



OndersteuningsPlanRaad

Jaarverslag 2018- 2019

Inleiding

Dit is het zesde jaarverslag van de OndersteuningsPlanRaad en gaat over het schooljaar 2018 - 2019.

Over de OPR

Oprichting

De OndersteuningsPlanRaad (OPR) van het Samenwerkingsverband voor Passend Onderwijs (vo) in de stad Groningen en omstreken (de gemeenten Groningen, Ten Boer, Haren en vijf postcodes rond Zuidlaren (gemeente Tynaarlo)) had zijn oprichtingsvergadering op 4 november 2013. In de maanden daarvoor was in overleg met een klankbordgroep een medezeggenschapsstatuut en -reglement opgesteld en waren de leden middels verkiezingen gekozen. In het najaar van 2015 zijn de reglementen en statuten van de OPR aangepast en opnieuw vastgesteld en is het huishoudelijk reglement opgesteld en vastgesteld. Dit had in 2017 weer gebeurd moeten zijn, maar is doorgeschoven naar 2020 i.v.m. de nieuwe bestuurlijke structuur.

Prioriteiten

In het begin van deze periode werden de volgende keuzes gemaakt:

- Monitoren hoe Passend Onderwijs en daarvan afgeleid het Ondersteuningsplan nu in de praktijk werkt
- De communicatie met de achterban verbeteren
- Er is doorlopende behoefte aan scholing omdat het veld van Passend Onderwijs zeer complex is en het meepraten over en het monitoren van het ondersteuningsplan een veeleisende taak is
- Communicatie met de MR-ren van de aangesloten scholen intensiveren om te proberen via hen een invulling van de (vele) vacatures te hebben

Eigenlijk stonden deze keuzes ook afgelopen jaar nog in het middelpunt van ons werken.

In dit jaar hebben we veel aan professionalisering gedaan:

- De meeste leden hebben een MR-scholingsmiddag van O2G2 meegemaakt
- Een van ons is naar de dag van de ondersteuningscoördinator geweest
- De financiële commissie heeft zich weer laten scholen en heeft intensief contact met de financieel adviseur
- We hebben twee avonden gehad met Reinout Jaarsma, onze contactpersoon bij AOB.

Samenstelling

Grootte

Uitgangspunt is dat vanuit elk van de 10 schoolbesturen twee vertegenwoordigers aan de OPR deelnemen: één personeelslid en één ouder/leerling. Argumenten hiervoor zijn:

- Kwalitatief betere besluiten door meer denkkracht
- OPR kan in werkgroepen werken die de diepte kunnen ingaan
- Taakverlichting van de leden
- Draagkracht/meest praktische manier om de achterban te informeren

Het dagelijks bestuur en overige leden

In de eerste vergadering heeft interim-voorzitter, de heer Gerard Jonink, aangeven om nog wel een jaar door te willen gaan. Secretaris is gebleven de heer Joop de Goede. Door persoonlijke omstandigheden hebben we in januari jl. helaas afscheid moeten nemen van onze voorzitter. Hij is voor één vergadering vervangen door Christine Boersma en daarna hebben we Arienne Penning als onze voorzitter gekozen.

Ook dit schooljaar hebben we met een duidelijke onderbezetting moeten functioneren en hebben we de MR-en van verschillende scholen regelmatig aangeschreven om hun plek(ken) te vervullen. Na veel wisselingen dit jaar, sluiten we het jaar af met:

- 3 personeelsleden
- 3 ouder leden

De onderbezetting zorgt voor een taakverzwaring van de andere leden en de hoeveelheid keuzes die we hebben moeten maken.

We hebben in dit jaar afscheid moeten nemen van vier leden. Het betekent dat we ook dit jaar 14 vacatures hebben! Zie ook bijlage 1. Volgend jaar gaan we kijken of we echt willen proberen alle 20 bij elkaar te krijgen, of dat we de raad gaan verkleinen.

Commissies

We verdelen het (voor)werk nog steeds over werkgroepen (commissies)

- Onderwijscommissie: bestaat uit de P-leden van de raad en houden zich in eerste instantie bezig met het puur onderwijskundige
- Achterbancommissie: deze leden zijn al betrokken bij de werkgroep Ouders van het SWV: OP docentbetrokkenheid, OP ouderbetrokkenheid, centraal informatiepunt en thuiszitters
- Financiële commissie: begroting, verantwoording middelen en beleid
- Agendacommissie: verantwoordelijk voor het jaarrooster, de agenda's en de onderwerpen van dit verslag.
- Bestuurlijke commissie: reglementen en statuten, Good Governance, etc.

Op actuele thema's worden nieuwe werkgroepen samengesteld met als doel: het voor bespreken en verdiepen van thema's waar de raad instemming c.q. advies verleend.

Vergaderingen en activiteiten

Aantal bijeenkomsten

In dit schooljaar is er 7 maal vergaderd en hebben we 2 professionaliseringsbijeenkomsten gehad. In oktober en november kwam de raad bijeen voor de scholing. Verder hebben de commissies een aantal keren vergaderd.

Agendaoverleg PM/ directie SWV en DB OPR

Voorafgaand aan iedere vergadering vergadert het dagelijks bestuur van de OPR met de directie van het SwV teneinde de agenda voor de eerstvolgende vergadering voor te bereiden. Dit schooljaar is de raad doorgegaan met het volgen van

- een jaarplanning van het SwV
- een activiteitenplanning van de OPR

Achtergrond hiervan is dat de OPR in de voorfase van het beleid graag betrokken wil worden. Deze uitwisseling van kennis en ervaring leidt tot een efficiëntere planning & control cyclus en zorgt voor wederzijds kennis en begrip. Dat scheelt enorm veel tijd. De directie kan dat onderschrijven. Bijkomend voordeel is dat het vergaderschema van de OPR aansluit bij de vergaderingen van het Algemeen Bestuur en/of Dagelijks Bestuur SwV. Ook dit bespoedigt de bespreek- en besluitvormingsprocedures. De directie van het SwV is regelmatig aanwezig bij de vergadering van de OPR, teneinde beleidsvoorstellen nader toe te lichten en/of vragen van de raad te beantwoorden.

De raad heeft ook regelmatig overleg gehad met het bestuur, zowel op een vergadermoment als extra in extra overlegmomenten. Er is in alle gevallen constructief met elkaar gesproken. In een andere vergadering heeft een vertegenwoordiging van het Algemeen bestuur met de raad van gedachten gewisseld. Ook dat is voor beide partijen weer heel nuttig geweest.

De rol van de OPR nader toegelicht

Ondersteuningsplan 2015-2019

Het eerste Ondersteuningsplan, vastgesteld mei/ juni 2014, had een geldigheidsduur van een jaar en kon als een groeidocument gezien worden. Dit betekende dat er in maart 2015 een nieuw Ondersteuningsplan vastgesteld diende te worden met een geldigheidsduur van 4 jaar. Dat is in dit jaar het vigerende ondersteuningsplan geweest, dat de basis is van de OPR.

Aandachtspunten vanuit vorige Ondersteuningsplannen zijn gebleven:

De OPR had vanuit dat plan de volgende aandachtspunten genoteerd.

- Passend onderwijs moet concreet vorm gaan krijgen op de scholen in het samenwerkingsverband met name in het regulier voortgezet onderwijs. Dit proces wil de OPR goed blijven volgen
- Het aanbod van het samenwerkingsverband op het gebied van arrangementen voor ondersteuning aan leerlingen, expertise, steun en scholing voor scholen en docenten zal zich moeten ontwikkelen
- De positie en rol van ouders in het formuleren van ondersteuningsarrangementen moet helder zijn; ouders dienen zo veel mogelijk zeggenschap hierover te krijgen
- Een nieuwe bestuursstructuur en de daarbij behorende toezichthoudende rol

Na de speerpuntenvergadering, waarin we hebben geprobeerd om de veelheid van vergaderen en leeswerk te verkleinen, hebben we voor de komende jaren de volgende speerpunten gekozen:

- Good Governance
- Thuiszitters
- Basisondersteuning
- Samenwerking onderwijs - gemeenten
- Eerlijke verdeling middelen tussen Basis Onderwijs en Speciaal Onderwijs

Ondersteuningsplan 2020 - 2024

In dit schooljaar hebben we het nieuwe Ondersteuningsplan gelezen en beoordeeld. Na wat vragen en aanpassingen hebben we er mee ingestemd. Het lijkt erop dat we de goed ingezette koers gaan vervolgen.

Communicatie met andere gremia en de achterban

Rode draad voor de OPR gedurende schooljaar 2017/2018 was te monitoren hoe Passend Onderwijs en daarvan afgeleid het Ondersteuningsplan nu in de praktijk werkt. Dit jaar (2018 - 2019) hebben we geen overleg gehad met een ECT-er, maar meer nadruk gelegd op overleg met het DB (Leendert de Boom en Nol Benders) en leden van het AB: Arnout van Essen en Annalie Osinga.

Door veel wijzigingen en onderbezetting, het tijdelijk sluiten van de website, heeft de Achterban Cie in het begin zelf weinig activiteiten kunnen ontplooiën. Dat hebben ze in de laatste maanden weten om te buigen. De volgende producten zijn ontwikkeld:

- Een nieuwe OPR-site
- Een uitleg van wat de OPR en haar leden zoal doen
- Een profielschets voor nieuwe leden

Er is veelvuldig contact geweest met directies en secretarissen van de MR-ren en het belang van een sterke OPR en hun aandeel daarin. Voor het komend jaar staat er meer contact met de MR op het programma.

Financiën

Deze commissie laat zich bijstaan door Reinout Jaarsma. Hij is financieel expert van de AOB en bekijkt samen met de commissie de belangrijke financiële stukken. Hij adviseert en wij hebben ook dit jaar de financiële plannen en uitvoering van het samenwerkingsverband goedgekeurd.

Aldus opgemaakt op 26 september 2019,

Mede namens : A. Penning (voorzitter)

Door : J. de Goede (secretaris)

Bijlagen

Bijlage 1 Samenstelling OPR

De OPR bestond in 2018 - 2019 uit de volgende leden:

Bestuur	Personeel	Ouders (O), Leerlingen (L)
De Bolster (2)	Vacature	Vacature
De Wingerd (2)	Sandro Casula	Arienne Penning
CSG (2)	Vacature	Vacature
Gomarus College (2) (mede: De Steiger)	Joop de Goede Gaat met pensioen. Vacature (blijft secretaris)	Ida Douma
Maartenscollege (2)	Darinka Verschoor	Christine Boersma
O2G2-VO (2)	Gerard Jonink Is in januari vertrokken. Vacature	Sadhna Oediet Doubé Komt 2019-2020 niet terug. Vacature
O2G2-VSO (2)	Vacature	Benno Kramer Komt 2019 - 2020 niet terug. Vacature
Parcival college (2)	Pien Huininga Gaat ons verlaten. Vacature	Merijn Brada Heeft ons in februari verlaten. Vacature
RENN4 (2)	Alma ten berge	Vacature
Willem Lodewijk Gymnasium (2)	Vacature	Vacature
St. 't Poortje/ Portalís	Zien voorlopig af van deelname	Idem

Bijlage 2 Een aantal besproken onderwerpen en besluiten

Onderwerpen OPR

De volgende onderwerpen zijn besproken:

- Het nieuwe Ondersteuningsplan 2019 - 2024
- De toekomstige bestuurs- en managementstructuur
- Hoe passend onderwijs uitpakt in de praktijk
- De toelichting op de MJB (meerjarenbegroting)
- Jaarverslag SWV
- Stand van zaken thuiszitters
- Hoe staat het ervoor met de (verbetering van) de basisondersteuning op de verschillende scholen en vestigingen
- ISK-gelden
- Speerpunten van de OPR: missie - visie van de OPR

Besluiten OPR

Op onderstaande notities heeft de OPR instemming, c.q. positief advies verleend:

- Functionaris gegevensbescherming
- Begroting 2019-2020
- Begroting 2019
- Meerjarenbegroting 2019-2013
- Uitbreiding formatie directie
- Memo Governance
- Profiel RvT
- Herpositionering ISK