

Jaarkalender & jaarplan SWV VO Groningen Stad

SWV VO Groningen Stad kent een jaarkalender waarin we de jaarcyclus in termen van 'business as usual' beschrijven. Hierin staan de zaken die we elk jaar (of in elk geval vaker dan één keer) uitvoeren als SWV, zoals bijv. de thuiszittersregistratie t.b.v. de onderwijsinspectie of de evaluatie en bijstelling van het toelatingsbeleid PO-VO.

Daarnaast is er een jaarplan op schooljaar (vanaf pagina 8 van dit document) waarin de nieuwe initiatieven, experimenten en projecten beschreven staan. En tot slot hebben we een activiteitenkalender op schooljaar voor directies, ondersteuningscoördinatoren en ortho's. Hierin staan alle activiteiten die we met en voor de scholen organiseren. Dit is een separaat document.

NB: in dit document wordt nog gesproken over DB, AB en directie. In het nieuwe bestuurlijke model vanaf 01-01-2020 gaat dit over naar: directeur-bestuurder, RvT en ALV. Voor de eenduidigheid hanteren we de huidige terminologie.

Jaarkalender SWV VO Groningen Stad schooljaar 2019 - 2020

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
1. Onderwijs & ondersteuning						
1	oktober 2019	Evaluatie schooljaar o.b.v. KPI's (cijfers CvA, ECT, Rebounds, TTVO, VO WIJ) (KPI 2 t/m 8)	Directie SWV, CvA, ECT, Rebounds, TTVO, VO WIJ, cluster 1 en 2	Inzicht de relevante ken- en stuurgetallen, mede i.r.t. Dashboard. Gegevens worden gebruikt voor jaarverslag SWV en gebruikt in de gesprekken van SWV met schoollocaties.	Directie SWV, ECT, CvA	Middelen Dashboard
2	gehele schooljaar	Expertise m.b.t. dyslexie beschikbaar stellen binnen het SWV	Directie SWV, dyslexiespecialisten	Resultaten t.a.v. dyslexie: <ul style="list-style-type: none"> • Samenhang te bereiken tussen de VO scholen m.b.t. beleid. • Beleidsontwikkeling op scholen daar waar nodig voor het voetlicht te brengen. • Een netwerk voor experts te onderhouden. • Verbindingen met het PO onderhouden. 	Directie SWV, dyslexiespecialisten	40 klokuren p.p. per jaar (voor 3 personen), totaal €6.000

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
				De resultaten worden jaarlijks geëvalueerd. De info wordt ter beschikking gesteld aan de scholen.		
3	september t/m dec 2019	Monitoring inzet en tevredenheid scholen t.a.v. paramedisch team via Cedin en komen tot nieuw financieel verdeelmodel (inzet: de 'gebruiker' van de dienstverlening betaalt).	Cedin, team paramedici, directies 7 SWV's provincie Groningen & Drenthe	Er is een nieuw verdeelmodel afgesproken waarbij de afnemer van de dienst betaalt i.p.v. bekostiging o.b.v. solidariteit. Dit leidt tot lagere kosten voor ons SWV. Verwachte effectuering per 01-01-2020.	Paramedisch personeel incl. coördinatie	O.b.v. geraamde nieuwe inzet ca. €35.000 (vanuit Tripartiete was dit €59.000)
4	Gehele schooljaar	Vervolg deelname SWV aan projectgroep <i>Academische Werkplaats ADHD & druk gedrag</i> (ZonMw-aanvraag)	RUG & Accare, SWV	De Academische Werkplaats richt zich op drie pijlers: voorlichting, ouderbegeleiding en ondersteuning van de klassenpraktijk. Dit moet leiden tot meer kennis over ADHD en druk gedrag, waardoor het handelingsrepertoire in basis- en extra ondersteuning van de scholen verbreed en verdiept wordt.	ECT-er SWV	-
5	Gehele schooljaar	Deelname scholen aan <i>Onderzoek Toolkit Begeleid Leren</i> . NIVO-project: Naar Inclusief Voortgezet Onderwijs (ZonMw-aanvraag). Onderzoek richt zich op aantonen van effectiviteit van de Toolkit Begeleid Leren voor leerlingen met psychische problemen.	Hanzehogeschool & UMCG, verschillende VO-scholen, SWV	Deelnemende scholen worden getraind in de methodiek Begeleid Leren. Hierdoor zal het onderwijs voor leerlingen met psychische problemen inclusiever worden. Op de Dag van de AOJ-teams d.d. 14 november 2019 presenteert het project de voorlopige resultaten.	Directie SWV, ECT en ondersteuningscoördinatoren deelnemende VO-scholen	-
6	schooljaar 2019-2020	Verdere integratie en kwaliteitsverbetering van OPDC onderdelen Traject Thuiszitters Voortgezet onderwijs (TTVO) & Reboundvoorziening Groningen Stad	OPDC (Rebound, TTVO), teamleider & rector Openbaar Onderwijs Groningen, directie SWV	Op basis van het jaarplan OPDC (Rebound en TTVO) wordt kwaliteitsverbetering gerealiseerd, onderdeel hiervan is het fasenmodel. Resultaten staan in jaarplan OPDC beschreven. In jaarverslag OPDC wordt teruggeblikt op de realisatie.	directie SWV	-

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
7	schooljaar 2019-2020	Vervolg Maatwerkvoorziening RENN4	RENN4, directie SWV's VO, ECT	De Maatwerkvoorziening RENN4 is integraal onderdeel van het voorzieningsniveau binnen het SWV. Voorwaarden, doelgroep en plaatsingscriteria zijn onderwerp van gesprek, mede in afstemming met het OPDC. Resultaten staan in jaarplan Maatwerk RENN4 beschreven. In jaarverslag/evaluatie Maatwerk in september van elk schooljaar wordt teruggeblikt op de realisatie.	directie SWV, ECT	€50.000 (betreft leerlingen VSO zonder TLV)
8	schooljaar 2019-2020	Vervolg Maatwerk cluster 3 (W.A. van Liefland, Wingerd, Steiger, Mytyschool) (i.s.m. met gemeente/WLZ)	Cluster 3 VSO- scholen, gemeente, ECT	Maatwerk cluster 3 voorkomt (dreigende) thuiszitters of zorgt ervoor dat leerlingen weer teruggeleid worden naar onderwijs. Gewenste resultaten: <ul style="list-style-type: none"> - gedegen evaluatie en plan van Maatwerk cl. 3 voor de toekomst in september 2019 aangeleverd; - nadere uitwerking van de samenwerking tussen de scholen cl. 3; - uitwerken van de rol van de gemeente; - Maatwerkvoorziening cl. 3 is integraal onderdeel van het voorzieningsniveau binnen het SWV. 	directie SWV, ECT	€20.000 & VSV regiomiddelen €25.000
9	schooljaar 2019-2020	Organisatie van 3 inhoudelijke uitwisselingsbijeenkomsten met ondersteunings- coördinatoren en/of GD-ers/ orthopedagogen	directie SWV, ECT, ondersteunings- coördinatoren, GD-ers	Het SWV heeft naar tevredenheid een drietal uitwisselings- en/of kennisdelingsbijeenkomsten georganiseerd op inhoudelijke thema's (bijv. TLV-routes, hoogbegaafdheid, OPP's e.d.). Met alle scholen worden in elk geval de resultaten van het onderzoek naar de effectiviteit van arrangementen in VO door de RUG besproken.	directie SWV, ECT	-
2. Transitie PO-VO & VO-VO & VO-MBO						
1	2019-2020 jaarlijks Evaluatie in april-juni 2020	Actualiseren toelatingsbeleid + transitiekalender PO-VO en ouderversie overstap PO-VO o.b.v. landelijke beleidswijzigingen en evaluatie in subregio's in de provincie Groningen.	Werkgroep PO- VO provincie Groningen, directies SWV's PO en VO provincie Groningen	<ul style="list-style-type: none"> • Scholen voor PO en VO zijn tevreden over toelatingsbeleid, route, instrument en proces. O.b.v. eigen evaluatie besturen PO en VO. • Ouders hebben middels de ouderversie helder hoe de overstap PO-VO verloopt. • Alle leerlingen worden met OSO overgedragen incl. de Plaatsingswijzer (conform de eisen in 	directie SWV	

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
	Gehele schooljaar sept 2019 - jan 2019	Bestuurlijke deelname directie aan coöperatie PO-VO/Plaatsingswijzer Gesprekken consulenten PO-VO + evaluatie en voorlichting in IB-netwerken PO	Coöperatie PO-VO / Plaatsingswijzer Consulenten PO-VO, ECT, IB netwerken	het toelatingsbeleid). Opbrengst voor ouders en leerlingen is eenduidig beleid voor de gehele provincie Groningen. Opbrengst voor de scholen c.q. het SWV is een geprofessionaliseerd advies vanuit het PO, waardoor de leerling in het VO beter op z'n plek is (minder zittenblijven, minder op- en afstroom). M.b.v. de consulenten PO-VO en ECT hebben leerlingen met complexe casuïstiek een succesvolle overstap gerealiseerd. D.m.v. voorlichting in IB-netwerken is het PO beter op de hoogte van eisen en voorwaarden in VO en ontvangt VO feedback op de overstap vanuit het PO. Leidt tevens tot verstevigde samenwerking tussen PO en VO in de subregio.	Adjunct-directeur SWV Consulenten PO-VO, ECT	Kosten deelname Plaatsingswijzer ca. €5.000 Inzet consulenten PO-VO ca. €7.500
2	2019-2020 jaarlijks	Evaluatie VSV maatregelen vanuit convenant met de taak om de aansluiting over de drie domeinen te realiseren (onderwijs/ gemeenten/arbeid): <ul style="list-style-type: none"> • aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt via het domein werkinzicht = arbeidsmarktregio • aansluiting onderwijs-gemeente via voortijdig schooluitval (VSV) • aansluiting Sociale domein (Jeugd/WMO) en onderwijs 	VSV-werkgroep, Bestuurlijk overleg FG's betrokken organisaties, directies swv's	Percentage VSV is gestabiliseerd of gedaald in RMC regio 3. Tevens is een betere aansluiting tussen de drie domeinen gerealiseerd: onderwijs-gemeenten-arbeidsmarkt. T.b.v. VSV is een convenant afgesloten met betrokken partijen om de privacy van leerlingen te waarborgen in het kader van de AVG.	directie SWV bestuurder SWV	Jaarlijks Intergrip VO-MBO Intergrip PrO-VSO-Entree SWV €10.000, rest vanuit programmagelden VSV

	<i>Periode (wanneer)</i>	<i>Activiteiten (wat)</i>	<i>Betrokkenen (wie)</i>	<i>Gewenst resultaat</i>	<i>Middelen (personeel)</i>	<i>Middelen (financieel)</i>
3. Kwaliteit						
1	2019-2020	Uitvoeren collegiale visitaties (OPP's) en audits (TLV's PrO en VSO) + evaluatie van de kwaliteitszorgtrajecten	scholen, directie SWV, ECT, CvA, leden auditteams scholen	<p>Op basis van audits (TLV PrO/VSO) en collegiale visitatie (OPP LR & overig) inzetten op 'leren van elkaar' en de kwaliteit van OPP's en de bijbehorende ondersteuning op een hoger plan brengen.</p> <p>Belangrijk speerpunt voor dit schooljaar is het bevorderen van eigenaarschap van de leerling/de ouder van het OPP.</p> <p>Met in elk geval drie VSO-PrO scholen is een succesvolle audit op TLV's doorlopen. En met min. vier reguliere VO-scholen een collegiale visitatie op OPP's.</p> <p>Aan het einde van het schooljaar worden de collegiale visitatie en audits geëvalueerd, waarbij verbeterpunten worden vastgesteld voor het jaar erna.</p>	directies SWV's VO, ECT, secretaris Commissie van Advies (voorzitter audits en collegiale visitaties)	P.M. Leden auditteam vanuit verschillende scholen ontvangen een vergoeding van €50 per uur voor deelname aan de auditcie.
2	2019-2020 cyclisch per 3 maanden	<p>Beleid en acties thuiszitters uitvoeren met o.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> o kwartaalrapportage thuiszitters aan inspectie o uitvoering uitgewerkt stappenplan thuiszitters (incl. absoluut/relatief verzuim, schoolweigering en problematisch verzuim) (KPI 1, 4 en 8) o kwartaalcyclus verdiepende analyse thuiszitters (KPI 1) met ECT en Leerplicht/RMC 	Scholen, verzuimloket OPDC, leerplicht/RMC, ECT en directie SWV	<p>Door gericht, systematisch en cyclisch beleid met samenwerkingspartners inzetten op daling van het aantal thuiszitters.</p> <p>Zie verder ook de acties in het kader van het Thuiszitterspact (separaat plan van aanpak 2018-2020).</p>	directie SWV, ECT, verzuimloket OPDC	Expertisebesteding OPDC
3	feb-apr 2020	Jaarlijks gesprek met vestigingsdirecteur/rector en ondersteuningsteam per school	Vestigingsdirecteur/rector, ondersteuningsteam alle	Jaarlijks wordt dit gesprek - met verschillende accenten - gevoerd om de kwaliteit van het swv en de samenwerking in brede zin te bespreken: wat gaat er goed en wat kan er beter?	Directie en ECT SWV	-

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
			scholen, ECT, directie SWV			
4. Organisatie						
1	oktober 2019	Evaluatie jaarplan & begroting schooljaar 2018-2019	AB, DB, OPR en directie SWV, CvA, ECT, MR-p	Verantwoording en stand van zaken van alle geplande activiteiten van het SWV in schooljaar 2017-2019 als onderdeel van de jaarlijkse verantwoording op schooljaar, incl.: OPDC, Rebound Gomarus, ECT, CvA, OPR, MR-p.	directie SWV, ECT, CvA, OPR, MR-p	-
2	gehele schooljaar	Vervolgaanpak informatiebeveiliging en privacy met FG	Directie SWV, FG, ECT, CvA	Concrete resultaten voor 2019-2020 zijn: <ul style="list-style-type: none"> • een update van het verwerkings- of dataregister met een scheiding tussen leerlingen en personeel; • het op orde brengen van alle onderliggende verwerkersovereenkomsten. Daarnaast worden medewerkers ECT en CvA met enige regelmaat voorgelicht over privacy- c.q. AVG-issues, indien gewenst met inzet van de FG.	directie SWV, ECT, CvA, FG	Middelen detachering FG vanuit Onderwijsgroep Noord voor 2u p/w.
5. Personeel						
1	2019-2020 cyclisch	Gesprekkencyclus met medewerkers ECT & Commissie van Advies (jaargesprekken)	directie SWV, ECT, leden Commissie van Advies	Conform de vastgestelde gesprekkencyclus vinden jaarlijks individuele gesprekken plaats met alle ECT-ers en leden van de Commissie van Advies. Doel is verdere ontwikkeling van medewerkers.	directie SWV	-
2	2019-2020 cyclisch	Intervisie medewerkers ECT	ECT	Het Expertise- & Consultatieteam voert drie keer per jaar intervisiegesprekken met elkaar. Doel is verdere professionalisering van medewerkers.	ECT SWV	-
6. Medezeggenschap						
1	sept-okt 2019	Jaarplanning met OPR en MR-p vaststellen	OPR, MR-p, directie SWV	Op basis van het jaarplan met DB van de OPR en de MR-p een adequate vergaderplanning afstemmen o.b.v. de vastgestelde planning- en controlcyclus.	OPR, MR-p, directie SWV	conform faciliteitenregeling OPR en MR-p

Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
7. Communicatie					
1 2019-2020 jaarlijks	Continuering inzet communicatiemiddelen: <ul style="list-style-type: none"> • website SWV • actief gebruik sociale media Twitter & Facebook • pagina SWV's in VO gids provincie Groningen • nieuwsbrieven, indien wenselijk, op thema 	Directie SWV	Betrokken scholen, medezeggenschap, ouders/leerlingen, gemeenten, andere samenwerkingsverbanden en ketenpartners lezen op effectieve en efficiënte wijze actuele informatie via de website, sociale media en evt. een nieuwsbrief.	directie SWV	P.M. expertise RENN4 Wordpress t.b.v. de website Verder in eigen beheer
8. Financiën					
1 april-mei 2020	Vaststellen jaarverslag (bestuursverslag) en -rekening SWV kalenderjaar 2019	AB, DB, OPR en directie SWV	Vastgestelde, door de accountant gecontroleerde en geaccordeerde, jaarrekening, conform richtlijnen OCW.	directie SWV, accountant	accountantskosten (ca. €5.000)
2 mei-juni 2020	Opstellen afgeleide jaarbegroting schooljaar 2020-2021.	AB, DB, OPR en directie SWV, werkgroep financiën	Vastgestelde begroting schooljaar 2020-2021 met instemming OPR.	directie SWV, werkgroep financiën	n.v.t.
9. Afstemming Transitie Jeugdhulp					
1 gehele schooljaar 2019-2020	Uitvoering van de Transitieagenda. Voor de specifieke activiteiten rond de uitvoering van de Transitieagenda zie het jaarplan en de definitieve projectopdracht.	RMC ambtelijk en bestuurlijk, directie SWV, ECT, scholen	We willen bereiken dat: <ul style="list-style-type: none"> • Alle jeugdigen (PO-VO-MBO) in 2021 niet langer dan 3 maanden thuiszitten zonder passend aanbod onderwijs en/of zorg; • Er binnen alle regio's een passende invulling wordt gegeven aan de aansluiting onderwijs - jeugdhulp en de wettelijke taken op het gebied van (ongeoorloofd en geoorloofd) verzuim; • Alle jeugdigen de kans krijgen zich zinvol te ontwikkelen en dat zij daarmee de maximale mogelijkheden krijgen om zich binnen het bestaande onderwijsstelsel goed voor te bereiden op maatschappelijke zelfredzaamheid; • De aansluiting onderwijs - jeugdhulp is versterkt. 	directie SWV, ECT	inzet deel middelen arrangementen (TLV, OPP) binnen OZA's.

Jaarplan SWV VO Groningen Stad schooljaar 2019 - 2020

	<i>Periode (wanneer)</i>	<i>Activiteiten (wat)</i>	<i>Betrokkenen (wie)</i>	<i>Gewenst resultaat</i>	<i>Middelen (personeel)</i>	<i>Middelen (financieel)</i>
1. Onderwijs & ondersteuning						
1	sept-dec 2019 vanaf jan 2020	Evaluatie TLV routes i.r.t. uitkomsten herstelopdracht Inspectie t.a.v. de Commissie van Advies. Na definitief vaststellen van de routes de TLV-module van Indigo inrichten waarmee digitalisering van dossiers (AVG proof) gerealiseerd wordt.	CvA, SWV's PO & VO Stad en Ommelanden, Tolteek (Indigo)	Het nieuwe beleid rond de TLV-routes is geëvalueerd en bijgesteld op basis van ervaringen in de praktijk en de uitkomsten van het gesprek met OCW en onderwijsinspectie t.a.v. de herstelopdracht. M.i.v. 01-01-2020 is de TLV-module van Indigo ingericht waarmee we AVG-proof dossiers digitaal kunnen uitwisselen tussen scholen en CvA. In eerste fase binnen de CvA, in fase 2 met enkele pilotscholen en vanaf schooljaar 2020-2021 met alle scholen.	Directie SWV's PO & VO, Commissie van Advies, GD-ers scholen	Kosten TLV-module Indigo €4.000 (+ ca. €500 implementatiekosten)
2	gehele schooljaar	Uitvoeren opgesteld plan van aanpak hoogbegaafdheid + evaluatie/verantwoording (indien subsidieaanvraag 2019-2023 gehonoreerd)	Directie SWV, ECT, kartrekkers HB, expertise HB vanuit de scholen	Kartrekkers experts HB voeren, samen met ECT SWV, plan van aanpak uit. Algemene doelen: <ul style="list-style-type: none"> o Het kennisniveau over (hoog)begaafdheid in de scholen is toegenomen. o Er is meer passend aanbod beschikbaar voor (hoog)begaafde leerlingen. o Er is betere samenwerking tussen scholen in het SWV tot stand gekomen. Een (virtueel) expertisecentrum is hierbij een belangrijk uitgangspunt. Voor een gedetailleerde uitwerking van de doelen/resultaten zie de subsidieaanvraag.	directie SWV, ECT	Facilitering: coördinerend kartrekker: 160 uren, ca. €8.000. Drie kartrekkers vanuit scholen: 3 *80 uren = €12.000 Aandachtsfunctionarissen H/V op de scholen = 15 * 40 uren = €30.000 Voor gedetailleerde inzet zie de subsidieaanvraag, totaal €190.000 per schooljaar (95k subsidie).

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
3	jan-mei 2020	Onderzoek verrichten naar de kritische succesfactoren in vso en naar redenen waarom reguliere scholen wel/niet naar vso verwijzen	Directie SWV, ECT, VO- en VSO scholen	O.b.v. nadere analyse willen we kritische succesfactoren in vso in beeld brengen en een beschouwing geven op waarom reguliere vso-scholen wel of niet naar het vso verwijzen. Dit moet leiden tot meer inzicht op de onderliggende factoren, waar we in ons aanbod van (maatwerk)voorzieningen op kunnen anticiperen.	Directie SWV, ECT	-
4	2 ^{de} helft schooljaar 2019-2020	Initiëren ketensamenwerking hbo en universiteit t.b.v. overstap leerlingen met extra ondersteuningsbehoefte.	Directie SWV, ECT, Hanze-hogeschool, Rijksuniversiteit Groningen	Van oudsher richten we ons vanuit het swv op de overgang vo-mbo. We willen dit nu doortrekken naar hbo en wo, wetend dat er juist vanuit ons swv veel leerlingen (ook met extra ondersteuningsbehoefte) naar deze vormen van onderwijs gaan. Gewenst resultaat is dat we met de juiste personen binnen Hanze en RUG in gesprek raken om te brainstormen over wat we voor deze categorie leerlingen kunnen betekenen in de overstap.	Directie SWV, ECT	-
5	schooljaar 2019-2020	Nader onderzoek naar de bruikbaarheid van het doelgroepenmodel: <ul style="list-style-type: none"> • i.r.t TLV-aanvraag • t.b.v. arrangementen en ondersteuningsprofielen scholen • uitbreiding vanuit HB-perspectief 	Provinciale werkgroep met cluster 3, cluster 4, CvA, directies SWV's PO en VO	In schooljaar 2018-2019 zijn we een werkgroep gestart en hebben we een scholing gevolgd inzake het doelgroepenmodel. Eind 2020 moet helder zijn of - en zo ja - hoe: <ul style="list-style-type: none"> • het doelgroepenmodel een rol kan spelen in de TLV-aanvraag • hoe het model een rol kan spelen in de arrangementsaanvragen en ondersteuningsprofielen van de scholen • er een 8^{ste} niveau aan toegevoegd kan worden vanuit HB-perspectief (deelopdracht kartrekkers HB) 	Directie SWV, CvA	-
6	sept/okt 2019	Herijking criteria pilots	Werkgroep met vertegenwoordigers schoolbesturen, ECT, directie SWV	De aangevraagde pilots zijn beter in lijn met de visie en doelstellingen van het SWV. Alle scholen worden in september/oktober geïnformeerd over de bijgestelde criteria.	Directie SWV, ECT	-

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
7	schooljaar 2019-2020	Volgen van de gesprekken van Kentalis met scholen c.q. besturen t.a.v. mogelijkheden om in vo de leerlingen met een cluster 2 indicatie op te vangen (de zgn. mediumarrangementen).	Besturen, scholen VO, directie SWV, ECT, Kentalis	Op casusniveau is directie en ECT betrokken bij leerlingen van Kentalis die niet passen binnen de ondersteuningsniveaus van cluster 2. Daarnaast volgen we de gesprekken van Kentalis met besturen c.q. scholen om mediumarrangementen cluster 2 aan het regulier onderwijs te koppelen.	Directie SWV, ECT	-
8	schooljaar 2019-2020	Verder onderzoeken en mogelijk starten 1 ^{ste} pilot arrangement voor cognitief meer begaafde leerlingen i.c.m. gedrags- en/of sociaal-emotionele problematiek (o.a. verminderd belastbare leerlingen).	Directie SWV, ECT, Openbaar Onderwijs	Met één van de scholen van Openbaar Onderwijs Groningen is in de loop van het schooljaar een pilot gestart om meer begaafde leerlingen (h/v) met een grote ondersteuningsbehoefte op te vangen in een kleine setting.		Vanuit budget tussentijdse arrangementen.
9	schooljaar 2019-2020	Acties uitzetten om leerlingen in bovenbouw vo niet meer naar vso verwijzen, maar samen met ketenpartners zoeken naar alternatieve routes.	Directie SWV, ECT, directies scholen VO en VSO RENN4	Inzet gericht op vroegtijdiger vanuit de onderbouw vo te verwijzen naar vso, indien dit een passende plek is. Gerichte acties met ketenpartners moeten na drie jaren leiden tot een gerealiseerde vermindering van de verwijzingen vso in de bovenbouw vo van 25%.	Directie SWV, ECT	-
10	schooljaar 2019-2020	Het realiseren van een betere aansluiting voor een beperkte groep jongeren (12-27 jaar) die gebaat zijn bij ondersteunende en vervangende trajecten om weer te kunnen deelnemen aan regulier onderwijs en/of te gaan deelnemen aan het arbeidsproces.	Directie SWV, gemeenten, mbo en omliggende vo swv's	a. Een tweetal documenten/brochures waarin alle mogelijke wettelijke in de regio beschikbare opleidingstrajecten inclusief de waarde van het diploma/certificaat/verklaring en vervolgmogelijkheden zijn opgenomen (voor jongeren/ouders/verzorgers en voor V(S)O, MBO scholen en gemeenten). b. Set aan regionale afspraken met V(S)O, MBO en gemeenten rondom een integraal aanbod voor de doelgroep.	Directie SWV	-

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
2. Kwaliteit						
1	gehele schooljaar	In het kader van kwaliteitszorg zijn de volgende speerpunten vastgelegd: <ul style="list-style-type: none"> Onderzoek doen naar gevolgen implementatie van de nieuwe ciio-norm (2016) i.r.t. aansluiting van de KPI's Doorontwikkeling van Dashboard voor SWV's integreren in kwaliteitszorgsysteem SWV 	Directie SWV, landelijke werkgroep kwaliteitszorg (met VO raad en B&T)	<p>Einde schooljaar is helder wat de implicaties zijn van de nieuwe ciio-norm en is er een nieuwe set aan kpi's vastgesteld, waar vanaf 2020-2021 mee gewerkt gaat worden.</p> <p>De opbrengsten van de verdere doorontwikkeling Dashboard een plek geven in het kwaliteitszorgsysteem van het SWV en in de jaarverslaglegging.</p>	Directie SWV	-
3. Organisatie						
1	sep-dec 2019	Tot 01-01-2020: afronden proces inrichting bestuurlijke organisatie en rechtsvorm conform vastgesteld tijdpad. Na 01-01-2020 implementatie nieuwe model.	AB, DB, OPR en directie SWV, externe juridische en notariële expertise	<p>Fase 1: t/m december 2019 uitvoeren van de acties inzake de omzetting van de rechtsvorm, incl. werving directeur-bestuurder en RvT.</p> <p>Na 01-01-2020 start fase 2: de implementatie van het nieuwe bestuurlijke model in de praktijk van het SWV.</p>	directie SWV	P.M. (juridische en notariële expertise B&T en Trip)
2	sep-dec 2019	Test flexmodule Indigo om AVG-proof persoonsgegevens tussen scholen en swv uit te wisselen.	Tolteek (Indigo), ECT, directie SWV, scholen	O.b.v. de testomgeving wordt besloten of implementatie van de flexmodule volgt. Dit is met name afhankelijk van het beschikbaar komen van een communicatiefunctie (mailomgeving) binnen de module.		Indien positief besluit: kosten flexmodule Indigo €2.000 (+ ca. €500 implementatiekosten)
4. Personeel						
1	2019-2020	Op peil houden van deskundigheid & formatieve inzet CvA.	SWV's PO en VO provincie Groningen, CvA	Vanwege de recente ombouw van de CvA i.r.t. ingezette scholingstrajecten is er gerede kans dat CvA niet voldoende bezet blijft, zowel in wettelijk noodzakelijke deskundigheid (ortho) als in formatie. Resultaat van de inspanning is dat we voldoende		P.M.

	<i>Periode (wanneer)</i>	<i>Activiteiten (wat)</i>	<i>Betrokkenen (wie)</i>	<i>Gewenst resultaat</i>	<i>Middelen (personeel)</i>	<i>Middelen (financieel)</i>
				'achterwacht' organiseren om taken binnen de CvA over te kunnen nemen.		
5. Medezeggenschap						
1	nov 2019- jan 2020	Uitwerken nieuw gezamenlijk statuut OPR en MR-p en separate reglementen o.b.v. nieuwe bestuurlijke inrichting en rechtsvorm. Het nieuwe statuut en reglement is noodzakelijk n.a.v. de nieuwe Wet Versterking Bestuurskracht. We hebben ervoor gekozen dit op te pakken als uitvloeisel van de Governance discussie.	MR-p, OPR en directie SWV	Een vastgesteld nieuw statuut OPR/MR-p en reglementen OPR & MR-p met instemming van OPR en MR-p, voldoende aan de nieuwe wet Versterking Bestuurskracht en conform de uitkomsten van de Governance discussie.	MR-p, OPR, directie SWV	P.M. externe expertise op vlak van medezeggenschap
2	sept-dec 2019	Met geleding OPR de verbinding en communicatie richting (G)MR's verbeteren.	Werkgroep geleding OPR, directie SWV, (G)MR's scholen	Eind van het kalenderjaar is er een set aan afspraken die maakt dat de verbinding en de communicatie van de OPR/SWV met (G)MR's van scholen is verbeterd.	Directie SWV, geleding OPR	-
3	sept-dec 2019	Invulling pagina van de OPR op de SWV-website.	Werkgroep geleding OPR, directie SWV	Eind van het kalenderjaar is de pagina van de OPR op de website van het SWV actueel en adequaat ingericht.	Directie SWV, geleding OPR	-
6. Communicatie						
1	2 ^{de} helft schooljaar	Verbeteren informatievoorziening aan ouders/leerlingen middels 'low profile' behoeftenonderzoek (via de scholen en eigen communicatiemiddelen SWV)	Directie SWV, ECT, geleding OPR	Eind van het schooljaar zijn er concrete verbeterpunten benoemd in de informatievoorziening (niveau website, social media, pagina VO gids, optie nieuwsbrief)	Directie SWV	
7. Financiën						
1	gehele schooljaar	Met gemeenten en cluster 3-scholen nader onderzoeken of aanvullende bekostiging en/of inzet voor de cluster 3-scholen	Directie SWV, gemeente(n), cluster 3-scholen	Er is einde schooljaar duidelijkheid over de extra inzet/aanvullende bekostiging vanuit de gemeente(n) t.b.v. de cluster 3-scholen.	Directie SWV	-

Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)	
	vanuit de gemeente(n) valt te realiseren.					
8. Afstemming Transitie Jeugdhulp						
1	gehele schooljaar 2019-2020	Uitvoering van de Transitieagenda. De regio Stad wil specifiek inzetten op het uitvoeren van een startanalyse en uitwerking van specifieke thema's: substitutie van indiceringen binnen het VSO, 1e lijns GGZ-hulp, het inzetten van jeugdhulp binnen het onderwijs (het ontwikkelen van populatiebesteding). Zie voor de nadere details de definitieve projectopdracht.	RMC ambtelijk en bestuurlijk, directie SWV, ECT, scholen	We willen bereiken dat: <ul style="list-style-type: none"> Alle jeugdigen (PO-VO-MBO) in 2021 niet langer dan 3 maanden thuiszitten zonder passend aanbod onderwijs en/of zorg; Er binnen alle regio's een passende invulling wordt gegeven aan de aansluiting onderwijs - jeugdhulp en de wettelijke taken op het gebied van (ongeoorloofd en geoorloofd) verzuim; Alle jeugdigen de kans krijgen zich zinvol te ontwikkelen en dat zij daarmee de maximale mogelijkheden krijgen om zich binnen het bestaande onderwijsstelsel goed voor te bereiden op maatschappelijke zelfredzaamheid; De aansluiting onderwijs - jeugdhulp is versterkt. 	directie SWV, ECT	Inzet deel middelen arrangementen binnen OZA's.
2	gehele schooljaar sept-nov 2019 sept-nov 2019	Uitvoering acties thuiszitterspact conform plan van aanpak o.a. (zie ook vastgestelde plan van aanpak): <ul style="list-style-type: none"> Onderzoek: nadere analyse op vrijstellingen (Leerplicht/RMC). Verdere voorbereiding Dag van de AOJ teams op 14 november in Hanzeplaza i.s.m. GGD, leerplicht, gemeente Groningen en WIJ. 	Directie SWV, leden stuurgroep Thuiszitterspact	Samen met de partners van het Pact een proces inrichten waarbij Leerplicht/RMC samen met het onderwijs kijkt naar het belang van een vrijstelling. D.m.v. het binnenhalen van goede key note speakers en een interessant palet aan workshops werken aan onderlinge verbinding en versterking samenhang AOJ-teams op de scholen. O.b.v. evaluatie vervolg vormgeven.	Directie SWV, ECT	Ca. €7.500 (verdeling kosten n.t.b. met partners)

Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
sept-nov 2019	<ul style="list-style-type: none"> ○ Organisatie van een studiereis naar Denemarken (Billund/Aarhus) inzake de organisatie van jeugdhulp in het onderwijs en het terugdringen van thuiszitters. ○ Schriftelijke evaluatie AOJ-teams (Afstemming Onderwijs-Jeugdhulp) ○ Heroriëntatie gebruik verzuimmodule Indigo <p>Voor alle specifieke activiteiten wordt verwezen naar het vastgestelde plan van aanpak Thuiszitterspact 2018-2020.</p>	Directie SWV, ECT, Tolteek (Indigo), OPDC, Leerplicht/RMC, scholen	<p>Verbinding organiseren en samenwerking stimuleren tussen partijen door te leren van 'good practice'. Uiteindelijke doel is ook in onze regio jeugdhulp in het onderwijs te realiseren (zie ook thema afstemming transitie jeugdhulp).</p> <p>In oktober 2018 zijn de AOJ-teams ingericht op de scholen. De resultaten van de schriftelijke enquête worden gedeeld in het Thuiszitterspact en op de Dag van de AOJ-teams (14-11-2019).</p> <p>In 2018-2019 is een oriëntatie op de verzuimmodule van Indigo uitgevoerd t.b.v de registratie van thuiszitters. De huidige situatie levert zoveel knelpunten op, dat we dit systeem opnieuw met Leerplicht/RMC en verzuimloket OPDC willen oppakken met de optie van implementatie.</p> <p>Voor alle activiteiten wordt verwezen naar het vastgestelde plan van aanpak Thuiszitterspact 2018-2020.</p>		<p>€3.000</p> <p>-</p> <p>Kosten verzuimmodule Indigo: €1.500 (+ ca. €500 implementatiekosten)</p>