestuurders van SWV VO Stad en Ommelanden aansluiten. Doelstelling van het overleg is rondom de doelgroepen VSO en PrO onderling af te stemmen bij nieuwe bestuurlijke vraagstukken en om samenhangend beleid te bevorderen.	Directeur- bestuurder SWV	-
9	nov 2022- feb & mei 2023	Organiseren van 3 themabijeenkomsten & 3 platformvergaderingen voor ondersteuningscoördinatoren	ECT, directie/ bestuur, ondersteunings- coördinatoren (ortho's)	De themabijeenkomsten hebben een divers karakter, bijv.: eigenaarschap leerling, HGW, doelgroepenmodel, etc. Voor deze bijeenkomsten kunnen ook directies en ortho's worden uitgenodigd. Doel van deze bijeenkomsten en de platform vergaderingen is: ontmoeting over de besturen heen, kennisdeling en leren van elkaar.	ECT, directie/ bestuur	p.m.
<b>2. Transitie PO-VO &amp; VO-VO &amp; VO-MBO</b>						
1	2022-2023 jaarlijks  evaluatie in maart-april 2023	Actualiseren toelatingsbeleid + transitiekalender PO-VO en ouderversie overstap PO-VO o.b.v. landelijke beleidswijzigingen en evaluatie in subregio's in de provincie Groningen	Werkgroep PO-VO provincie Groningen, directie/bestuur SWV's PO en VO provincie Groningen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Scholen voor PO en VO zijn tevreden over toelatingsbeleid, route, instrument en proces. O.b.v. eigen evaluatie besturen PO en VO.</li> <li>Ouders hebben middels de ouderversie helder hoe de overstap PO-VO verloopt.</li> <li>Alle leerlingen worden met OSO overgedragen incl. de Plaatsingswijzer (conform de eisen in het toelatingsbeleid).</li> </ul> <p>Opbrengst voor ouders/leerlingen is eenduidig en helder beleid voor de gehele provincie Groningen.</p>	Adjunct directeur SWV (voorzitter provinciale werkgroep PO-VO)	

	<b>Periode (wanneer)</b>	<b>Activiteiten (wat)</b>	<b>Betrokkenen (wie)</b>	<b>Gewenst resultaat</b>	<b>Middelen (personeel)</b>	<b>Middelen (financieel)</b>
	gehele schooljaar	Bestuurlijke deelname directie/bestuur aan coöperatie PO-VO/Plaatsingswijzer	Coöperatie PO-VO 'De Overgang' - Plaatsingswijzer	Opbrengst voor de scholen c.q. het SWV is een geprofessionaliseerd advies vanuit het PO. Eind 2023 eerste resultaten onderzoek Plaatsingswijzer (RUG/FSP).	Adjunct-directeur SWV als voorzitter bestuur	Kosten deelname Plaatsingswijzer ca. €5.000
	sept 2022 - jan 2023	Gesprekken consulenten PO-VO + evaluatie en voorlichting in verschillende IB-netwerken PO	Consulenten PO-VO, ECT, IB netwerken PO	M.b.v. de consulenten PO-VO en ECT hebben leerlingen met complexe casuïstiek een succesvolle overstap gerealiseerd.  D.m.v. voorlichting in IB-netwerken is het PO beter op de hoogte van eisen en voorwaarden in VO en ontvangt VO feedback op de overstap vanuit het PO. Leidt tevens tot verstevigde samenwerking tussen PO en VO in de subregio.	Consulenten PO-VO, ECT	Inzet consulenten PO-VO ca. €7.500
2	Periodiek schooljaar 2022-2023	De commissie Moeilijk Plaatsbare Leerlingen (MPL), ingericht door de besturen binnen SWV VO Groningen Stad. Dit is een servicetaak van het swv aan de schoolbesturen.	Directie/bestuur SWV, vertegenwoordigers schoolbesturen met mandaat	Met de instelling van de commissie beogen de besturen dat: 1. het dekkend aanbod binnen het SWV VO gerealiseerd blijft; 2. de plaatsing van alle leerlingen op het juiste niveau per aanvang schooljaar is gegarandeerd; 3. alle leerlingen vóór de zomervakantie weten op welke locatie ze bij aanvang van het schooljaar onderwijs volgen; 4. per individuele leerling voor de zomervakantie op de nieuwe locatie een intakegesprek heeft plaatsgevonden.	Directeur- bestuurder SWV	-
3	2022-2023 jaarlijks	Evaluatie VSV maatregelen vanuit convenant met de taak om de aansluiting over de drie domeinen te realiseren (onderwijs/ gemeenten/arbeid): • aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt via het	VSV-werkgroep, Bestuurlijk overleg	Percentage VSV is gestabiliseerd of gedaald in RMC regio 3.  Tevens is een betere aansluiting tussen de drie domeinen gerealiseerd: onderwijs-gemeenten-arbeidsmarkt.	Directeur- bestuurder SWV (bestuurlijk). Aan de ambtelijke werkgroep neemt een directeur/rector dele van één van de scholen.	Jaarlijks Intergrip VO-MBO SWV €10.000, rest vanuit programmagelden VSV

Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)	
	<p>domein werkinzicht = arbeidsmarktregio</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• aansluiting onderwijs-gemeente via voortijdig schooluitval (VSV)</li> <li>• aansluiting Sociale domein (Jeugd/WMO) en onderwijs</li> </ul>					
<b>3. Kwaliteit</b>						
1	2022-2023	Uitvoeren collegiale visitaties (OPP's) en audits (TLV's PrO en VSO) + evaluatie van de kwaliteitszorgtrajecten met de vaste leden van de auditcommissie (audits uitgevoerd gezamenlijk met VO Ommelanden)	<p>scholen, directie/bestuur SWV Stad &amp; VO Ommelanden, ECT, CvA, leden auditteams scholen</p>	<p>Op basis van audits (TLV PrO/VSO) en collegiale visitatie (OPP LR &amp; overig) inzetten op 'leren van elkaar' en de kwaliteit van OPP's en de bijbehorende ondersteuning op een hoger plan brengen.</p> <p>Belangrijk speerpunt blijft het bevorderen van eigenaarschap van de leerling/de ouder van het OPP.</p> <p>Met in elk geval drie VSO-PrO scholen is een succesvolle audit op TLV's doorlopen (provinciebreed). En met 2 of 3 reguliere VO-scholen een collegiale visitatie op OPP's. Tevens worden scholen cyclisch bevraagd op de uitvoering van de door de cie. gedane aanbevelingen.</p> <p>Aan het einde van het schooljaar worden de collegiale visitatie en audits geëvalueerd, waarbij verbeterpunten worden vastgesteld voor het jaar erna.</p>	<p>Adjunct-directeur, ECT, lid Commissie van Advies (voorzitter audits en collegiale visitaties)</p>	<p>0,1 fte lid CvA t.b.v. kwaliteitszorg en kosten secretaris auditcie, te delen met VO Ommelanden.</p> <p>Wisselende leden auditteam vanuit verschillende scholen ontvangen een vergoeding van €50 per uur voor deelname aan de auditcie. (in principe 3 dagdelen, 12 uren = €600 per deelname).</p>
2	2022-2023 cyclisch per kwartaal	<p>Beleid en acties thuiszitters uitvoeren met o.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o kwartaalrapportage thuiszitters aan inspectie</li> <li>o kwartaalcyclus verdiepende analyse thuiszitters (KPI 1) met ECT, WIJ en Leerplicht/RMC</li> </ul>	<p>Scholen, OPDC, leerplicht/RMC, VO WIJ, ECT en directie/bestuur SWV</p>	<p>Door gericht, systematisch en cyclisch beleid met samenwerkingspartners inzetten op daling van het aantal thuiszitters.</p> <p>Zie verder ook de acties in het kader van het Thuiszitterspact 2.0 (separaat plan van aanpak periode 2021-2024).</p>	<p>Adjunct directeur SWV, ECT, OPDC</p>	-

	<b>Periode (wanneer)</b>	<b>Activiteiten (wat)</b>	<b>Betrokkenen (wie)</b>	<b>Gewenst resultaat</b>	<b>Middelen (personeel)</b>	<b>Middelen (financieel)</b>
		(werkgroep verdiepend verzuim)				
3	feb-apr 2023	Jaarlijks gesprek met vestigingsdirecteur/rector en ondersteuningsteam per school	Vestigingsdirecteur/rector, ondersteuningsteam alle scholen, ECT, directie/bestuur SWV	Jaarlijks wordt dit gesprek - met verschillende accenten - gevoerd om de kwaliteit van het swv en de samenwerking in brede zin te bespreken: wat gaat er goed en wat kan er beter?  De exacte agenda van dit overleg wordt in de loop van schooljaar 2022-2023 bepaald o.b.v. thema's ondersteuningsplan en de actualiteit.	Directie/bestuur en ECT SWV	-
4	gedurende schooljaar	Cyclisch verbeteren van de webbased modules Indigo: ECT, verzuim, contactmodule, OPDC en TLV	directie/ bestuur SWV, ECT, Tolteek (Indigo), OPDC	Met de Indigo modules realiseren we: <ul style="list-style-type: none"> <li>• op onderdelen lastenverlichting van administratieve processen;</li> <li>• volledig AVG-proof werken (transparant en veilig dossierinformatie delen);</li> <li>• een gebruiksvriendelijk workflowsysteem voor SWV én scholen, waarbij de verschillende trajecten gekoppeld en inzichtelijk zijn.</li> </ul>	Adjunct directeur SWV, ECT, OPDC	€20.000 op jaarbasis
<b>4. Organisatie</b>						
1	oktober 2022	Evaluatie jaarplan & begroting schooljaar 2021-2022 (KPI 1 t/m 11)	ALV, directeur-bestuurder SWV, OPR, CvA, ECT, MR-p	Verantwoording en stand van zaken van alle geplande activiteiten van het SWV in schooljaar 2021-2022 als onderdeel van de jaarlijkse verantwoording op schooljaar, incl.: OPDC Stad, OPDC Gomarum, ECT, CvA, OPR, MR-p.	Directie/bestuur SWV, ECT, CvA, OPR, MR-p	-
2	gehele schooljaar	Cyclisch verbeteren beleid inzake informatiebeveiliging & privacy met Functionaris Gegevensbescherming (FG)	Directie/bestuur SWV, FG, ECT, CvA	Concrete resultaten voor 2022-2023 zijn: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitvoeren van een jaarlijkse audit op informatiebeveiliging en privacy door de FG en de adjunct-directeur;</li> <li>• Bijhouden en bespreken van de registratie beveiligingsincidenten en datalekken.</li> </ul> Daarnaast worden medewerkers ECT en CvA met enige regelmaat voorgelicht over privacy- c.q. AVG-issues, indien gewenst met inzet van de FG.	Adjunct directeur SWV, ECT, CvA, FG	Middelen detachering FG vanuit Onderwijsgroep Noord voor 2u p/w.

	<b>Periode (wanneer)</b>	<b>Activiteiten (wat)</b>	<b>Betrokkenen (wie)</b>	<b>Gewenst resultaat</b>	<b>Middelen (personeel)</b>	<b>Middelen (financieel)</b>
<b>5. Personeel</b>						
1	2022-2023 cyclisch	Gesprekkencyclus met medewerkers ECT & Commissie van Advies (KPI 8) en adjunct-directeur	directie/bestuur SWV, ECT, leden Commissie van Advies	Conform de vastgestelde gesprekkencyclus vinden jaarlijks individuele gesprekken plaats met alle ECT-ers, de leden van de Commissie van Advies en de adjunct-directeur. Doel is verdere ontwikkeling van medewerkers.	Directeur bestuurder SWV, adjunct, ECT, CvA	-
2	2022-2023 cyclisch	Intervisie medewerkers Expertise- & Consultatieteam	ECT	Het Expertise- & Consultatieteam voert drie keer per jaar intervisiegesprekken met elkaar. Doel is verdere professionalisering van medewerkers.	ECT SWV	-
<b>6. Medezeggenschap</b>						
1	sept-okt 2022  dec 2022- mei en juni 2023	Jaarplanning met OPR en MR-p vaststellen  De medezeggenschap (OPR en MR-p) volgt het ritme van de ALV (begroting kalenderjaar, jaarverslag kalenderjaar en begroting schooljaar)	OPR, MR-p, directie/bestuur SWV	O.b.v. het jaarplan met DB van de OPR en MR-p een adequate vergaderplanning afstemmen o.b.v. de vastgestelde P&C-cyclus met ALV en RvT.  Directie/bestuur schrijft ter toelichting op de stukken aanbiedingsbrieven aan de OPR en woont verschillende vergaderingen op jaarbasis bij. Met de MR-p is ca. 3x per jaar overleg en afstemming.	OPR, MR-p, directie/bestuur SWV	conform faciliteitenregeling in gezamenlijk statuut OPR en MR-p
<b>7. Communicatie</b>						
1	2022-2023 jaarlijks	Continuering inzet communicatiemiddelen: <ul style="list-style-type: none"> <li>e-mail nieuwsbrieven SWV (ca. 5-7x p/j) via Laposta</li> <li>actualiseren website SWV</li> <li>gebruik social media (LinkedIn, Twitter, Facebook)</li> <li>informatiepagina SWV's in de VO gids</li> </ul>	Directie/bestuur SWV	Betrokken scholen, medezeggenschap, ouders/leerlingen, gemeenten, andere samenwerkingsverbanden en ketenpartners worden geïnformeerd over actuele thema's via verschillende communicatiekanalen (nieuwsbrieven, website en social media).	Adjunct-directeur SWV	p.m.  Expertise ICT RENN4 t.a.v. Wordpress t.b.v. de website op declaratiebasis. Verder in eigen beheer.
<b>8. Financiën</b>						
1	april-mei 2023	Vaststellen bestuursverslag incl. jaarrekening SWV kalenderjaar 2022	ALV, RvT, OPR en directeur bestuurder SWV,	Vastgestelde, door de accountant gecontroleerde en geaccordeerde, jaarrekening, conform richtlijnen OCW. Hierbij rekening houdend met de vastgestelde signaleringswaarde van 3.5%.	Directeur- bestuurder SWV, accountant	accountantskosten (ca. €6.500)



	<i>Periode (wanneer)</i>	<i>Activiteiten (wat)</i>	<i>Betrokkenen (wie)</i>	<i>Gewenst resultaat</i>	<i>Middelen (personeel)</i>	<i>Middelen (financieel)</i>
		(KPI's 1 t/m 11)	adviesraad financiën			
2	mei-juni 2023	Opstellen afgeleide jaarbegroting schooljaar 2023- 2024 (KPI 10)	ALV, RvT, OPR en directie/bestuur SWV, adviesraad financiën	Vastgestelde begroting op schooljaar met instemming OPR (en MR-p voor zover en personele consequenties verbonden zijn), rekening houdend met de vastgestelde signaleringswaarde van 3.5%.	Directeur- bestuurder SWV	n.v.t.
<b>9. Afstemming onderwijs-jeugdhulp (bovenregionale thema's) / Thuiszitterspact 2.0</b>						
1	gehele schooljaar 2022-2023	Deelname aan de kerngroep gemeenten-onderwijs (KGO) in de provincie Groningen.  Onder de KGO hangen drie werkgroepen die opdrachten uitwerken die we niet sec binnen de eigen regio kunnen realiseren: <ul style="list-style-type: none"> <li>organisatie van jeugdhulp in het SBO/(V)SO;</li> <li>een gezamenlijk privacyconvenant;</li> <li>het organiseren van doorzettingsmacht onderwijs-gemeente (doorbraakaanpak).</li> </ul> Lokaal zijn deze zaken gelinkt aan de stuurgroep Thuiszitterspact 2.0.	Directie/bestuur SWV PO & VO in de provincie Groningen, vertegenwoor- digers gemeenten subregio.	Voor de concrete doelstellingen en resultaten verwijzen we naar de provinciaal bestuurlijk vastgestelde opdrachtformuleringen.  Voorbeeldmatig: het gewenste resultaat inzake het privacyconvenant is dat alle betrokken partijen zich geïmmiteerd hebben aan het op te stellen privacyconvenant en dat hierbinnen ook het gebruik van de webbased applicatie Indigo voor de samenwerkingsverbanden PO en VO meegenomen is. Dit geldt ook voor de PowerBi jeugdhulp van gemeenten (dashboard gemeenten).  Met dit convenant wordt beoogd om op het niveau van het Op Overeenstemming Gericht Overleg (OOGO) tussen gemeenten en SWV's bindende privacy-afspraken te maken over de wijze waarop persoonsgegevens worden gebruikt in de samenwerking tussen onderwijs, gemeente en jeugdhulp.  In 2022-2023 zal het m.n. gaan om de implementatie in de praktijk middels voorlichting en het beschikbaar stellen van een praktische handreiking voor ouders en professionals.	Adjunct-directeur SWV (is lid van de kerngroep gemeenten- onderwijs en voorzitter van de provinciale werkgroep privacyconvenant)	p.m.
2	tot eind 2022	Volgen ontwikkelingen projecten Transformatie agenda lijn 1 incl. evaluatie. De TA loopt tot einde	Gemeente Groningen, kerngroep gemeenten-	De gefinancierde projecten transformatieagenda ontwikkelij 1 hebben een op zichzelf staand projectplan, incl. doelen, monitorgegevens en evaluatiemomenten. We verwijzen voor de meer	Adjunct-directeur SWV	Budget Transformatieagenda (tot einde kalenderjaar 2022)



	<b>Periode (wanneer)</b>	<b>Activiteiten (wat)</b>	<b>Betrokkenen (wie)</b>	<b>Gewenst resultaat</b>	<b>Middelen (personeel)</b>	<b>Middelen (financieel)</b>
		kalenderjaar 2022.  Projecten die gefinancierd worden door TA zijn: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Simon van Hasselt-Molendrift (projectleider Nynke Aukes)</li> <li>• REC3 en RENN4 (projectleider Annemarie Elsinga &amp; Mariës Zegers)</li> <li>• Inventarisatie jeugdhulp-onderwijs (Piety Groeneveld)</li> </ul>	onderwijs, betrokken projectleiders, stuurgroep Thuiszitterspact.	concrete inzet naar de afzonderlijke plannen.  Andere TA-gefinancierde projecten die terugkomen in Thuiszitterspact 2.0: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Leerreviews thuiszitters (Maries Zegers)</li> <li>• Expertteam (voorheen DOE Team) PO (Roel Weener)</li> <li>• Druk &amp; Dwars PO (Laura Batstra, Hinke de Boer)</li> </ul>		
3	gehele schooljaar	Vervolg ontwikkeltafels in het kader van de concretisering van de Regiovisie voor de Jeugdhulp in Groningen.  De bovenliggende regiegroep heeft een eindadvies aangeboden aan Adviescommissie Jeugdhulp (bestaande uit alle wethouders Jeugd van de Groninger gemeenten).  Vanuit het swv waren we in twee ontwikkeltafels betrokken (toegang & onderwijs-jeugdhulp) en in de regiegroep.	Deelnemers ontwikkeltafels, regiegroep	In 2022 hebben zes ontwikkeltafels een advies geformuleerd over de volgende thema's: Preventie, Toegang, Afbakening en dekkend zorglandschap, Administratieve lasten, Aansluiting jeugdhulp - onderwijs en Data en Monitoring.  Advies van de regiegroep is om de ontwikkeltafels op deze thema's voort te zetten, behalve Onderwijs-jeugdhulp. Deze tafel dient z'n beslag te krijgen in het bestaande gremium van het Thuiszitterspact 2.0.  Doel: het verbinden van jeugdhulp, het 'cliënt'perspectief en een kennisinstituut aan het Thuiszitterspact 2.0.  Besluitvorming hierover moet nog plaatsvinden (najaar 2022).	Adjunct-directeur (ontwikkeltafels), directeur-bestuurder (regiegroep)	-

## Jaarplan SWV VO Groningen Stad schooljaar 2022 - 2023

	<i>Periode (wanneer)</i>	<i>Activiteiten (wat)</i>	<i>Betrokkenen (wie)</i>	<i>Gewenst resultaat</i>	<i>Middelen (personeel)</i>	<i>Middelen (financieel)</i>
<b>1. Onderwijs &amp; ondersteuning</b>						
1	sep 2022- juni 2023	Opstellen nieuw ondersteuningsplan 2023-2027 incl. meerjarenbegroting met input van alle stakeholders, conform een vooraf vastgesteld plan van aanpak incl. tijdpad.	Bestuur/directie SWV, RvT, OPR, MR-p, ECT, schoolbesturen, stakeholders & partners (o.a. gemeente, SWV PO, MBO, GGD, WIJ, LPA/RMC, cl. 1 & 2, etc.)	Vastgesteld ondersteuningsplan 2023-2027. Onderdelen van het plan van aanpak betreffen o.a.: <ul style="list-style-type: none"> <li>Gesprekken met partijen en stakeholders in het in- en externe netwerk.</li> <li>Evaluatie visie en systematiek verdelen middelen.</li> <li>Doelmatigheid inzet van de middelen</li> <li>Naast ondersteuningsplan afgeleid jaarplan 2023-2024 opstellen.</li> <li>Naast MJB een afgeleide jaarbegroting opstellen.</li> <li>Voorbereiden van bestuurlijk OOGO binnen RMC-regio 3 met gemeenten Groningen en Tynaarlo (ca. januari 2023)</li> <li>Specifieke evaluatie en bijstelling van de KPI's, de kwaliteitskalender en vierjarenmatrix swv (zie ook kwaliteitszorg).</li> </ul>	Directeur- bestuurder SWV	-
2	sept-dec 2022	Doorlopend verbeteren van de Indigo modules in overleg met scholen en de bouwer.  Specifiek onderdeel hiervan is de uitvoering van de actiepunten vanuit de DPIA (kader privacyconvenant).	CvA, SWV's PO & VO Stad en Ommelanden, ECT, Tolteek (Indigo), evt. werkgroep met GD-ers PO-VO	De Indigo modules worden doorlopend verbeterd o.b.v. signalen uit het onderwijsveld. Gewenst resultaten zijn: AVG proof, zoveel mogelijk gebruiksgemak en zo laag mogelijke administratieve last.  De aandachtspunten vanuit de DPIA Indigo zijn conform AVG regelgeving verwerkt. Betreft o.a.: bewaartermijnen, tweefactor-authenticatie en autorisatie.	Adjunct-directeur SWV, Commissie van Advies, ECT	p.m.

	<b>Periode (wanneer)</b>	<b>Activiteiten (wat)</b>	<b>Betrokkenen (wie)</b>	<b>Gewenst resultaat</b>	<b>Middelen (personeel)</b>	<b>Middelen (financieel)</b>
3	gehele schooljaar	Provinciaal overleg toekomst specialistische voorzieningen (VSO/PrO)	Directie/bestuur SWV Stad & Ommelanden, management PrO- en VSO-scholen in de provincie Groningen	<p>Naast regionaal overleg (zie jaarkalender) is er ook op provinciaal niveau tussen de VSO/PrO schoolbesturen en de SWV's VO. Dit overleg is gericht op de toekomst van de specialistische voorzieningen in de provincie Groningen, een meerjarig traject.</p> <p>Doel is goed en thuisnabij (inclusiever) onderwijs voor leerlingen die zijn aangewezen op onderwijs in specialistische voorzieningen in de provincie Groningen. In 2022-2023 wordt uitvoering gegeven aan de opgeleverde agenda.</p>	Directeur- bestuurder SWV	p.m.
4	schooljaar 2022-2023	Vervolg pilots kleinschalige onderwijsvoorzieningen (kov) of maatwerk o.a. voor cognitief meer begaafde leerlingen i.c.m. gedrags- en/of sociaal-emotionele problematiek in havo/vwo (KPI 1 t/m 4).	Directie/bestuur SWV, ECT, scholen/besturen havo/vwo	<p>In 2021 zijn de havo/vwo-scholen gestart met pilots kleinschalige onderwijsvoorzieningen (kov) en maatwerk. Dit traject is verlengd tot de zomer van 2023.</p> <p>We faciliteren kennisdelingsbijeenkomsten voor de scholen. Daarnaast doet de RUG onderzoek naar de effectiviteit van de trajecten.</p> <p>Doel is om minder leerlingen naar het vso te verwijzen en minder thuiszitters te hebben.</p>	Directie/bestuur SWV, ECT	<p>Vanuit SWV budget uitgekeerd in december 2020 aan de besturen, in totaal €700.000</p> <p>December 2021, aanvullend €350.000</p>
5	schooljaar 2022-2023	Omzetting van de tijdelijke projectopdracht ECT naar een vaste taak om een impuls te geven aan de samenwerking tussen regulier en speciaal onderwijs.	<p>Scholen (speciaal en regulier), IOT's, ECT, leerlingen, ouders</p> <p>Externen: WIJ, jeugdarts GGD, LPA, jeugdhulp-aanbieders</p>	<p>Doel is de leerling meer kansen tot succes bieden door deel te (blijven) nemen aan het regulier onderwijs. We streven met deze extra ECT inzet naar de volgende resultaten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verhoging van het aantal symbiosetrajecten in ons swv met 10%;</li> <li>• De terugstroom van speciaal onderwijs naar het regulier onderwijs verhogen met 10%;</li> <li>• Het aantal thuiszitters (conform definitie) verminderen met 10%;</li> <li>• De betrokken scholen/directies/ondersteuningsteams zijn tevreden over de geboden inzet (tevredenheidsmeting).</li> </ul>	Directie/bestuur, ECT	Extra inzet van een 5 <sup>de</sup> ECT-er voor 0,6 fte vanaf augustus 2022.
6	schooljaar 2022-2023	Regiegroep Actieplan Covid: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Leerontwikkelcentra 0-100</li> <li>• Arbeidstoeliding</li> </ul>	Partijen arbeidsmarkt-regio Groningen: WIZ (UWV,	Onder de regiegroep zijn op de drie hoofdlijnen werkgroepen ingericht.	Via SWV VO Ommelanden	-

	<b>Periode (wanneer)</b>	<b>Activiteiten (wat)</b>	<b>Betrokkenen (wie)</b>	<b>Gewenst resultaat</b>	<b>Middelen (personeel)</b>	<b>Middelen (financieel)</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Doorstroom onderwijsketen</li> </ul>	gemeenten SW), 5 MBO instellingen, 4 RMC regio's, SBB, en de 3 SWV's VO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leerontwikkelcentra 0-100: leren, leven en werken vanuit een algemene voorziening voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt.</li> <li>Arbeidstoeleiding: versterken van Route arbeid pro/vso/Entree en verbreden naar MBO gediplomeerden.</li> <li>Doorstroom: versterken/verbeteren van de doorstroom binnen de onderwijsketen.</li> </ul> <p>Ook komend jaar worden de extra activiteiten voortgezet o.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Voortzetting &amp; uitbreiding Toekomstcoach/Navigator.</li> <li>Opstellen 'Stagnatielijst uitstroom pro'.</li> <li>Analyse VMBO examenkandidaten.</li> </ul> <p>Zie: bestuurlijke tussenrapportage actieplan aanpak Covid (januari 2022).</p>		
7	gehele schooljaar	<p>Monitoring en acties verwijzingen vso cluster 4 i.s.m. Ommelanden</p> <p>Vanaf feb. 2022 voeren we reeds gesprekken over de knelpunten bij de instroom van vso cl. 4 leerlingen. In 2022-2023 zetten we gericht acties in en monitoren deze op effectiviteit.</p>	Directie/bestuur, ECT, VSO, regulier	<p>Zowel vanuit het swv als RENN4 worden er acties ingezet om het capaciteitsprobleem te bespreken en aan te pakken. Het swv heeft een memo 'aanmeldingen RENN4 voor plaatsing 1-8-2022' met acties op de KT en LT.</p> <p>Er is een separaat memo bij het jaarplan geschreven m.b.t. het beheersen van de risico's rond dekkend aanbod met acties vanuit swv en schoolbesturen inzake zij-instroom (A), onderinstroom (B) en aanmeldprocedures/toelaatbaarheid (C). De hier beschreven acties worden uitgevoerd en gemonitord.</p>	Directie/bestuur, ECT	-
8	1 <sup>ste</sup> helft schooljaar	Evaluatie van de inzet om de leerling (en de ouder) meer eigenaar te laten zijn van het eigen OPP d.m.v. een beknopt	Directie/bestuur SWV, ECT, scholen	Eigenaarschap van de leerling is in de afgelopen ondersteuningsplanperiode verschillende keren aan de orde geweest: in het platform ondersteuningscoördinatoren, in audits en collegiale visitaties en in jaargesprekken met	Directie/bestuur SWV, ECT	-

	<b>Periode (wanneer)</b>	<b>Activiteiten (wat)</b>	<b>Betrokkenen (wie)</b>	<b>Gewenst resultaat</b>	<b>Middelen (personeel)</b>	<b>Middelen (financieel)</b>
		onderzoek bij leerling & ouder in MS Forms.		scholen. Om het breder te onderzoeken zetten we in de 1 <sup>ste</sup> helft van het schooljaar een monitor uit: voor scholen, ouders en leerlingen. De resultaten van de monitor worden gebruikt om het eigenaarschap verder te versterken.		
9	gehele schooljaar	<p>Nadere uitwerking koers inclusiever onderwijs met alle betrokkenen (in- en extern) in de regio.</p> <p>In 2021-2022 hebben we de startnotitie 'Inclusiever onderwijs' bestuurlijk besproken en hebben we twee themamiddagen georganiseerd over inclusief burgerschap en inclusiever onderwijs.</p> <p>De schoolbesturen hebben aangegeven te willen aansluiten bij wat we al doen en in te zetten op thema's waar we vanuit het onderwijs ook daadwerkelijk invloed op hebben. Dat heeft ertoe geleid dat de eerder breed uitgezette koers uit de startnotitie is versmald.</p>	Directie/bestuur SWV, scholen/ besturen, ECT, ALV, RvT, OPR, kennisinstituten, gemeente(n)	<p>De bijeenkomsten hebben geleid tot een inzet met meer focus op waar het onderwijs zelf invloed op heeft en inzet die aansluit bij reeds ingezette bewegingen.</p> <p>Inclusief onderwijs wordt uitgevoerd door de schoolbesturen/scholen, het swv vervult een aanjaagfunctie en een verbindende rol over de besturen heen. Ook de gemeenten dienen hierin betrokken te worden daar inclusief onderwijs gevolgen heeft voor leerlingenvervoer en huisvesting.</p> <p>Het vervolg in de route naar inclusiever onderwijs op bestuurs- en schoolniveau organiseren (bestuurder-directies-team) met ondersteuning vanuit swv.</p> <p>De besturen onderling vervolgen het gesprek binnen de toekomstagenda Pro/VSO, waar dan ook de besturen regulier onderwijs bij aansluiten.</p> <p>Vanuit swv werken we aan inclusiever onderwijs in de vorm van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de projectopdracht van twee ECT-ers m.b.t. de verbinding VSO-VO;</li> <li>• de ontwikkeling &amp; inrichting van kleinschalige onderwijsvoorzieningen/maatwerk in havo/vwo.</li> </ul>	Directie/bestuur SWV, ECT, ALV, RvT, OPR	p.m.
<b>2. Transitie PO-VO &amp; VO-VO &amp; VO-MBO</b>						
1	jan-juni 2023	In het kader van de wet Doorstroomtoetsen PO dient de	Werkgroep PO-VO provincie	Leerlingen uit groep 8 van de basisschool maken vanaf schooljaar 2023-2024 al in februari een	Adjunct-directeur SWV	-

Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)	
	procedure en het beleid inzake de toelating PO-VO sterk aangepast te worden. Dit dient tevens te worden vertaald in een nieuwe transitiekalender en ouderversie.	Groningen, schoolbesturen	doorstroomtoets. Ze moeten zich dan eind maart aanmelden bij het VO. Hierdoor maken alle leerlingen even veel kans op een plek op de school van hun voorkeur en op het voor hen best passende niveau. Het wetsvoorstel dat dit regelt is februari 2022 aangenomen door de Eerste Kamer. Gewenst resultaat is dat er in juni 2023 weer een gedragen versie van het nieuwe toelatingsbeleid is conform de nieuwe wet.			
<b>3. Kwaliteit</b>						
1	gehele schooljaar	<p>Speerpunten kwaliteitszorg:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>tevredenheidsonderzoek ECT evalueren en voortzetten</li> <li>deelname voorbereidingsgroep landelijke bijeenkomsten kwaliteitszorg Steunpunt Passend Onderwijs</li> <li>Evaluatie en bijstelling KPI's en normeringskader in kader nieuw ondersteuningsplan</li> </ul>	<p>Directie/bestuur SWV, ECT, betrokken respondenten</p> <p>Adjunct-directeur SWV, sectorraad SWV VO, LPO, Infinite Steunpunt Passend Onderwijs</p> <p>Directie/bestuur SWV</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>O.b.v. de evaluatie van het tevredenheidsonderzoek naar inzet ECT bijstellingen implementeren.</li> <li>Voor alle SWV's PO en VO zijn landelijk twee succesvolle bijeenkomsten kwaliteitszorg georganiseerd.</li> <li>O.b.v. de nieuwe set aan KPI's het systeem van kwaliteitszorg van het SWV herijken incl. aanpassing van het normeringskader. Hierbij maken we mede gebruik van de landelijke doorontwikkeling van Dashboard. Dit willen we een duidelijker plek geven in het kwaliteitszorgsysteem van het SWV en in de jaarverslaglegging. Beschrijving in het nieuwe ondersteuningsplan 2023-2027.</li> </ul>	<p>Adjunct-directeur SWV</p> <p>Adjunct-directeur SWV</p> <p>Directie/bestuur SWV</p>	-
2	Afhankelijk van	Uitvoeren vierde meting basisondersteuning op de scholen incl. conclusies en	Directie/bestuur SWV, ECT, scholen, SWV VO	Dit punt stond vorig jaar ook in de planning. Het wachten is (nog steeds) op de nieuwe landelijke norm voor basisondersteuning. Dit kan betekenen	Adjunct-directeur SWV, ECT	Mogelijk abonnement Onderwijsspiegel (i.c.m. VO Ommelanden)

	<b>Periode (wanneer)</b>	<b>Activiteiten (wat)</b>	<b>Betrokkenen (wie)</b>	<b>Gewenst resultaat</b>	<b>Middelen (personeel)</b>	<b>Middelen (financieel)</b>
	landelijke kaders	aanbevelingen (geconstateerde verbeterpunten in de lijst van 2018 doorvoeren).  Herijken ondersteuningsprofielen o.b.v. de herhaalde meting.  Aangevraagde arrangementen en herijkte ondersteuningsprofielen beter op elkaar aan laten sluiten (één-op-één vertaling).	Ommelanden/ Noord- en Midden Drenthe VO.	dat onze bestaande norm basisondersteuning, gebaseerd op de 13 ijkpunten Passend Onderwijs, verandert. Indien de nieuwe landelijk kaders voor de kwaliteit van de basisondersteuning helder zijn, zullen we een plan van aanpak opstellen om dit kwaliteitstraject verder vorm te geven.  Aandachtspunten zijn: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorbereiding herijken basisondersteuning VO-VSO middels zelfevaluatie &amp; collegiale visitatie.</li> <li>• T.b.v. de analyse basisondersteuning gezamenlijke werkwijze en tijdpad voor minimaal twee swv's vo t.b.v. onderlinge benchmark.</li> <li>• Met andere swv's vo onderzoek doen naar een applicatie waarmee we de analyse basisondersteuning in eigen hand hebben (en niet meer uitbesteden aan ECNO). Optie is gebruik van de Onderwijsspiegel.</li> </ul>		
<b>4. Organisatie</b>						
1	gehele schooljaar	Inrichten en uitbouwen leerling- en oudersteunpunt 'LOS'	Directie/bestuur, ECT, oudervertegenwoordiging OPR	Eén van de 25 verbetermaatregelen betreft het inrichten van een leerling- en oudersteunpunt. Afgelopen schooljaar hebben we dit steunpunt 'LOS' basaal ingericht. De website is aangepast, de bereikbaarheid van het swv is verbeterd. Tevens zetten we in op beter toegankelijke informatie en op het inzetten van ervaringsdeskundigen. Er is een separaat memo beschikbaar met de stand van zaken en de acties. Gedurende het jaar willen we de dienstverlening evalueren en zo nodig verbeteren.	Directie/bestuur, ECT, OPR	p.m.
<b>5. Personeel</b>						
1	mrt-apr 2022	Nieuwe opzet gesprekkencyclus met	Directie/bestuur SWV, ECT, CvA	Met de nieuwe opzet streven we een beter voorbereid inhoudelijk gesprek na, wat ten goede	Directie/bestuur SWV	p.m.



	<b>Periode (wanneer)</b>	<b>Activiteiten (wat)</b>	<b>Betrokkenen (wie)</b>	<b>Gewenst resultaat</b>	<b>Middelen (personeel)</b>	<b>Middelen (financieel)</b>
		medewerkers Expertise- & Consultatieteam en Commissie van Advies waarbij vooraf bespreekpunten en reflecties worden ingediend.	(CvA in afstemming met SWV's PO en VO)	komt aan de professionele ontwikkeling van de medewerkers.		
2	2022-2023 cyclisch	Collegiale consultatie medewerkers Expertise- & Consultatieteam	ECT	ECT-ers lopen in het kader van collegiale consultatie min. 1x per jaar met een collega-ECT-er mee en geven feedback op werkwijze/aanpak.	ECT SWV	-
<b>6. Medezeggenschap</b>						
1	gehele schooljaar	Vervolg betrekken (G)MR-en bij Passend Onderwijs/inclusiever onderwijs via de ondersteuningsplanraad	OPR werkgroep en directie/ bestuur SWV	Dit is een voortzetting van het beleid van afgelopen schooljaar. Is ook onderdeel van de verbetermaatregelen Passend Onderwijs/inclusiever onderwijs (Kamerbrief 2020). Resultaat: de verbinding en de communicatie inzake Passend Onderwijs van de OPR van het SWV met (G)MR's van scholen is verbeterd.	OPR, directie/ bestuur SWV	-
2	sept-dec 2022	Actualiseren pagina medezeggenschap OPR website swv	OPR werkgroep en directie/ bestuur SWV	De pagina's van de OPR op de website van het swv zijn geactualiseerd.	OPR, directie/ bestuur SWV	-
<b>7. Communicatie</b>						
1	gehele schooljaar	Op basis van de landelijk beschikbaar gestelde handreikingen willen we de informatievoorziening vanuit het swv voor ouders en professionals nog verder verbeteren. Dit geldt ook voor de leesbaarheid en toegankelijkheid van de informatie op de website van het swv, in het kader van het leerling- en oudersteunpunt 'LOS'(zie tevens punt 4.1).	Directie/bestuur SWV, ECT, oudervertegenwoordiging OPR	De informatievoorziening (zowel de vindbaarheid, leesbaarheid en de toegankelijkheid) is volgens de bevroagde oudervertegenwoordiging op orde.	Directie/bestuur SWV, ECT, OPR	p.m. (aanpassingen website)

	<b>Periode (wanneer)</b>	<b>Activiteiten (wat)</b>	<b>Betrokkenen (wie)</b>	<b>Gewenst resultaat</b>	<b>Middelen (personeel)</b>	<b>Middelen (financieel)</b>
2	sep-dec 2022	Verbonden aan de verdere implementatie van het privacyconvenant inzet op voorlichting en beschikbaar stellen van handreikingen voor ouders en professionals.	Provinciale werkgroep privacyconvenant, FG, ortho's, OCO's, Steunpunt Passend Onderwijs	Resultaten: de inrichting van het casuoverleg (bijlage privacyconvenant) is nader geëxpliciteerd op een platform ondersteuningscoördinatoren waar ook ortho's voor worden uitgenodigd. Hieraan gekoppeld ook algemene voorlichting over het privacyconvenant i.r.t. de AVG. Ten derde zullen ook handreikingen beschikbaar worden gesteld voor professionals en ouders/leerlingen.	Directie/bestuur SWV, ECT	-
<b>8. Afstemming onderwijs-jeugdhulp / Thuiszitterspact 2.0</b>						
1	gehele schooljaar (loopt tot 2024)	<p>Uitvoering acties Thuiszitterspact 2.0 conform plan van aanpak (o.a. KPI 1).</p> <p>Voor alle specifieke activiteiten wordt verwezen naar het in jan. 2022 bestuurlijk vastgestelde Thuiszitterspact 2.0 2022-2024.</p> <p>De evaluatie van het 1<sup>ste</sup> jaar Thuiszitterspact 2.0 is inmiddels beschikbaar.</p> <p>T.a.v. het collectiveren van jeugdhulp is, in navolging van de collectivering op cluster 3-scholen, in schooljaar 2022-2023 de beurt aan VSO cluster 4 scholen en het OPDC.</p>	Directie/bestuur SWV, leden stuurgroep Thuiszitterspact, OOGO bestuurlijk en ambtelijk	<p>Het Pact heeft een uitgewerkte activiteitenkalender met 25 activiteiten op het vlak van schoolaanwezigheid (preventie van thuiszitten en verbinding onderwijs-jeugdhulp). De volgende resultaten worden o.m. benoemd (tot 2024):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ieder kind en jongere doet mee en heeft - indien nodig - een zoveel mogelijk preventief integraal passend aanbod van onderwijs, ondersteuning en zorg, dat tot stand komt in samenhang met de ouders/jongere en het onderwijs (scholen en samenwerkingsverbanden), gemeente (Leerplicht/RMC), GGD, WIJ en jeugdhulpaanbieders;</li> <li>• Vanaf augustus 2024 mag geen enkel kind of jongere onder de 18 jaar langer dan drie maanden thuiszitten zonder een aanbod van passend onderwijs en/of zorg, waarbij we aan de voorkant situaties van thuiszitten zoveel mogelijk trachten te voorkomen;</li> <li>• Meer rust voor ouders, kinderen en scholen in de ondersteuning thuis én op school o.a. door het collectiveren van jeugdhulp;</li> <li>• We verminderen op basis van een heldere definitie het aantal leerlingen dat absoluut verzuimt met 50% in vier jaar waarbij schooljaar 2019-2020 het ijkpunt is;</li> </ul>	Adjunct-directeur SWV, ECT	Ca. €7.500 (verdeling kosten n.t.b. met samenwerkingspartners)

	<b>Periode (wanneer)</b>	<b>Activiteiten (wat)</b>	<b>Betrokkenen (wie)</b>	<b>Gewenst resultaat</b>	<b>Middelen (personeel)</b>	<b>Middelen (financieel)</b>
				<ul style="list-style-type: none"> <li>We verminderen het aantal leerlingen dat langdurig relatief verzuimt met 10% per jaar, gerekend met de stand van het aantal relatief verzuimers in 2019;</li> <li>Vrijstellingen art 5 sub a zullen met minimaal 10% afnemen tot 2024 (uitgaande van de cijfers van schooljaar 2019-2020);</li> <li>Vermindering van de jeugdhulpkosten in onderwijstijd door het collectivieren van de ondersteuning.</li> </ul>		
2	sep-dec 2022	<p>Werkgroep GGD-gemeenten-SWV's om helder onderscheid te maken tussen wettelijke en facultatieve taken van de JGZ in het onderwijs (PO en VO) en de JGZ beter aan te laten sluiten bij de behoefte vanuit het onderwijs.</p> <p>In schooljaar 2021-2022 is o.b.v. vigerende wetgeving aan de scholen helder gemaakt wat het Basistakenpakket van de JGZ inhoudt.</p>	Management SWV's PO & VO in de provincie Groningen, GGD, vertegenwoordigers gemeenten	Er is een bestuurlijke opdracht opgehaald om onderzoek te doen naar de invulling van de wettelijke en facultatieve taken wat betreft de: a contactmomenten, b. preventie, c. verzuim en triage, d. de rol van de GGD in de ondersteuningsstructuur onderwijs-gemeenten. Voor het VO gaat het dan o.a. om 'Jij en je Gezondheid'. Het onderzoek moet leiden tot concrete verbeterpunten in de aansluiting JGZ-onderwijs. De verbinding met de STORM-aanpak (aanvraag NPG) maakt sinds voorjaar 2022 deel uit van het onderzoek.	Adjunct-directeur SWV	-
3	gehele schooljaar	<p>Extra inzet VO WIJ op thuiszitters.</p> <p>N.a.v. een brandbrief van het swv aan de wethouders heeft de gemeente Groningen vanuit NPO-middelen twee fte extra inzet VO WIJ ingezet.</p>	Directie/bestuur SWV, ECT, gemeente, WIJ, AOJ-teams scholen	Samen met de gemeente en WIJ komen tot de meest effectieve inzet van deze middelen. Focus ligt daarbij op de 50 lln in de gemeente Groningen en op directe, 'outreaching' inzetbaarheid. Primaire samenwerking met LPA en met AOJ-teams op de scholen. Onderzoeken van de mogelijke verbinding met het traject Doorstart.	Adjunct-directeur SWV	2 fte VO WIJ vanuit NPO-middelen gemeente Groningen
4	gehele schooljaar	Wél in Ontwikkeling (ingrado/Gedragswerk)	Directie/bestuur SWV, ECT, WIJ, LPA, OPDC	Het centrale doel is het gezamenlijk vinden van nieuwe/andere wegen in situaties van thuisblijvende kinderen/jongeren (absoluut verzuimers en ontheffingen '5-onder-a'), om hen	Adjunct-directeur SWV, ECT	Op 1 juli 2022 wordt in de Staatscourant gepubliceerd op hoeveel middelen we als

<i>Periode (wanneer)</i>	<i>Activiteiten (wat)</i>	<i>Betrokkenen (wie)</i>	<i>Gewenst resultaat</i>	<i>Middelen (personeel)</i>	<i>Middelen (financieel)</i>
			<p>weer tot ontwikkeling te bewegen. En hierbij aan te sluiten bij wat er in de regio reeds loopt. LPA gemeente Groningen zal een vijftal casussen uitzoeken, in samenspraak met ECT, WIJ en OPDC, die voor bemiddeling in aanmerking komen.</p>		swv kunnen rekenen.