

Thuiszitterspact

Wat te doen als het echt lastig wordt?



“SAMEN STERKER”

TOETERS en BELLEN



HULDE

‘Samen Sterker’

‘Het succes draait om te blijven bewegen’

‘Leidende principes’

‘Bewegingsinstructies’

‘Vliegwielen’





‘Leidende principes’

“Ze zijn van ons! Van wie anders?”

- Directeur school
- Schoolbesturen
- Ouders
- Directeur/bestuur SWV
- Wethouder gemeente
- Voor / tegen, en waarom?

En als wij NEE zeggen wat zijn dan de consequenties?





‘Leidende principes’

“Thuiszitter” is een kind/jongere die is weggefallen uit het verlangen van de ander en door mensen in het systeem niet meer wordt ‘gemist’. Kortom, er is een gemis aan relatie. Als nu dat gemis aan relatie het grootste probleem is, dan betekent dat dus: *investeren in relatie*, ook op beleidsniveau.

En het betekent dat er (ook op beleidsniveau) geen behoefte is aan meer mensen of andere expertise, maar aan *meer trainen !!!*

Samen de relaties trainen, elkaar snel kunnen vinden, schakelen, snelle driehoekjes maken.



‘Leidende principes’

De Kracht om door te zetten

1. Hef het verschil tussen geoorloofd en ongeoorloofd verzuim op.
2. Stel preventie centraal.
3. Van leerplicht naar inclusie.
4. Schaf vrijstellingen af.
5. Leg als onderdeel van het verzuimprotocol ‘informed consent’ voor ouders en kind vast.
6. Zet in op de ondersteuning van de leerkracht.
7. *Zorg bij wet voor een casusregisseur onderwijs en zorg.*
8. Organiseer een doorbraak(team)
9. Maak arbitrage mogelijk.
10. Regionaal bindende afspraken en aanpassing wet-en regelgeving.



Aanbevelingen Marc Dullaert en Gedragswerk

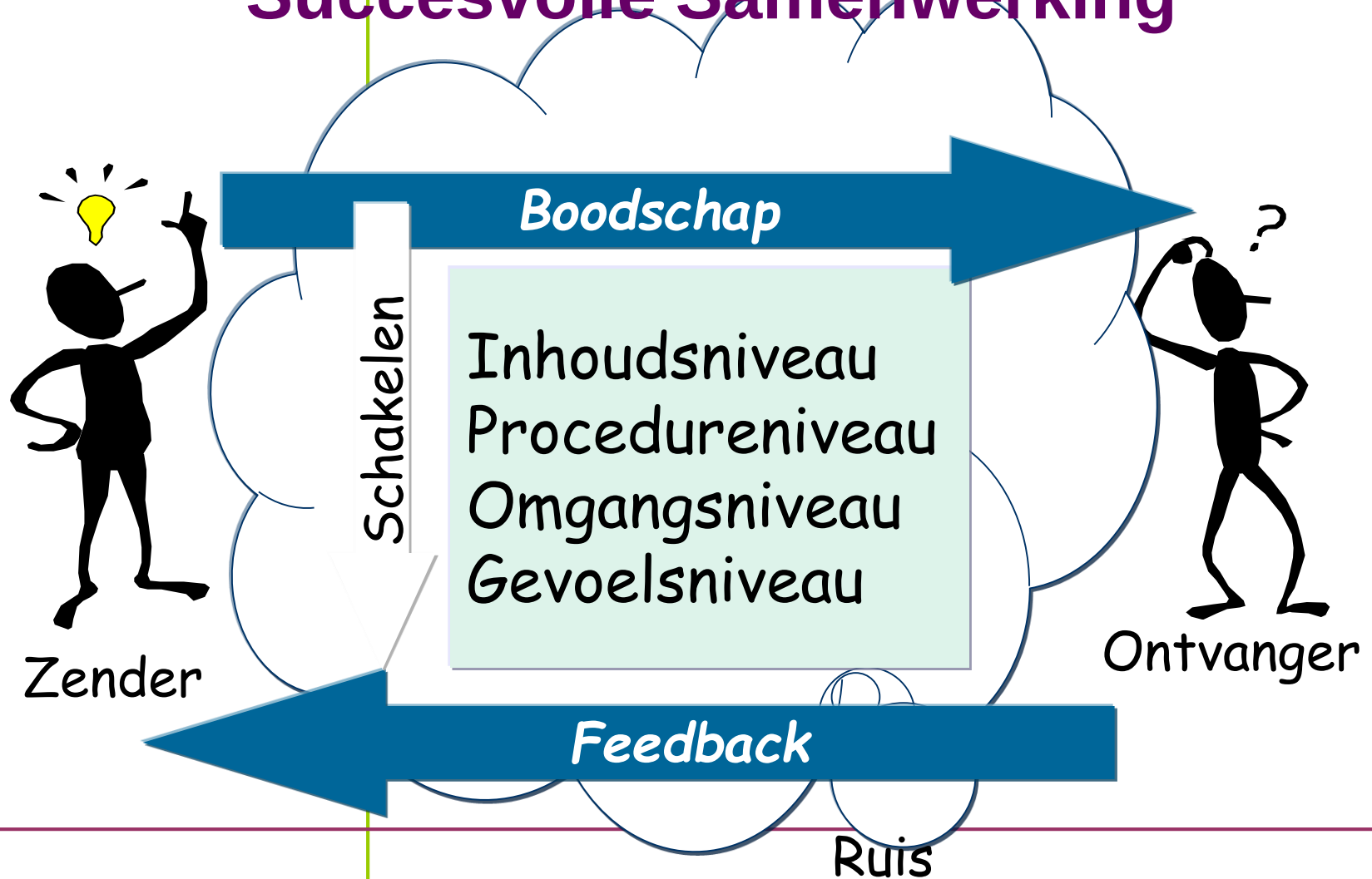
‘Leidende principes’

“Niemand kan het alleen”



Bewegingsinstructie

Succesvolle Samenwerking



Bewegingsinstructie 'Inhoud'

Ontwikkel een besef van noodzaak

Voor wie of wat gaan we het doen?

- ✓ Waarom is dit nodig?
- ✓ Waarom ik?
- ✓ Waarom nu?
- ✓ Wie heeft er baat bij?



Training: Hoe heet ie?



Bewegingsinstructie 'Procedure'

Iedereen doet mee; we gaan niet zitten wachten !!

	Aandacht	Interesse	Drijfveer	Actie
Inhoud				
Procedure				
Omgang				
Gevoel				



LAAT HET BEWEGEN !!!



Bewegingsinstructie 'Omgang'

**Werk aan onderlinge
bekendheid en vertrouwdheid**



Onbekend maakt onbemind

Bewegingsinstructie 'Gevoel'

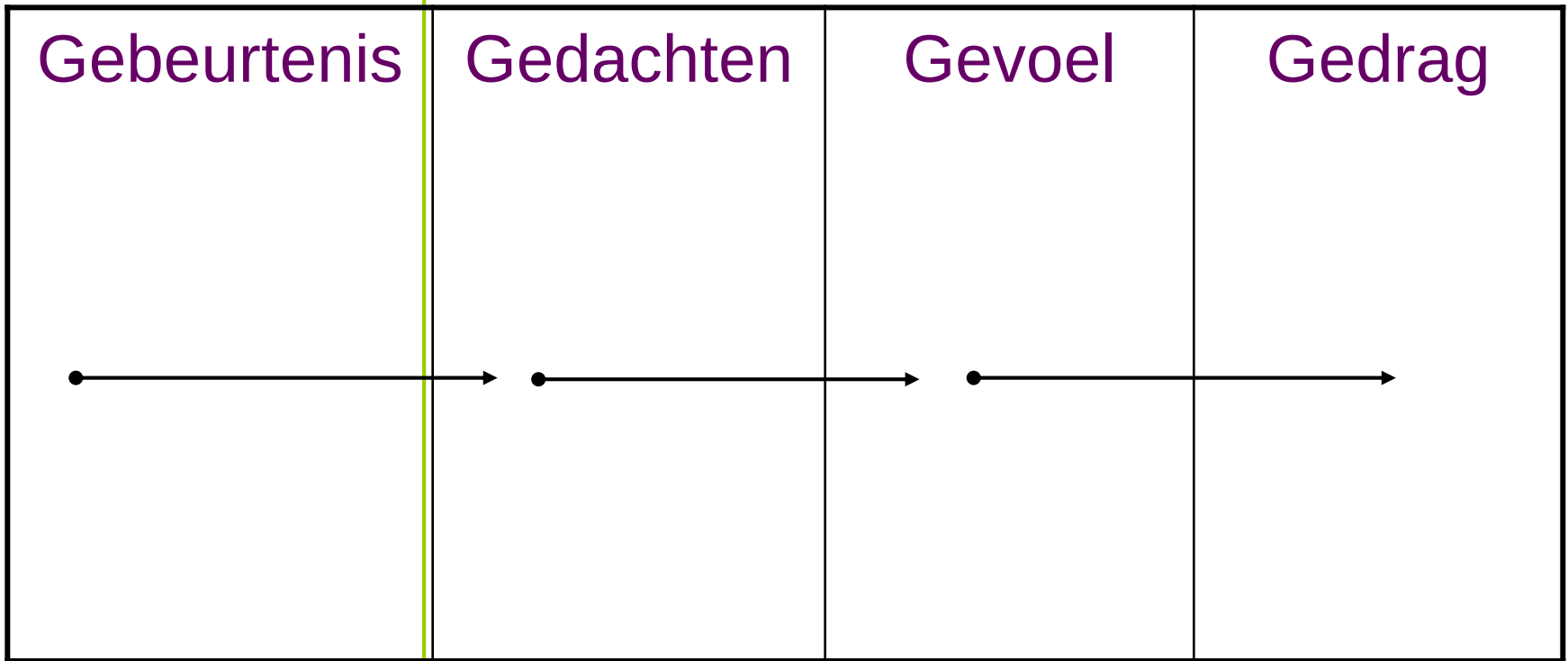
Het succes zit in het hoofd van de ander



..... en tussen jouw oren

Beweging in het HOOFD

De 4 G's



Een verandering van gedachten veroorzaakt een verandering van gevoelens en van gedrag.



Beweging in het HOOFD

Rationele gedachten

Gedachten die maken dat we ons prettig voelen, of dat we gevoelens als schuld, angst, geluk woede depressie in een zodanige vorm ervaren dat deze in verhouding staan tot de situatie of gebeurtenis

Irrationele gedachten

Gedachten, die gevoelens met zich mee brengen waarvan de hevigheid niet in verhouding staat tot de situatie, en/of die (onnodig) langdurig zijn

Vliegwielen 'Inhoud'

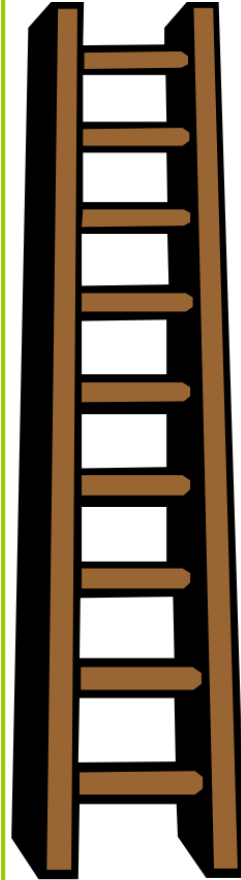
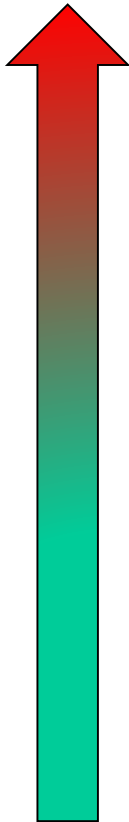
Wat is de opdracht van de ander?

Wat is de urgentie van de ander?



Training: en hoe weet je dat?

Toenemende escalatie



Samen in de afgrond

Systematische vernietiging

Tegenstander als vijand

Dreigingsstrategieën

Gezichtsaanval- en verlies

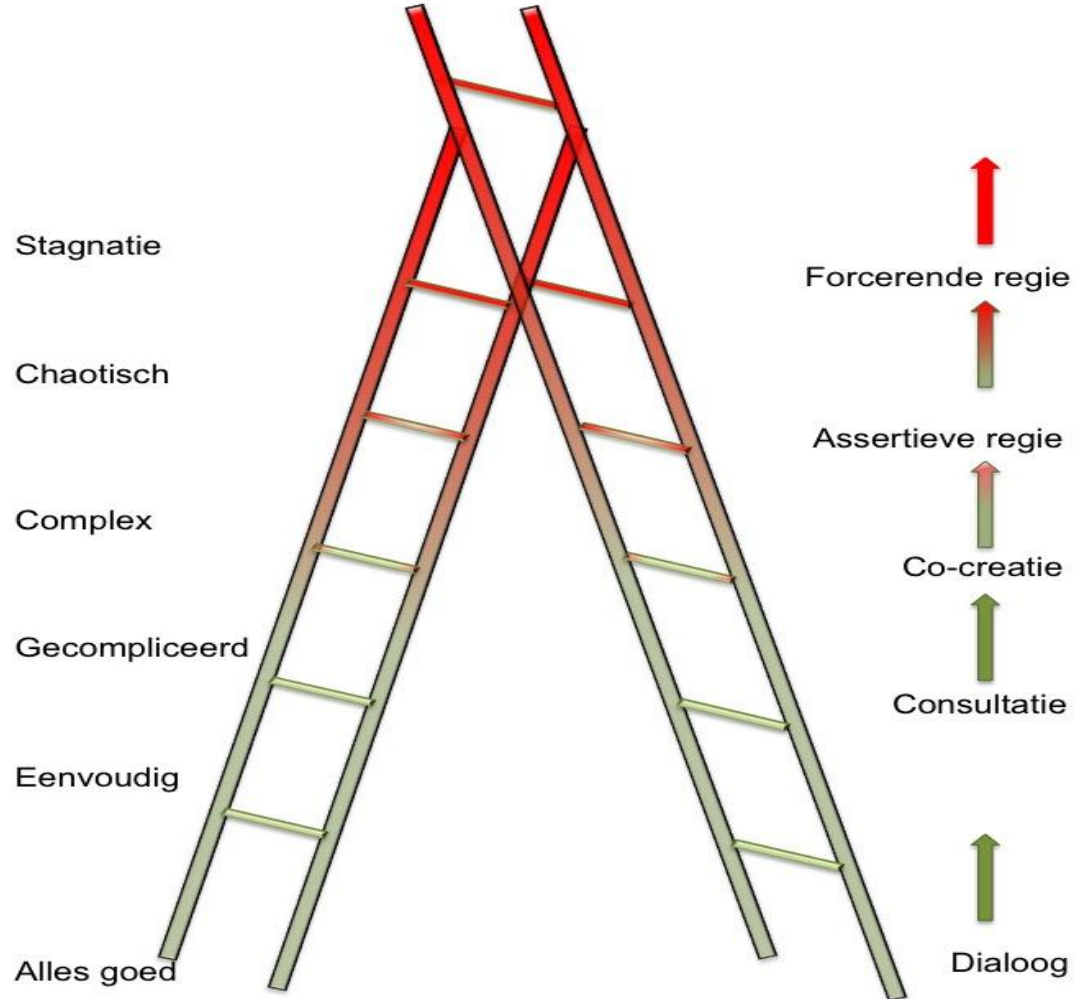
Stereotype karikaturen

Geen woorden maar daden

Intellectueel geweld

Discussies verharden

Vliegwielen 'Procedure'



Stoeien op de escalatieladder

Stimuleer onderling vertrouwen

- Door uw belofte waar te maken
- Door er niet alleen te zijn wanneer het u uitkomt
- Door er ook voor de ander te zijn
- Door hard te werken aan uw relatie
- Door zichtbaar en transparant te zijn



Vliegwielen 'Gevoel'

Vermijd lastige gedachten

Lastige gedachten wegen zwaarder dan lastige personen

En altijd speelt dat het niet (meteen) met iedereen klikt, dat je wellicht moeite hebt met het 'doen en laten' van de ander en last kunt hebben van weerstanden bij jouw gesprekspartners

Tòch blijf jij aan zet!

Als niet u, wie dan?

Als niet nu, wanneer dan?



Leve Pippi !!