

Jaarkalender & jaarplan SWV VO Groningen Stad

SWV VO Groningen Stad kent een jaarkalender waarin we de jaarcyclus in termen van 'business as usual' beschrijven. Hierin staan de zaken die we elk jaar (of in elk geval vaker dan één keer) uitvoeren als SWV, zoals bijv. de thuiszittersregistratie t.b.v. de onderwijsinspectie of de evaluatie en bijstelling van het toelatingsbeleid PO-VO.

Daarnaast is er een jaarplan op schooljaar (vanaf pagina 9 van dit document) waarin de nieuwe initiatieven, experimenten en projecten beschreven staan. Dit plan is opgesteld op basis van: de geldende jaarschijf van de vierjarenmatrix met beleidsvoornemens in het ondersteuningsplan, de evaluatie van afgelopen schooljaar en actuele ontwikkelingen. Uiteraard volgen we de landelijke ontwikkelingen inzake de 25 verbetermaatregelen Passend Onderwijs/inclusiever onderwijs. Op moment van schrijven is echter van veel maatregelen nog niet helder wat de exacte impact gaat zijn. Tot slot hebben we een activiteitenkalender op schooljaar voor directies/besturen en ondersteuningsteams. Hierin staan alle geplande activiteiten die we met en voor de scholen organiseren. Dit is een separaat document en wordt jaarlijks geüpdatet op de website van SWV VO Groningen Stad.

Jaarkalender SWV VO Groningen Stad schooljaar 2021 - 2022

	<i>Periode (wanneer)</i>	<i>Activiteiten (wat)</i>	<i>Betrokkenen (wie)</i>	<i>Gewenst resultaat</i>	<i>Middelen (personeel)</i>	<i>Middelen (financieel)</i>
1. Onderwijs & ondersteuning						
1	oktober 2021	Evaluatie schooljaar o.b.v. KPI's (cijfers CvA, ECT, thuiszitters, VSV, OPDC's, Maatwerk, VO WIJ) (KPI 1 t/m 9)	Directie/bestuur SWV, CvA, ECT, OPDC's, Maatwerk, VO WIJ, Leerplicht, cl. 1 & 2	Inzicht de relevante ken- en stuurgetallen, mede i.r.t. Dashboard. Gegevens worden gebruikt voor jaarverslag SWV en gebruikt in de gesprekken van SWV met alle schoollocaties.	Directie/bestuur SWV, ECT, CvA	Middelen Dashboard, collectief door de samenwerkingsverbanden opgebracht (€0,08 per lln)
2	uiterlijk einde schooljaar	Monitoring inzet en tevredenheid scholen t.a.v. paramedisch team via Cedin	Cedin, team paramedici, directie/bestuur 7 SWV's Groningen & Drenthe	Scholen die gebruikmaken van de expertise van het paramedisch team zijn tevreden (o.b.v. monitor tevredenheid).	Paramedisch personeel incl. coördinatie	Ca. €55.000 (gebaseerd op solidariteit met 7 SWV's en o.b.v. afname diensten)

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
3	schooljaar 2021-2022	Vervolg Maatwerkvoorziening RENN4	RENN4, directie/bestuur SWV's VO, ECT	De Maatwerkvoorziening RENN4 is integraal onderdeel van het voorzieningenniveau binnen het SWV. Voorwaarden, doelgroep en plaatsingscriteria zijn onderwerp van gesprek, mede in afstemming met het OPDC. Resultaten staan in jaarplan Maatwerk RENN4 beschreven. In jaarverslag/evaluatie Maatwerk in oktober van elk schooljaar wordt teruggeblikt op de realisatie.	Directeur bestuurder SWV, ECT	€50.000
4	schooljaar 2021-2022	Vervolg Maatwerk cluster 3 (W.A. van Liefland, Wingerd, Steiger, Mytyschool) (i.s.m. met gemeente/WLZ)	Cluster 3 VSO- scholen, gemeente, ECT Swv's VO	Maatwerk cluster 3 voorkomt (dreigende) thuiszitters of zorgt ervoor dat leerlingen weer teruggeleid worden naar onderwijs.	directeur bestuurder SWV, ECT	€20.000 per swv & VSV regiomiddelen €22.000
5	schooljaar 2021-2022	Verbeterde organisatie kennisdeling en -uitwisseling tussen scholen/besturen	directie/bestuur SWV, ECT, ALV, RvT, OPR, directies scholen, ondersteunings- coördinatoren, GD-ers	De uitwisseling en kennisdeling komt op verschillende niveaus tot stand: middels de themagerichte aanpak (ALV), de adviesraden met directeuren, via tafel- en leergesprekken met ondersteuningscoördinatoren en ortho's. Zo organiseren we jaarlijks drie inhoudelijke uitwisselingsbijeenkomsten met ondersteuningscoördinatoren en/of GD-ers/ orthopedagogen op thema. Te denken valt aan: doelgroepenmodel/OPP, mogelijkheden bovenbouw-IIn die weinig diplomaperspectief hebben. Evaluaties tonen aan dat deze sessies naar tevredenheid van de deelnemers zijn uitgevoerd.	directie/bestuur SWV, ECT	p.m.
6	gehele schooljaar	Uitvoeren opgesteld plan van aanpak hoogbegaafdheid + evaluatie/verantwoording (o.b.v. de subsidieaanvraag 2019-2023)	Directie/bestuur SWV, ECT, kartrekkers HB, expertise HB vanuit de scholen (AFHB)	Kartrekkers experts HB voeren, samen met ECT SWV, plan van aanpak uit. Algemene doelen: - o Het kennisniveau over (hoog)begaafdheid in de scholen is toegenomen. - o Er is meer passend aanbod beschikbaar voor (hoog)begaafde leerlingen. - o Er is betere samenwerking tussen scholen in het SWV tot stand gekomen.	Adjunct directeur SWV, ECT	Pilots scholen: €139.000 Aandachtsfunctionarissen H/V op de scholen = 15 * 40 uren = €31.500 Facilitering: coördinerend kartrekker: 160 uren, ca. €8.200.

	<i>Periode (wanneer)</i>	<i>Activiteiten (wat)</i>	<i>Betrokkenen (wie)</i>	<i>Gewenst resultaat</i>	<i>Middelen (personeel)</i>	<i>Middelen (financieel)</i>
				Een (virtueel) expertisecentrum is hierbij een belangrijk uitgangspunt. Voor een gedetailleerde uitwerking van de doelen/resultaten zie de subsidieaanvraag en het activiteitenplan + inzet HB op de scholen (pilots & reguliere inzet).		Vijf kartrekkers vanuit scholen: 5 * 80 uren = €21.000 Voor gedetailleerde inzet zie het besluit toekenning HB schooljaar 2021-2022.
7	gehele schooljaar	Periodiek overleg van de beide SWV's VO in de provincie Groningen met de directie van de dr. De Graafschool (Kentalis, cluster 2)	Beide SWV's VO in de provincie Groningen, Kentalis	Voortgangsoverleg, o.a. over invulling medium arrangementen van cluster 2 binnen regulier onderwijs.	Directeur-bestuurder	-
2. Transitie PO-VO & VO-VO & VO-MBO						
1	2021-2022 jaarlijks Evaluatie in maart-april 2022	Actualiseren toelatingsbeleid + transitiekalender PO-VO en ouderversie overstap PO-VO o.b.v. landelijke beleidswijzigingen en evaluatie in subregio's in de provincie Groningen	Werkgroep PO-VO provincie Groningen, directie/bestuur SWV's PO en VO provincie Groningen	- Scholen voor PO en VO zijn tevreden over toelatingsbeleid, route, instrument en proces. O.b.v. eigen evaluatie besturen PO en VO. - Ouders hebben middels de ouderversie helder hoe de overstap PO-VO verloopt. - Alle leerlingen worden met OSO overgedragen incl. de Plaatsingswijzer (conform de eisen in het toelatingsbeleid). Opbrengst voor ouders en leerlingen is eenduidig beleid voor de gehele provincie Groningen.	Adjunct directeur SWV	
	Gehele schooljaar	Bestuurlijke deelname directie/bestuur aan coöperatie PO-VO/Plaatsingswijzer	Coöperatie PO-VO 'De Overgang' - Plaatsingswijzer	Opbrengst voor de scholen c.q. het SWV is een geprofessionaliseerd advies vanuit het PO, waardoor de leerling in het VO beter op z'n plek is (onderzoek Plaatsingswijzer (RUG/FSP).	Adjunct-directeur SWV als voorzitter bestuur	Kosten deelname Plaatsingswijzer ca. €5.000
	sept 2021 - jan 2022	Gesprekken consulenten PO-VO + evaluatie en voorlichting in IB-netwerken PO	Consulenten PO-VO, ECT, IB netwerken PO	M.b.v. de consulenten PO-VO en ECT hebben leerlingen met complexe casuïstiek een succesvolle overstap gerealiseerd. D.m.v. voorlichting in IB-netwerken is het PO beter op de hoogte van eisen en voorwaarden in VO en ontvangt VO feedback op de overstap	Consulenten PO-VO, ECT	Inzet consulenten PO-VO ca. €7.500

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
				vanuit het PO. Leidt tevens tot verstevigde samenwerking tussen PO en VO in de subregio.		
2	2021-2022 jaarlijks	Evaluatie VSV maatregelen vanuit convenant met de taak om de aansluiting over de drie domeinen te realiseren (onderwijs/ gemeenten/arbeid): • aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt via het domein werkinzicht = arbeidsmarktregio • aansluiting onderwijs-gemeente via voortijdig schooluitval (VSV) • aansluiting Sociale domein (Jeugd/WMO) en onderwijs	VSV-werkgroep, Bestuurlijk overleg	Percentage VSV is gestabiliseerd of gedaald in RMC regio 3. Tevens is een betere aansluiting tussen de drie domeinen gerealiseerd: onderwijs-gemeenten-arbeidsmarkt.	Directeur- bestuurder SWV	Jaarlijks Intergrip VO-MBO Intergrip PrO-VSO-Entree SWV €10.000, rest vanuit programmagelden VSV
3. Kwaliteit						
1	2021-2022	Uitvoeren collegiale visitaties (OPP's) en audits (TLV's PrO en VSO) + evaluatie van de kwaliteitszorgtrajecten met de vaste leden van de auditcommissie (audits uitgevoerd gezamenlijk met VO Ommelanden)	scholen, directie/bestuur SWV Stad & VO Ommelanden, ECT, CvA, leden auditteams scholen	Op basis van audits (TLV PrO/VSO) en collegiale visitatie (OPP LR & overig) inzetten op 'leren van elkaar' en de kwaliteit van OPP's en de bijbehorende ondersteuning op een hoger plan brengen. Belangrijk speerpunt blijft het bevorderen van eigenaarschap van de leerling/de ouder van het OPP. Met in elk geval drie VSO-PrO scholen is een succesvolle audit op TLV's doorlopen (provinciebreed). En met min. drie reguliere VO-scholen een collegiale visitatie op OPP's. Tevens worden scholen cyclisch bevraagd op de uitvoering van de door de cie. gedane aanbevelingen. Aan het einde van het schooljaar worden de collegiale visitatie en audits geëvalueerd, waarbij	Adjunct directeur, ECT, lid Commissie van Advies (voorzitter audits en collegiale visitaties)	0,1 fte lid CvA t.b.v. kwaliteitszorg en kosten secretaris auditcie, te delen met VO Ommelanden Wisselende leden auditteam vanuit verschillende scholen ontvangen een vergoeding van €50 per uur voor deelname aan de auditcie. (in principe 3 dagdelen, 12 uren = €600 per deelname).

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
				verbeterpunten worden vastgesteld voor het jaar erna.		
2	2021-2022 cyclisch per kwartaal	Beleid en acties thuiszitters uitvoeren met o.a.: - kwartaalrapportage thuiszitters aan inspectie - kwartaalcyclus verdiepende analyse thuiszitters (KPI 1) met ECT, WIJ en Leerplicht/RMC	Scholen, verzuimloket OPDC, leerplicht/RMC, VO WIJ, ECT en directie/bestuur SWV	Door gericht, systematisch en cyclisch beleid met samenwerkingspartners inzetten op daling van het aantal thuiszitters. Naast de kwartaalrapportage zetten we, samen met Leerplicht, in op het 'real time' blijven volgen van verzuim in de verzuimmodule van Indigo. Zie verder ook de acties in het kader van het Thuiszitterspact (separaat plan van aanpak 2021-2024).	adjunct directeur SWV, ECT, verzuimloket OPDC	-
3	feb-apr 2022	Jaarlijks gesprek met vestigingsdirecteur/rector en ondersteuningsteam per school	Vestigingsdirecteur/rector, ondersteuningsteam alle scholen, ECT, directie/bestuur SWV	Jaarlijks wordt dit gesprek - met verschillende accenten - gevoerd om de kwaliteit van het swv en de samenwerking in brede zin te bespreken: wat gaat er goed en wat kan er beter? De exacte agenda van dit overleg wordt in de loop van schooljaar 2021-2022 bepaald o.b.v. thema's ondersteuningsplan en de actualiteit.	Directie/bestuur en ECT SWV	-
4	sept-okt 2021	Cyclisch verbeteren van de webbased modules Indigo: ECT, verzuim, contactmodule, OPDC en TLV	directie/ bestuur SWV, ECT, Tolteek (indigo), OPDC	Met de Indigo modules realiseren we: - Op onderdelen lastenverlichting van administratieve processen; - volledig AVG-proof werken (transparant en veilig dossierinformatie delen); - een gebruiksvriendelijk workflowsysteem voor SWV én scholen, waarbij de verschillende trajecten gekoppeld en inzichtelijk zijn.	Adjunct directeur SWV, ECT, OPDC	€ 17.000 op jaarbasis
4. Organisatie						
1	oktober 2021	Evaluatie jaarplan & begroting schooljaar 2020-2021 (KPI 1 t/m 11)	ALV, directeur-bestuurder SWV, OPR, CvA, ECT, MR-p	Verantwoording en stand van zaken van alle geplande activiteiten van het SWV in schooljaar 2020-2021 als onderdeel van de jaarlijkse verantwoording op schooljaar, incl.: OPDC, Rebound Gomar, ECT, CvA, OPR, MR-p.	Directie/bestuur SWV, ECT, CvA, OPR, MR-p	-

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
2	gehele schooljaar	Vervolgaanpak informatiebeveiliging en privacy met Functionaris Gegevensbescherming (FG)	Directie/bestuur SWV, FG, ECT, CvA	Concrete resultaten voor 2021-2022 zijn: • Uitvoeren van een jaarlijkse audit op informatiebeveiliging en privacy door de FG en de adjunct-directeur; • Bijhouden en bespreken van de registratie beveiligingsincidenten en datalekken. Daarnaast worden medewerkers ECT en CvA met enige regelmaat voorgelicht over privacy- c.q. AVG-issues, indien gewenst met inzet van de FG.	Adjunct directeur SWV, ECT, CvA, FG	Middelen detachering FG vanuit Onderwijsgroep Noord voor 2u p/w.
5. Personeel						
1	2021-2022 cyclisch	Gesprekencyclus met medewerkers ECT & Commissie van Advies (KPI 8) en adjunct directeur	directie/bestuur SWV, ECT, leden Commissie van Advies	Conform de vastgestelde gesprekencyclus vinden jaarlijks individuele gesprekken plaats met alle ECT-ers, de leden van de Commissie van Advies en de adjunct-directeur. Doel is verdere ontwikkeling van medewerkers.	Directeur bestuurder SWV, adjunct, ECT, CvA	-
2	2021-2022 cyclisch	Intervisie medewerkers ECT	ECT	Het Expertise- & Consultatieteam voert drie keer per jaar intervisiegesprekken met elkaar. Doel is verdere professionalisering van medewerkers.	ECT SWV	-
6. Medezeggenschap						
1	sept-okt 2021 dec 2021- mei en juni 2022	Jaarplanning met OPR en MR-p vaststellen De medezeggenschap volgt het ritme van de ALV (begroting kalenderjaar, jaarverslag kalenderjaar en begroting schooljaar)	OPR, MR-p, directie/bestuur SWV	O.b.v. het jaarplan met DB van de OPR en MR-p een adequate vergaderplanning afstemmen o.b.v. de vastgestelde P&C-cyclus met ALV en RvT. Directie/bestuur schrijft ter toelichting op de stukken aanbestedingsbrieven aan de OPR en woont verschillende vergaderingen op jaarbasis bij. Met de MR-p is ca. 3x per jaar overleg en afstemming.	OPR, MR-p, directie/bestuur SWV	conform faciliteitenregeling in gezamenlijk statuut OPR en MR-p
7. Communicatie						
1	2021-2022 jaarlijks	Continuering inzet communicatiemiddelen: • e-mail nieuwsbrieven SWV (ca. 8x p/j) via Laposta • actualiseren website SWV	Directie/bestuur SWV	Betrokken scholen, medezeggenschap, ouders/leerlingen, gemeenten, andere samenwerkingsverbanden en ketenpartners worden geïnformeerd over actuele thema's via verschillende communicatiekanalen (nieuwsbrieven, website en social media).	adjunct directeur SWV	p.m. Expertise ICT RENN4 t.a.v. Wordpress t.b.v. de website op declaratiebasis. Verder in eigen beheer.

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
		- gebruik social media - informatiepagina SWV's in de VO gids				
8. Financiën						
1	april-mei 2022	Vaststellen bestuursverslag incl. jaarrekening SWV kalenderjaar 2021 (KPI's 1 t/m 11)	ALV, RvT, OPR en directeur bestuurder SWV, adviesraad financiën	Vastgestelde, door de accountant gecontroleerde en geaccordeerde, jaarrekening, conform richtlijnen OCW. Hierbij rekening houdend met de vastgestelde signaleringswaarde van 3.5%.	directeur bestuurder SWV, accountant	accountantskosten (ca. €5.000)
2	mei-juni 2022	Opstellen afgeleide jaarbegroting schooljaar 2022-2023 (KPI 10)	ALV, RvT, OPR en directie/bestuur SWV, adviesraad financiën	Vastgestelde begroting op schooljaar met instemming OPR (en MR-p voor zover en personele consequenties verbonden zijn), rekening houdend met de vastgestelde signaleringswaarde van 3.5%.	directeur bestuurder SWV	n.v.t.
9. Afstemming Transitie Jeugdhulp (bovenregionale thema's) / Thuiszitterspact 2.0						
1	gehele schooljaar 2021-2022	Deelname aan de kerngroep gemeenten-onderwijs (KGO) in de provincie Groningen. Onder de KGO hangen drie werkgroepen die opdrachten uitwerken die we niet sec binnen de eigen regio kunnen realiseren: - organisatie van jeugdhulp in het SBO/(V)SO; - een gezamenlijk privacyconvenant; - het organiseren van doorzettingsmacht onderwijs-gemeente (doorbraakaanpak). Lokaal zijn deze zaken gelinkt aan de stuurgroep Thuiszitterspact 2.0.	Directie/bestuur SWV PO & VO in de provincie Groningen, vertegenwoordigers gemeenten subregio.	Voor de concrete doelstellingen en resultaten verwijzen we naar de provinciaal bestuurlijk vastgestelde opdrachtformuleringen. Voorbeeldmatig: het gewenste resultaat inzake het privacyconvenant is dat alle betrokken partijen zich gecommitteerd hebben aan het op te stellen privacyconvenant en dat hierbinnen ook het gebruik van de webbased applicatie Indigo voor de samenwerkingsverbanden PO en VO meegenomen is. Dit geldt ook voor de PowerBi jeugdhulp van gemeenten (dashboard gemeenten). Met dit convenant wordt beoogd om op het niveau van het Op Overeenstemming Gericht Overleg (OOGO) tussen gemeenten en SWV's bindende privacy-afspraken te maken over de wijze waarop persoonsgegevens worden gebruikt in de samenwerking tussen onderwijs, gemeente en jeugdhulp.	Adjunct-directeur SWV (is lid van de kerngroep gemeenten-onderwijs en voorzitter van de provinciale werkgroep privacyconvenant)	p.m.

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
2	gehele schooljaar	Volgen ontwikkelingen projecten Transformatie agenda lijn 1 incl. evaluatie. Projecten die gefinancierd worden door TA zijn: • Simon van Hasselt-Molendrift (projectleider Nynke Aukes) • REC3 en RENN4 (projectleiders Annemarie Elsinga & Marjan Brongers) • Inventarisatie jeugdhulp-onderwijs (Piety Groeneveld)	Gemeente Groningen, kerngroep gemeenten-onderwijs, betrokken projectleiders, stuurgroep Thuiszitterspact.	De gefinancierde projecten transformatieagenda ontwikkellijn 1 hebben een op zichzelf staand projectplan, incl. doelen, monitorgegevens en evaluatiemomenten. We verwijzen voor de meer concrete inzet naar de afzonderlijke plannen. Andere TA-gefinancierde projecten die terugkomen in Thuiszitterspact 2.0: • Leerreviews thuiszitters (Maries Zegers) • DOE Team PO (Roel Weener) • Druk & Dwars PO (Laura Batstra, Hinke de Boer)	Adjunct directeur SWV	Budget Transformatieagenda
3	gehele schooljaar	Pilootaanpak Kleinschalige Voorziening Justitiële Jeugd Noord (KVJJ) Vanaf 1 januari 2021 kunnen max. 8 jeugdigen in de Kleinschalige Voorziening Justitiële Jeugd Noord (KVJJ) in Groningen geplaatst worden. De start van de KVJJ in het Noorden is onderdeel van een landelijke wijziging in het stelsel rond de vrijheidsbeneming van justitiële jeugdigen.	KVJJ, Elker, SWV's, andere netwerkpartners	De stelselwijziging is bedoeld om meer maatwerk in zorg en beveiliging mogelijk te maken. De KVJJ Noord is de derde in Nederland, na KVJJ Amsterdam en KVJJ Zuid. Deze nieuwe vorm van vrijheidsbeneming zet in op behoud van positieve elementen in het leven van de jeugdigen. Ook kunnen nieuwe positieve elementen worden opgestart, zoals zorg, ondersteuning of dagbesteding. Hiervoor wordt samengewerkt en afgestemd met externe partners, w.o. de SWV's. We volgen hierbij de koers van de overheid.	Directeur-bestuurder SWV	-

Jaarplan SWV VO Groningen Stad schooljaar 2021 - 2022

	<i>Periode (wanneer)</i>	<i>Activiteiten (wat)</i>	<i>Betrokkenen (wie)</i>	<i>Gewenst resultaat</i>	<i>Middelen (personeel)</i>	<i>Middelen (financieel)</i>
1. Onderwijs & ondersteuning						
1	sept-dec 2021	Implementatie van verbeterpunten vanuit de evaluatie 1 ^{ste} jaar van de webbased TLV module Indigo	CvA, SWV's PO & VO Stad en Ommelanden, ECT, Tolteek (Indigo), werkgroep met GD-ers PO-VO	In mei 2020 is een evaluatie uitgevoerd t.a.v. de TLV-module van Indigo. Tussentijds zijn er reeds instructiefilmpjes per tabblad toegevoegd. Resultaat is dat de verbeteracties geïmplementeerd zijn, zodat het gebruiksgemak verbeterd is (AVG proof, met minder administratieve last).	Adjunct directeur SWV, Commissie van Advies	Jaarlijkse kosten TLV-module Indigo €4.000
2	nov 2021- mrt 2022	Verdieping/nadere professionalisering gebruik doelgroepenmodel gelieerd aan de TLV route Indigo	CvA, SWV's PO & VO Stad en Ommelanden, ECT, Tolteek (Indigo), werkgroep met GD-ers PO-VO	In schooljaar 2020-2021 is een e-learning van het doelgroepenmodel (DGM) aangeboden aan alle scholen (maar met name voor de scholen met weinig ervaring). In dit schooljaar willen we een nadere verdiepingsslag aanbrengen in het gebruik van het DGM. Doel is om het advies verder te professionaliseren (verbetering kwaliteit) en een gemeenschappelijke taal te bevorderen.	adjunct directeur SWV, ECT, Commissie van Advies	Mogelijk inhuur Gespecialiseerd Onderwijs (voorheen LECSO) en/of expertise vanuit cluster 3
3	gehele schooljaar	Periodiek overleg VSO/PrO schoolbesturen regio Centraal	Directie/bestuur SWV Stad & Ommelanden, management Pro- en VSO-scholen regio centraal	In januari 2021 is een start gemaakt met het periodieke overleg in de regio centraal Groningen (de stad) tussen de schoolbesturen VSO/PrO waarbij de directeur-bestuurders van SWV VO Stad en Ommelanden aansluiten. Doelstelling van het overleg is rondom de doelgroepen VSO en PrO onderling af te stemmen bij nieuwe bestuurlijke vraagstukken en om samenhangend beleid te bevorderen.	Directeur bestuurder SWV	p.m.

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
4	gehele schooljaar	Provinciaal overleg toekomst specialistische voorzieningen (VSO/PrO)	Directie/bestuur SWV Stad & Ommelanden, management PrO- en VSO-scholen in de provincie Groningen	Naast regionaal overleg is er ook op provinciaal niveau tussen de VSO/PrO schoolbesturen en de SWV's VO. Dit overleg is gericht op de toekomst van de specialistische voorzieningen in de provincie Groningen, een meerjarig traject. Doel is goed en thuisnabij onderwijs voor leerlingen die zijn aangewezen op onderwijs in specialistische voorzieningen in de provincie Groningen. Uitwerking van deze agenda wordt begin 2022 opgeleverd.	Directeur bestuurder SWV	p.m.
5	schooljaar 2021-2022	Starten & voortgang pilots kleinschalige onderwijsvoorzieningen (kov) o.a. voor cognitief meer begaafde leerlingen i.c.m. gedrags- en/of sociaal-emotionele problematiek in havo/vwo (KPI 1 t/m 4).	Directie/bestuur SWV, ECT, verschillende besturen VO	Afgelopen schooljaar zijn enkele scholen gestart met de voorbereidingen of zijn op beperkte schaal gestart met een pilot kleinschalige onderwijsvoorzieningen (kov) in regulier VO. We volgen en ondersteunen deze trajecten met als resultaat: meer leerlingen blijven in regulier VO, minder verwijzingen naar VSO en minder thuiszitters.	Directie/bestuur SWV, ECT	Vanuit SWV budget uitgekeerd in december 2020 aan de besturen, in totaal €700.000
6	schooljaar 2021-2022	Vervolg evaluatie van de ingezette actie om leerlingen in bovenbouw vo niet meer naar vso cl. 4 verwijzen, maar samen met ketenpartners zoeken naar alternatieve routes. In schooljaar 2021-2022 is hier een extra opdracht voor twee ECT-ers voor geformuleerd. Zie punt 7 hieronder.	Directie/bestuur SWV, ECT, directie/bestuur scholen VO en VSO RENN4	Inzet gericht op vroegtijdiger vanuit de onderbouw vo te verwijzen naar vso, indien dit een passende plek is. De eerste signalen van afgelopen schooljaar stemmen hoopvol. Gerichtes acties met ketenpartners moeten na drie jaren leiden tot een gerealiseerde vermindering van de verwijzingen vso in de bovenbouw vo van 25%.	Directie/bestuur SWV, ECT	-
7	schooljaar 2021-2022	Extra tijdelijke opdracht ECT: impuls geven aan de samenwerking tussen regulier en speciaal onderwijs. We willen symbiose en de terugstroom naar het regulier	Scholen (speciaal en regulier), IOT's, ECT, leerlingen, ouders	We streven met deze extra ECT inzet naar de volgende resultaten: • Verhoging van het aantal symbiosetrajecten in ons swv met 10%; • De terugstroom van speciaal onderwijs naar het regulier onderwijs verhogen met 10%;	Directie/bestuur, ECT	Extra inzet 5 ^{de} ECT-er voor 0,6 fte tot de zomer van 2022.

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
		onderwijs stimuleren, we willen zicht krijgen op de aantallen en de succesfactoren én actief ondersteunen door procesbegeleiding op individuele casuïstiek. De doelstelling is gericht op de leerling meer kansen tot succes te bieden door deel te (blijven) nemen aan het regulier onderwijs.	Externen: WIJ, jeugdarts GGD, LPA, jeugdhulp-aanbieders	- Het aantal thuiszitters (conform definitie) verminderen met 10%; - De betrokken scholen/directies/ondersteuningsteams zijn tevreden over de geboden inzet (tevredenheidsmeting). De eerste twee 'bullits' vragen een nulmeting om de resultaten vast te kunnen stellen, dit maakt deel uit van de projectopdracht.		
8	schooljaar 2021-2022	Regiegroep Actieplan Covid: - Leerontwikkelcentra 0-100 - Arbeidstoeleiding - Doorstroom onderwijsketen	Partijen arbeidsmarkt-regio Groningen: WIZ (UWV, gemeenten SW), 5 MBO instellingen, 4 RMC regio's, SBB, en de 3 SWV's VO	Onder de regiegroep zijn op de drie hoofdlijnen werkgroepen ingericht waar we als SWV in participeren. Hey gaat dan om: - Leerontwikkelcentra 0-100: leren, leven en werken vanuit een algemene voorziening voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. - Arbeidstoeleiding: versterken van Route arbeid Pro/Vso/Entree en verbreden naar MBO gediplomeerden. - Doorstroom: versterken/verbeteren van de doorstroom binnen de onderwijsketen.	Directie/bestuur SWV	-
9	Sept-nov 2021	Implementatie herijking beleid Preventief Ambulant Traject (PAT)	Directie/bestuur, ECT, VSO, regulier	Voor de zomer is het beleid PAT geëvalueerd. Na de zomer wordt ingezet op implementatie en voorlichting van dit nieuwe beleid. Gerelateerd aan de herijking zal ook bekeken worden of PAT een separaat traject in Indigo wordt.	Directie/bestuur, ECT	-
10	2 ^{de} helft schooljaar	Evaluatie van de inzet om de leerling (en de ouder) meer eigenaar te laten zijn van het eigen OPP	Directie/bestuur SWV, ECT, scholen	In het ondersteuningsplan hebben we ingezet op meer eigenaarschap van de leerling op het eigen OPP. Hier hebben we reeds aandacht aan besteed in het platform ondersteuningscoördinatoren en het komt ook aan de orde in de audits en collegiale visitaties. Om het breder te onderzoeken zetten we een monitor uit in de	Directie/bestuur SWV, ECT	-

	<i>Periode (wanneer)</i>	<i>Activiteiten (wat)</i>	<i>Betrokkenen (wie)</i>	<i>Gewenst resultaat</i>	<i>Middelen (personeel)</i>	<i>Middelen (financieel)</i>
				scholen, met zowel kwantitatieve en kwalitatieve aspecten.		
11	dec 2021- mrt 2022	Evaluatie van ondersteuning & toewijzing middels arrangementen m.b.v. ECT i.c.m. inzet NPO-middelen.	ECT, scholen, bestuur/directie SWV	We vragen van de scholen een evaluatie op papier van de t.a.v. de gehanteerde arrangementen, waarbij we ook kijken wat er extra is gedaan vanuit de NPO-middelen.	ECT, directie/bestuur SWV	-
12	gehele schooljaar	Uitwerking koers inclusiever onderwijs met alle betrokkenen (in- en extern) in de regio	Directie/bestuur SWV, scholen/schoolbesturen, ECT, ALV, RvT, OPR, kennisinstituten (o.a. RUG, HG), gemeente(n)	Vanuit een startnotitie 'Inclusiever onderwijs' willen we een koers uitzetten (meerjarenplan) om inclusief onderwijs in ons swv nader in te vullen. Het afgelopen schooljaar hebben we reeds verschillende gesprekken gevoerd over de nieuwe koers van OCW met inclusiever onderwijs. Meer betrokkenheid en inspraak van leraren en transparantie van middelen zijn hierbij belangrijk. Inclusief onderwijs wordt uitgevoerd door de schoolbesturen/scholen, het swv vervult een aanjaagfunctie en een verbindende rol over de besturen heen. Ook de gemeenten dienen hierin betrokken te worden daar inclusief onderwijs gevolgen heeft voor leerlingenvervoer en huisvesting.	Directie/bestuur SWV, ECT, ALV, RvT, OPR	p.m.
2. Transitie PO-VO & VO-VO & VO-MBO						
1	Periodiek schooljaar 2021-2022	De commissie Moeilijk Plaatsbare Leerlingen (MPL), ingericht door de besturen binnen SWV VO Groningen Stad. Dit is een servicetaak van het swv aan de schoolbesturen.	Directie/bestuur SWV, vertegenwoordigers schoolbesturen met mandaat	Met de instelling van de commissie beogen de besturen dat: 1. het dekkend aanbod binnen het SWV VO gerealiseerd blijft; 2. de plaatsing van alle leerlingen op het juiste niveau per aanvang schooljaar is gegarandeerd; 3. alle leerlingen vóór de zomervakantie weten op welke locatie ze bij aanvang van het schooljaar onderwijs volgen; 4. per individuele leerling voor de zomervakantie op de nieuwe locatie een intakegesprek heeft plaatsgevonden. 5.	Directeur- bestuurder SWV	-

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
3. Kwaliteit						
1	gehele schooljaar	Speerpunten kwaliteitszorg: - tevredenheidsonderzoek ECT evalueren en voortzetten - audits en collegiale visitaties (zie ook jaarkalender SWV) - deelname voorbereidingsgroep landelijke bijeenkomsten kwaliteitszorg Steunpunt Passend Onderwijs - vervolg evaluatie KPI's en bijstelling + normeringskader en verdere integratie van Dashboard SWV's	Directie/bestuur SWV, ECT, betrokken respondenten Auditcie., SWV Stad en Ommelanden Adjunct-directeur SWV, VO raad, LPO, Steunpunt Passend Onderwijs Directie/bestuur SWV	- Afgelopen schooljaar hebben we breder ervaring opgedaan met tevredenheidsonderzoek naar inzet ECT. Evt. bijstellingen volgen na evaluatie en worden in schooljaar 2021-2022 geïmplementeerd. - Naast de jaarlijkse evaluatie van de audits en collegiale visitaties met de voorzitter en secretaris van de auditcie., zetten we tevens in op het cyclisch verbeteren n.a.v. de audits. M.a.w. wat is het resultaat van de verbeteracties voortkomend uit de audits. Deelnemende scholen worden hier cyclisch op bevraagd. - Voor alle SWV's PO en VO zijn landelijk twee succesvolle bijeenkomsten kwaliteitszorg georganiseerd. - O.b.v. de nieuwe set aan KPI's het systeem van kwaliteitszorg van het SWV herijken incl. aanpassing van het normeringskader. Hierbij maken we mede gebruik van de landelijke doorontwikkeling van Dashboard. Dit willen we een duidelijker plek geven in het kwaliteitszorgsysteem van het SWV en in de jaarverslaglegging.	Adjunct-directeur Adjunct-directeur voorzitter auditcie. Adjunct-directeur SWV Directie/bestuur SWV	-
2	Afhankelijk van landelijke kaders	Kwaliteit basisondersteuning. Voor schooljaar 2021-2022 staat in de planning (3 ^{de}	Directie/bestuur SWV, ECT, scholen, SWV VO Ommelanden/ Noord- en	Het is op moment van schrijven lastig hier een concreet resultaat aan te koppelen, daar er wordt gewerkt aan een nieuwe landelijke norm voor basisondersteuning. Dit kan betekenen dat onze bestaande norm basisondersteuning, gebaseerd op	Adjunct-directeur SWV, ECT	Mogelijk abonnement Onderwijsspiegel (i.c.m. VO Ommelanden)

	<i>Periode (wanneer)</i>	<i>Activiteiten (wat)</i>	<i>Betrokkenen (wie)</i>	<i>Gewenst resultaat</i>	<i>Middelen (personeel)</i>	<i>Middelen (financieel)</i>
		jaarschijf kwaliteitskalender ondersteuningsplan): - Vorbereiding herijken basisondersteuning VO-VSO middels zelfevaluatie & collegiale visitatie - T.b.v. de analyse basisondersteuning gezamenlijke werkwijze en tijdpad voor minimaal twee swv's vo t.b.v. onderlinge benchmark - Met andere swv's vo onderzoek doen naar een applicatie waarmee we de analyse basisondersteuning in eigen hand hebben (en niet meer uitbesteden aan ECNO). Optie is gebruik van de Onderwijsspiegel.	Midden Drenthe VO.	de 13 ijkpunten Passend Onderwijs, verandert. Indien de nieuwe landelijk kaders voor de kwaliteit van de basisondersteuning helder zijn, zullen we een plan van aanpak opstellen om dit kwaliteitstraject verder vorm te geven.		
4. Organisatie						
1	sept-dec 2021	Inrichten ouder- en jeugdstunpunt	Directie/bestuur, ECT, OPR	Eén van de 25 verbetermaatregelen betreft het inrichten van een ouder- en jeugdstunpunt. In juli 2021 komt OCW met een document waarin de minimale eisen worden aangegeven. We hebben in dit swv reeds het Expertise- & Consultatieteam, het tevredenheidsonderzoek ECT, de ouderondersteuner en het webformulier voor ouders via Indigo. O.b.v. het OCW document zullen we een nader plan van aanpak maken.	Directie/bestuur, ECT, OPR	p.m.
5. Personeel						
1	mrt-apr 2022	Evaluatie gesprekkencyclus met medewerkers Expertise- & Consultatieteam en Commissie van Advies	Directie/bestuur SWV, ECT, SWV's PO en VO	Met alle medewerkers is afzonderlijk in het jaargesprek geëvalueerd hoe de opzet en inhoud van de jaargesprekken in het kader van professionele ontwikkeling bevallen. De	Directie/bestuur SWV	p.m.

Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)	
		provincie Groningen, CvA	gesprekkencyclus wordt evt. aangepast o.b.v. de input van de medewerkers.			
6. Medezeggenschap						
1	gehele schooljaar	Vervolg betrekken (G)MR-en bij Passend Onderwijs/inclusiever onderwijs via de ondersteuningsplanraad	OPR werkgroep en directie/ bestuur SWV	Dit punt is ook onderdeel van de verbetermaatregelen Passend Onderwijs/inclusiever onderwijs (Kamerbrief 2020). Resultaat: de verbinding en de communicatie inzake Passend Onderwijs van de OPR van het SWV met (G)MR's van scholen is verbeterd.	OPR, directie/ bestuur SWV	-
2	sept-dec 2021	Actualiseren pagina medezeggenschap OPR website swv	OPR werkgroep en directie/ bestuur SWV	De pagina's van de OPR op de website van het swv zijn geactualiseerd.	OPR, directie/ bestuur SWV	-
7. Communicatie						
1	gehele schooljaar	De afgelopen jaren hebben we acties ingezet om de infovoorziening aan en de contactmogelijkheden van ouders/leerlingen met het swv te verbeteren via de website (o.a. webformulier ouders Indigo, tevredenheids- onderzoek ECT met opvolgbaarheid). In 2021-2022 onderzoeken we - i.s.m. de OPR - in hoeverre dit in de behoefte van ouders voorziet en wat er evt. aanvullend nog nodig is, mede in relatie tot het in te richten ouder- en jeugdinformatiepunt (zie punt 4.1).	Directie/bestuur SWV, ECT, OPR	De contactmogelijkheden en de informatievoorziening en de vindbaarheid van die informatie is volgens de bevraagde ouders op orde. Plan van aanpak volgt na de publicatie van de voorwaarden en eisen aan het ouder- en jeugdsteunpunt (verwachting OCW juli 2021).	Directie/bestuur SWV, ECT, OPR	

	<i>Periode (wanneer)</i>	<i>Activiteiten (wat)</i>	<i>Betrokkenen (wie)</i>	<i>Gewenst resultaat</i>	<i>Middelen (personeel)</i>	<i>Middelen (financieel)</i>
8. Afstemming Transitie Jeugdhulp / Thuiszitterspact 2.0						
1	gehele schooljaar (loopt tot 2024)	Uitvoering acties Thuiszitterspact 2.0 conform plan van aanpak (o.a. KPI 1). Voor alle specifieke activiteiten wordt verwezen naar het in jan. 2021 bestuurlijk vastgestelde Thuiszitterspact 2.0 2021-2024.	Directie/bestuur SWV, leden stuurgroep Thuiszitterspact, OOGO bestuurlijk en ambtelijk	Het Pact heeft een uitgewerkte activiteitenkalender. De volgende resultaten worden o.m. benoemd (tot 2024): • Ieder kind en jongere doet mee en heeft - indien nodig - een zoveel mogelijk preventief integraal passend aanbod van onderwijs, ondersteuning en zorg, dat tot stand komt in samenhang met de ouders/jongere en het onderwijs (scholen en samenwerkingsverbanden), gemeente (Leerplicht/RMC), GGD, WIJ en jeugdhulpaanbieders; • Vanaf augustus 2024 mag geen enkel kind of jongere onder de 18 jaar langer dan drie maanden thuiszitten zonder een aanbod van passend onderwijs en/of zorg, waarbij we aan de voorkant situaties van thuiszitten zoveel mogelijk trachten te voorkomen; • Meer rust voor ouders, kinderen en scholen in de ondersteuning thuis én op school o.a. door het collectiveren van jeugdhulp; • We verminderen op basis van een heldere definitie het aantal leerlingen dat absoluut verzuimt met 50% in vier jaar waarbij schooljaar 2019-2020 het ijkpunt is; • We verminderen het aantal leerlingen dat langdurig relatief verzuimt met 10% per jaar, gerekend met de stand van het aantal relatief verzuimers in 2019; • Vrijstellingen art 5 sub a zullen met minimaal 10% afnemen tot 2024 (uitgaande van de cijfers van schooljaar 2019-2020); • Vermindering van de jeugdhulpkosten in onderwijstijd door het collectiveren van de ondersteuning.	adjunct directeur SWV, ECT	Ca. €7.500 (verdeling kosten n.t.b. met partners)

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
2	aug-nov 2021	Werkgroep GGD-gemeenten-SWV's om helder onderscheid te maken tussen wettelijke en facultatieve taken van de JGZ in het onderwijs (PO en VO) en de JGZ beter aan te laten sluiten bij de behoefte vanuit het onderwijs.	Management SWV's PO & VO in de provincie Groningen, GGD, vertegenwoordigers gemeenten	Er is een bestuurlijke opdracht opgehaald om onderzoek te doen naar de invulling van de wettelijke en facultatieve taken wat betreft de: a. contactmomenten, b. preventie, c. verzuim en triage, d. de rol van de GGD in de ondersteuningsstructuur onderwijs-gemeenten. Voor het VO gaat het dan o.a. om 'Jij en je Gezondheid'. Het onderzoek moet leiden tot concrete verbeterpunten in de aansluiting JGZ-onderwijs.	Adjunct directeur	-
3	aug-okt 2021	Afbakening taken rollen GGD, OZL, paramedisch team Cedin, Educatieve voorziening UMCG, arts CvA	Directie/bestuur swv, GGD, Cedin, UMCG	Implementatie van de afspraken tussen GGD, OZL, paramedisch team Cedin, Educatieve voorziening UMCG en de arts verbonden aan de CvA (UMCG). Resultaat: voor de scholen is op een overzichtelijke manier helder wanneer welke partij ingezet kan/moet worden.	Directeur bestuurder swv, ECT	-