



Het Samenwerkingsverband VO Groningen Stad is op zoek naar:  
**een lid voor de Raad van Toezicht**

Het Samenwerkingsverband VO Groningen Stad heeft de toezichthoudende rol belegd bij de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht bestaat uit drie leden met daarin een vacature na de zomer van 2021. Aandachtsgebieden voor de Raad van Toezicht zijn: het werkgeverschap voor de directeur-bestuurder, extra ondersteuning in het onderwijs in relatie tot de maatschappelijke context en het sociaal domein/de gemeente met daarbinnen specifiek de jeugdhulp. De leden van de Raad van Toezicht zijn onafhankelijk ten opzichte van het bestuur en de betrokken VO- en VSO-besturen binnen het samenwerkingsverband. Per januari 2020 heeft het samenwerkingsverband de verenigingsvorm. De leden van de vereniging zijn de besturen van de VO- en VSO-scholen in de gemeente Groningen. Het bestuur van het samenwerkingsverband is in handen van de directeur-bestuurder.

Voor het uitgebreide profiel Raad van Toezicht zie onder de bijlage. Vanwege de huidige samenstelling gaat voor de invulling van de vacature de voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat met onderwijs als professionele achtergrond.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Jan Houwing (directeur-bestuurder) via telefoonnummer 06 13 44 76 59 of via de mail [j.houwing@swv-vo2001.nl](mailto:j.houwing@swv-vo2001.nl). Mocht u geïnteresseerd zijn, dan ontvangen we uw brief graag per mail (mailadres Jan Houwing) vóór 15 september 2021. De gesprekken met de geselecteerde kandidaten zullen plaatsvinden op 28 september in de avonden.

Meer informatie over het Samenwerkingsverband, met daarop o.a. het Ondersteuningsplan 2019-2023, is te vinden op de site: <https://www.swv-vo2001.nl/>

## **Bijlage - Profiel Raad van Toezicht SWV VO Groningen Stad**

### **I. Samenstelling van de raad van toezicht**

1. De raad van toezicht telt drie leden.
2. De leden van de raad van toezicht worden benoemd door de algemene vergadering van het samenwerkingsverband op voordracht van de raad van toezicht, met inachtneming van deze profielschets en mogelijke specifieke profielwensen vanuit de zittende raad van toezicht. Voor één van deze zetels stelt de raad van toezicht de OPR in de gelegenheid een voordracht te doen.
3. De leden van de raad van toezicht mogen geen enkel zakelijk of persoonlijk belang bij SWV VO Groningen Stad hebben en dus ook niet bestuurder, toezichthouder of werknemer zijn van een onderwijsorganisatie die bij het samenwerkingsverband is aangesloten.
4. De raad van toezicht kiest uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter.

### **II. Collectief profiel van de raad van toezicht**

1. Er wordt naar gestreefd dat in de raad van toezicht de volgende profielkenmerken vertegenwoordigd zijn:
  - affiniteit met
    - o onderwijs
    - o jeugdzorg en jeugdhulp
  - aanwezigheid van financiële kennis
  - verbondenheid met het werkgebied van het samenwerkingsverband.
2. De raad van toezicht dient voldoende pluriform te zijn samengesteld, met een spreiding van leden over:
  - vrouwen en mannen;
  - persoonlijkheidsdynamieken.

### **III. Individuele competenties van de leden van de raad van toezicht**

1. De leden van de raad van toezicht dienen in staat zijn integraal toezicht uit te oefenen aan de hand van de taakstelling van de directeur-bestuurder en het samenwerkingsverband.
2. De leden van de raad van toezicht dienen op basis van kennis en ervaring in staat te zijn op het niveau van de directeur-bestuurder te fungeren als sparringpartner in discussies over vraagstukken waar het bestuur voor staat.
3. De leden van de raad van toezicht dienen zich bewust te zijn van hun toezieende rol en zich dienovereenkomstig te kunnen gedragen.
4. De leden van de raad van toezicht dienen kennis te hebben van de context van de organisatie en inzicht te hebben in de diverse belangen waar de organisatie mee te maken heeft.
5. De leden van de raad van toezicht dienen (globale) informatie te kunnen interpreteren, beleidsvoorstellen te kunnen beoordelen op hun effecten voor de organisatie en de maatschappelijke omgeving.
6. De leden van de raad van toezicht dienen in staat te zijn om:
  - afstandelijkheid en betrokkenheid te combineren;
  - beoordelen/toezien te combineren met adviseren/stimuleren;
  - ontwikkelingen binnen passend onderwijs zelfstandig te volgen;
  - hun eigen functioneren te (laten) evalueren.
7. De leden van de raad van toezicht dienen in voldoende mate tijd en energie te kunnen besteden aan de uitoefening van hun functie als lid van de raad van toezicht.
8. De voorzitter van de raad van toezicht dient bestuurlijk-organisatorisch inzicht te hebben alsmede ervaring in een toezieende rol.

#### **IV. Onverenigbaarheden**

Tot lid van de raad van toezicht niet kunnen worden benoemd personen en hun echtgenoot, geregistreerd partner of andere levensgezel, alsmede hun pleegkinderen en bloed- en aanverwanten tot en met de tweede graad, die:

- a. directeur, medewerker, of lid van de ondersteuningsplanraad, dan wel medezeggenschapsraad zijn, respectievelijk in een periode van vier jaar voorafgaande aan de benoeming zijn geweest;
- b. als bestuurder, intern toezichthouder, lid van enig medezeggenschapsorgaan of werknemer verbonden zijn aan een lid of voormalig lid van de vereniging, respectievelijk aan een aangeslotene of een voormalig aangeslotene van de vereniging, respectievelijk in een periode van vier jaar voorafgaande aan de benoeming als zodanig verbonden zijn geweest;
- c. lid zijn van het college van burgmeester of wethouders dan wel van de raad van de gemeente die wordt gevormd door de regio;
- d. gedurende de periode van lidmaatschap van de raad van toezicht een belangrijke zakelijke relatie met de vereniging hebben, respectievelijk zulks in een periode van vier jaar voorafgaand aan de benoeming hebben gehad.