**Kwaliteitskalender SWV VO Groningen Stad** *versie: januari 2020*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Documenten: plan | Wanneer | Wie | Opm. |
| Ondersteuningsplan | Eens per 4 jaar voor 1 mei | Directie/bestuur met input van verschillende stakeholders | Vaststelling door directeur-bestuurder, ALV en OPR stemmen in na bespreking in OOGO, RvT keurt goed |
| Begroting | Twee keer per jaar, op schooljaar en kalenderjaar | Directie/bestuur, financiële administratie, werkgroep controllers | Vaststelling door directeur-bestuurder, ALV en OPR stemmen, RvT keurt goed |
| Jaarplan | Elk jaar voor 1 augustus | Directie/bestuur | jaarplan op schooljaar is een afgeleide van het vierjarige ondersteuningsplan |
| Schoolondersteuningsprofiel | Eens per 4 jaar voor 1 augustus (planning 2022) | Scholen | Vaststelling door schoolbesturen na advies van de MR van de school. Daarna op website school en swv |
| Aanvraag arrangementen per school | Elk jaar voor 1 mei | Scholen, ECT, directie/bestuur | Inhoudelijke bespreking school-ECT, financiële toets door directie/bestuur swv |
| Document basisondersteuning en extra ondersteuning | Periodieke cyclus van evalueren, aanscherpen en voorlichten | Directie/bestuur swv, scholen, besturen | O.b.v. praktijkervaringen aanvullen en aanscherpen en vervolgens bestuurlijk vaststellen |
| Transformatieagenda | Minimaal jaarlijks voor de zomer binnen rmc regio 3 | Directie/bestuur swv PO, VO, MBO, gemeente Groningen, WIJ, GGD, cluster 1 en 2 | AGO is opgeheven, ligt nu op de rmc-tafel voor. |
| Thuiszitterspact | Uitvoering van het plan van aanpak conform planning | Directies swv PO, VO, MBO, gemeente Groningen, Leerplicht/rmc, WIJ, GGD | De uitwerking van het Pact is een bijlage van het ondersteuningsplan |
| PO-VO toelatingsbeleid, transitiekalender en ouderversie | Elk jaar voor 1 augustus | Werkgroep PO-VO in de provincie Groningen | Input voor evaluatie vanaf februari elk schooljaar. Definitieve versie van beleid wordt in ALV vastgesteld. |
| Beleidsdocumenten informatiebeveiliging en privacy (AVG) | Periodieke cyclus van evalueren, aanscherpen en voorlichten | Adjunct-directeur en FG | Vastgestelde documenten worden besproken en gedeeld met medewerkers via MS Teams met FG |
| Beleidsdocumenten HR | Periodieke cyclus van evalueren, aanscherpen en voorlichten | Directie/bestuur swv | Betreft hier o.a.: de gesprekkencyclus, werving & selectie, ziekte & reïntegratie e.d. |
| Jaarplan + begroting tussen- en maatwerkvoorzieningen | Jaarlijks voor 1 oktober | Tussen- en maatwerkvoorzieningen Rebound Stad, Gomarus, TTVO, cluster 3 en cluster 4 | In veel gevallen is jaarplan en jaarverslag gecombineerd tot één document |
|  |  |  |  |
| Documenten: verantwoording | **Wanneer** | **Wie** | **Opm.** |
| Jaarverslag op kalenderjaar (bestuursverslag en financieel verslag) | Jaarlijks voor 1 juni | Directie/bestuur swv, financiële administratie, werkgroep controllers | Vaststelling door directeur-bestuurder, ALV en OPR stemmen in, RvT keurt goed  Incl. monitor- en evaluatiegegevens van verschillende partijen (zie de regels hieronder). Dit verslag gaat ook naar OCW |
| Jaarverslag op schooljaar | Jaarlijks voor 1 oktober | Directie/bestuur swv | Dit is de evaluatie van het jaarplan op schooljaar |
| Jaarverslag medezeggenschapsraad-personeel (MR-p) | Jaarlijks voor 1 oktober | Medezeggenschapsraad personeel | Deze gegevens maken als bijlage onderdeel uit van het bestuursverslag |
| Jaarverslag ondersteuningsplanraad (OPR) | Jaarlijks voor 1 oktober | Ondersteuningsplanraad | Deze gegevens maken als bijlage onderdeel uit van het bestuursverslag |
| Jaarverslag Commissie van Advies (CvA) | Jaarlijks voor 1 oktober | Commissie van Advies | Deze gegevens maken als bijlage onderdeel uit van het bestuursverslag |
| Monitor Expertise- & Consultatieteam (ECT) | Jaarlijks voor 1 oktober | Expertise- & Consultatieteam | Deze gegevens maken als bijlage onderdeel uit van het bestuursverslag |
| Kritische Prestatie Indicatoren (KPI’s) | Jaarlijks voor 1 oktober | Directie/bestuur swv, vestigingsdirecteuren en ondersteuningsteam | Deze gegevens maken onderdeel uit van het bestuursverslag |
| Jaarverslag + financieel verslag tussen- en maatwerkvoorzieningen | Jaarlijks voor 1 oktober | Tussen- en maatwerkvoorzieningen Rebound Stad, Gomarus, TTVO, cluster 3 en cluster 4 | In veel gevallen is jaarplan en jaarverslag gecombineerd tot één document |
| Trimesterrapportage (marap) | Jaarlijks rond 15 januari en 15 mei | Directie/bestuur swv, financiële administratie |  |
| Definitieve bekostiging scholen op schooljaar | Jaarlijks voor einde schooljaar | Directie/bestuur swv, financiële administratie | Op basis van de beschreven inhoudelijke arrangementen en de bijgeleverde verantwoording |
| Memo conclusies & aanbevelingen meting basisondersteuning | Eens per vier jaar voor 1 augustus | Directie/bestuur swv, ECT | Herhaalde meting a.d.h.v. 13 ijkpunten Passend Onderwijs |
|  |  |  |  |
| Gesprekkencyclus | **Wanneer** | **Wie** | **Opm.** |
| Jaargesprek met directies van scholen en ondersteuningsteam | Jaarlijks in de periode februari-april | Directie/bestuur swv en school, ECT, ondersteuningsteam | Hier worden o.a. de KPI’s van de school besproken |
| Tafel- & leergesprekken over relevante thema’s op het gebied van ondersteuning | Drie keer per schooljaar (november, februari, mei/juni) | Directie/bestuur swv, ECT, ondersteuningscoördinatoren (evt. aangevuld met experts in de scholen en/of ortho’s) | Het betreft hier uitwisseling/kennisdeling op het gebied van ondersteuning (bijv. OPP’s, hoogbegaafdheid, basisondersteuning e.d.) |
| Gesprekkencyclus medewerkers (HR) | Elk jaar in de periode maart-april met alle medewerkers een jaargesprek | Directie/bestuur swv, ECT, CvA | Van deze gesprekken wordt verslag gemaakt en de acties worden het jaar erna nagelopen |
| Jaargesprek directeur-bestuurder swv | Jaarlijks | RvT, directeur-bestuurder | RvT is werkgever van de directeur-bestuurder |
| Evaluatie & onderzoek | **Wanneer** | **Wie** | **Opm.** |
| Audits | Drie audits per schooljaar, gezamenlijk met swv VO Ommelanden | Auditcommissie, auditorenpool besturen | In de audits wordt, naast de school, ook gesproken met docenten, leerlingen en ouders |
| Collegiale visitaties | Vier visitaties per schooljaar, gezamenlijk met swv VO Ommelanden | Scholen, ECT, technisch voorzitter collegiale visitaties | In de collegiale visitaties worden, naast de school, ook interviews gehouden met docenten, leerlingen en ouders |
| Tevredenheidsonderzoek | Naar behoefte | Afhankelijk van het onderwerp | We zetten naar behoefte tevredenheidsonderzoeken uit. Nu loopt de evaluatie van inzet ECT. Eerder is er een algehele tevredenheidspeiling gedaan naar het swv, maar ook andere thema’s zoals PO-VO, gebruik Intergrip e.d. kunnen onderwerp van evaluatie zijn |
| Deelname aan landelijke en regionale onderzoeken | Er lopen verschillende onderzoeken binnen het swv, zowel vanuit de landelijke evaluatie Passend Onderwijs als onderzoek in de regio | Onderzoeksinstituten (KBA, Oberon, RUG, Hanze, Accare), directie/bestuur swv, ECT | De resultaten van de onderzoeken worden, voor zover relevant, gedeeld met betrokken partijen |
| Meting basisondersteuning | Eens per vier schooljaren | Vestigingsdirecteuren, ondersteuningsteam scholen, ECT, directie/bestuur swv | Op basis van de metingen wordt een memo met conclusies en aanbevelingen gemaakt en worden verschillende groepen met elkaar vergeleken |
|  |  |  |  |