

Jaarkalender en jaarplan SwV VO Groningen Stad

Het jaarplan van het SwV VO Groningen Stad kent dit schooljaar een andere opzet. We hebben een jaarkalender waarin we de jaarcyclus 'business as usual' beschrijven. Hierin staan de zaken die we elk jaar (of in elk geval vaker dan één keer) uitvoeren als SwV, zoals bijv. de thuiszittersregistratie t.b.v. de onderwijsinspectie of de evaluatie en bijstelling van het toelatingsbeleid PO-VO.

Daarnaast is er een jaarplan op schooljaar (vanaf pagina 9 van dit document) voor nieuwe initiatieven, experimenten en projecten. En tot slot hebben we een activiteitenkalender op schooljaar voor directies, ondersteuningscoördinatoren en ortho's. Hierin staan alle activiteiten die we met en voor de scholen organiseren. Dit is een separaat document.

Jaarkalender SwV VO Groningen Stad schooljaar 2018 - 2019

	<i>Periode (wanneer)</i>	<i>Activiteiten (wat)</i>	<i>Betrokkenen (wie)</i>	<i>Gewenst resultaat</i>	<i>Middelen (personeel)</i>	<i>Middelen (financieel)</i>
1. Onderwijs & ondersteuning						
1	oktober 2018	Evaluatie schooljaar o.b.v. KPI's (cijfers scholen, CvA, ECT, Rebounds, TTVO, VO WIJ) (KPI 2 t/m 8)	Directie SwV, CvA, ECT, Rebounds, TTVO, VO WIJ, cluster 1 en 2	Inzicht de relevante ken- en stuurgetallen, mede i.r.t. Dashboard. Gegevens worden gebruikt voor jaarverslag SwV. Voor VSO handhaving van verwijzingspercentage van 1.7%.	Directie SwV	Middelen Dashboard
2	gehele schooljaar	Expertise m.b.t. dyslexie- en dyscalculie beschikbaar stellen binnen het SwV	Directie SwV, dyslexiespecialisten en (externe) rekenspecialist	Resultaten t.a.v. dyslexie/dyscalculie (ernstige) rekenproblematiek: <ul style="list-style-type: none"> • Samenhang te bereiken tussen de VO scholen m.b.t. beleid. • Beleidsontwikkeling op scholen daar waar nodig voor het voetlicht te brengen. • Een netwerk voor experts op te richten. • De mogelijkheden onderzoeken tot verbinding met het PO. De resultaten worden op schrift gesteld en ter beschikking gesteld aan de scholen.	Directie SwV, dyslexiespecialisten en (externe) rekenspecialisten	40 klokuren p.p. per jaar (totaal voor beide groepen 5 personen), totaal €10.000

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
3	sep 2018- juni 2019	Monitoring inzet en tevredenheid scholen t.a.v. paramedisch team (binnen interne zorgroute) en komen tot nieuw financieel verdeelmodel (inzet: de 'gebruiker' van de dienstverlening betaalt).	Cedin, team paramedici, 7 SwV's provincie Groningen & Drenthe	Scholen zijn tevreden over de inzet van paramedici o.b.v. evaluatie van de resultaten uit de monitor en het tevredenheidsonderzoek paramedici, gekoppeld aan gesprekken op scholen. Er is een nieuw verdeelmodel afgesproken waarbij de afnemer van de dienst betaalt i.p.v. bekostiging o.b.v. solidariteit.	Paramedisch personeel incl. coördinatie	ca. €59.000 (o.b.v. tripartiete akkoord)
4	schooljaar 2018-2019	Vervolg deelname onderzoek effectiviteit arrangementen regulier VO door RUG. Onderzoek komt voort uit behoefte scholen. Bestaat uit: beschrijven van arrangementen & leerlingkenmerken. Vaststellen van effect van arrangementen middels kwantitatieve data. Beschrijven van factoren die volgens leerlingen, ouders en docenten bijdragen aan effect van ingezette arrangement.	RUG, ECT, verschillende VO scholen	Het onderzoek levert op dat we een beschrijving krijgen van die factoren die volgens leerlingen, ouders en docenten bijdragen aan het effect van de ingezette arrangementen. Op basis hiervan kunnen we de extra ondersteuning aan leerlingen optimaliseren.	ECT, directie SwV	max. €5.000
5	Gehele schooljaar	<ul style="list-style-type: none"> Vervolg deelname SwV aan projectgroep <i>Academische Werkplaats ADHD & druk gedrag</i> (ZonMw-aanvraag) Betreft onderzoek & voorlichting ADHD & druk en dwars gedrag. Project heeft een brede scope, als SwV participeren we op directieniveau in het onderwijsdeel.	RUG & Accare, SwV	Meer verbinding vanuit het SwV met kennisinstellingen zoals de RUG en de Hanzehogeschool.	ECT-er	-

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
		<ul style="list-style-type: none"> Deelname scholen aan <i>Onderzoek Toolkit Begeleid Leren</i>. <p>NIVO-project: Naar Inclusief Voortgezet Onderwijs (ZonMw-aanvraag). Onderzoek richt zich op aantonen van effectiviteit van de Toolkit Begeleid Leren voor leerlingen met psychische problemen.</p>	Hanzehogeschool & UMCG, verschillende VO-scholen, SwV	<p>Deelnemende scholen worden getraind in de methodiek Begeleid Leren. Hierdoor zal het onderwijs voor leerlingen met psychische problemen inclusiever worden.</p> <p>De Toolkit wordt op basis van het wetenschappelijke onderzoek met experiment- en controlescholen effectief bevonden.</p>	Directie SwV, ECT en ondersteuningscoördinatoren deelnemende VO-scholen	
6	oktober-december 2018	Evaluatie proces van toewijzing middelen via arrangementen m.b.v. ECT (zie ook: Financiën, verdelingssystematiek)	ECT, directie SwV	O.b.v. interne evaluatie nadere strategie bepaling aanvraagproces arrangementen voor schooljaar 2019-2020. Maakt onderdeel uit van het nieuwe ondersteuningsplan.	directie SwV, ECT	Middelen tripartiete, middelen arrangementen (OPP's), basisbedrag €35 per leerling & variabel bedrag (in 2018-2019 €40)
7	schooljaar 2018-2019	Verdere integratie en kwaliteitsverbetering Traject Thuiszitters Voortgezet onderwijs (TTVO) & Reboundvoorziening Groningen Stad	Rebound, TTVO, teamleider & rector Openbaar Onderwijs Groningen, directie SwV (werkgroep)	Op basis van het jaarplan Rebound en TTVO wordt kwaliteitsverbetering gerealiseerd. Resultaten staan in jaarplan beschreven. In jaarverslag wordt teruggeblikt op de realisatie.	directie SwV, ECT	-
8	schooljaar 2018-2019	Vervolg Maatwerkvoorziening RENN4	RENN4, directie SwV, ECT	De Maatwerkvoorziening RENN4 is integraal onderdeel van het voorzieningenniveau binnen het SwV. Voorwaarden, doelgroep en plaatsingscriteria zijn helder omschreven.	directie SwV, ECT	€100.000 (betreft leerlingen VSO zonder TLV)
9	schooljaar 2018-2019	Vervolg pilot Maatwerk cluster 3 (W.A. van Lieflandschool + Wingerd, Steiger, Mytylschool 'Prins Johan Friso') (i.s.m. met gemeente/WLZ)	Cluster 3 VSO-scholen, gemeente, ECT	Maatwerk cluster 3 voorkomt onderwijsuitval. Gewenste resultaten: <ul style="list-style-type: none"> - gedegen evaluatie van Maatwerk cl. 3; - nadere uitwerking van de samenwerking tussen de scholen cl. 3; - uitwerken van de rol van de gemeente. 	directie SwV, ECT	pilot €20.000 & VSV regiommiddelen €25.000
10	schooljaar 2018-2019	Organisatie van 3 inhoudelijke uitwisselingsbijeenkomsten	directie SWV, ECT,	Het SwV heeft naar tevredenheid een drietal uitwisselingsbijeenkomsten georganiseerd op	directie SwV, ECT	-

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
		met ondersteuningscoördinatoren en orthopedagogen (afh. van thema)	ondersteuningscoördinatoren, GD-ers	inhoudelijke thema's (bijv. hoogbegaafdheid, OPP's e.d.).		
2. Transitie PO-VO & VO-VO & VO-MBO						
1	2018-2019 jaarlijks Evaluatie in april-juni 2018 Gehele schooljaar sept 2018 - jan 2018	Actualiseren toelatingsbeleid + transitiekalender PO-VO en ouderversie overstap PO-VO o.b.v. evaluatie voor de regio Groningen, Haren, Ten Boer en Zuidlaren. Bestuurlijke deelname directie aan coöperatie PO-VO/Plaatsingswijzer Gesprekken consulenten PO-VO + evaluatie	Werkgroep PO-VO provincie Groningen, SwV's PO en VO provincie Groningen Coöperatie PO-VO / Plaatsingswijzer Consulenten PO-VO, ECT	<ul style="list-style-type: none"> • Leerlingen hebben een goed onderbouwd advies t.b.v. plaatsing in het VO. Gemeten via terugkoppelingsmodule Intergrip PO-VO. • Scholen voor PO en VO zijn tevreden over route, instrument en proces. O.b.v. eigen evaluatie besturen PO en VO. • Ouders hebben middels de ouderversie helder hoe de overstap PO-VO verloopt. • Via Intergrip PO-VO kunnen leerlingen worden gevolgd en vindt terugkoppeling plaats van VO naar PO over op-, uit- en afstroom. • Alle leerlingen worden met OSO overgedragen incl. de Plaatsingswijzer (conform de eisen in het toelatingsbeleid). <p>Opbrengst voor de scholen c.q. het SwV is een geprofessionaliseerd advies vanuit het PO, waardoor de leerling in het VO beter op z'n plek is (minder zittenblijven, minder op- en afstroom).</p> <p>M.b.v. de consulenten PO-VO hebben leerlingen met complexe casuïstiek een succesvolle overstap gerealiseerd.</p>	directie SwV directie SwV Consulenten PO-VO, ECT	Gebruik Intergrip PO-VO ca. €17.000 Kosten Plaatsingswijzer ca. €8.000 Inzet consulenten PO-VO ca. €7.500
2	2018-2019 jaarlijks	Evaluatie VSV maatregelen vanuit convenant met de taak om de aansluiting over de 3 domeinen te realiseren (onderwijs/ gemeenten/arbeid):	VSV-werkgroep, Bestuurlijk overleg	Percentage VSV is gestabiliseerd of gedaald in RMC regio 3. Tevens is een betere aansluiting tussen de drie domeinen gerealiseerd: onderwijs-gemeenten-arbeidsmarkt.	directie SwV bestuurder SwV	Jaarlijks Intergrip VO-MBO Intergrip PrO-VSO-Entree SwV €10.000, rest vanuit programmagelden VSV

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
		<ul style="list-style-type: none"> • aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt via het domein werkinzicht = arbeidsmarktregio • aansluiting onderwijs-gemeente via voortijdig schooluitval (VSV) • aansluiting Sociale domein (Jeugd/WMO) en onderwijs 				
3. Kwaliteit						
1	2018-2019	Uitvoeren collegiale visitaties en audits	scholen, directie SwV, ECT, CvA	Op basis van audits (TLV PrO/VSO) en collegiale visitatie (OPP LR & overig) inzetten op 'leren van elkaar' en de kwaliteit van OPP's en de bijbehorende ondersteuning op een hoger plan brengen. Met in elk geval drie VSO-PrO scholen is een succesvolle audit op TLV's doorlopen. En met min. vier reguliere VO-scholen een collegiale visitatie op OPP's.	directie SwV, ECT, CvA	P.M.
2	2018-2019 cyclisch per 3 maanden	Beleid en acties thuiszitters uitvoeren met o.a.: <ul style="list-style-type: none"> o kwartaalrapportage thuiszitters aan inspectie o uitvoering uitgewerkt stappenplan thuiszitters (incl. absoluut/relatief verzuim, schoolweigering en problematisch verzuim) (KPI 1, 4 en 8) o kwartaalcyclus verdiepende analyse thuiszitters (KPI 1) 	Scholen, verzuimloket Rebound, leerplicht/RMC, ECT en directie SwV	Door gericht cyclisch beleid i.s.m. samenwerkingspartners inzetten op daling van het aantal thuiszitters.	directie SwV, ECT, verzuimloket Rebound	Expertisebesteding Rebounds
4. Organisatie						
1	oktober 2018	Evaluatie jaarplan & begroting schooljaar 2017-2018	AB, DB, OPR en directie SwV, CvA, ECT, MR-p	Verantwoording en stand van zaken van alle geplande activiteiten van het SwV in schooljaar 2017-2018 als onderdeel van de jaarlijkse	directie SwV, ECT, CvA, OPR, MR-p	-

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
				verantwoording op schooljaar, incl.: beide Rebounds, ECT, CvA, OPR, MR-p.		
2	schooljaar 2018-2019	Vervolg nieuw bestuurlijk model directie, bestuur en toezicht vanuit visie (Governance)	AB, DB, OPR en directie SwV, externe juridische expertise	Fase 1: vaststellen nieuw bestuurlijk model wat voldoet aan de wettelijke eisen en de Code Goed Bestuur én voldoet aan de wensen van de stakeholders + de juridische vertaling ervan. Fase 2: implementatie van het nieuwe bestuurlijke model in de praktijk van het SwV.	directie SwV	P.M. (juridische expertise)
5. Personeel						
1	2018-2019 cyclisch	Gesprekencycclus met medewerkers ECT (jaargesprekken)	directie SwV, ECT	Conform de vastgestelde gesprekencycclus vinden jaarlijks individuele gesprekken plaats met alle ECT-ers. Doel is verdere ontwikkeling van medewerkers.	directie SwW	-
2	2018-2019 cyclisch	Intervisie medewerkers ECT	ECT	Het Expertise- & Consultatieteam voert drie keer per jaar intervisiegesprekken met elkaar. Doel is verdere professionalisering van medewerkers.	ECT SwW	-
6. Medezeggenschap						
1	sept-okt 2018	Jaarplanning met OPR en MR-p vaststellen	OPR, MR-p, directie SwV	Op basis van het jaarplan met DB van de OPR en de MR-p een adequate vergaderplanning afstemmen o.b.v. de vastgestelde planning- en controlcyclus.	OPR, MR-p, directie SwV	conform faciliteitenregeling OPR en MR-p
7. Communicatie						
1	2018-2019 jaarlijks	Continuering inzet communicatiemiddelen: <ul style="list-style-type: none"> • nieuwsbrieven voor ouders/externen & medewerkers/medezeggenschap (indien gewenst) • website SwV • actief gebruik sociale media Twitter & Facebook 	Directie SwV	Betrokken scholen, medezeggenschap, ouders/leerlingen, gemeenten, andere samenwerkingsverbanden en ketenpartners lezen op effectieve en efficiënte wijze actuele informatie via de website, sociale media en evt. een nieuwsbrief.	directie SwV	P.M. externe expertise Wordpress Verder in eigen beheer
8. Financiën						

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
1	september 2018-jan 2019	Vervolg uitwerken verantwoordingsbeleid als onderdeel van Governance (en tevens onderdeel van het nieuwe ondersteuningsplan)	AB, DB, OPR en directie SwV	Vastgesteld verantwoordingsbeleid i.r.t. financiële middelen.	directie SwV, werkgroep financiën (controllers)	n.v.t.
2	april-mei 2019	Vaststellen jaarverslag en -rekening SwV kalenderjaar 2018	AB, DB, OPR en directie SwV	Vastgestelde, door de accountant gecontroleerde en geaccordeerde, jaarrekening.	directie SwV, accountant	accountantskosten (ca. €5.000)
3	okt - dec 2018	Nadere uitwerking herijking verdelingssystematiek middelen (KPI 11)	AB, DB, OPR en directie SwV, werkgroep financiën (controllers)	Memo met de nadere uitwerking herijking verdelingssystematiek middelen + effecten van deze nieuwe verdelingssystematiek vastgesteld door het bestuur en onderdeel van het nieuwe ondersteuningsplan.	directie SwV, werkgroep financiën	n.v.t.
4	mei-juni 2019	Opstellen afgeleide jaarbegroting schooljaar 2019-2020.	AB, DB, OPR en directie SwV, werkgroep financiën	Vastgestelde begroting schooljaar 2019-2020 met instemming OPR.	directie SwV, werkgroep financiën	n.v.t.
9. Afstemming Transitie Jeugdzorg						
1	gehele schooljaar 2018-2019	Uitbreiding en implementatie onderwijs-zorgarrangementen Verdergaande betrokkenheid onderwijs bij inkooptrajecten zorg, werkgroep RIGG	OOGO bestuurlijk en ambtelijk, RIGG, directie SwV, ECT, scholen	Realiseren van effectieve en efficiënte onderwijs-zorgtrajecten, mede door betrokkenheid onderwijs aan de voorkant (inkoop). Inzet op gebundelde jeugdhulpverlening met preferente partners op de scholen.	directie SwV, ECT	inzet deel middelen arrangementen binnen OZA's.
2	voor april 2019	Evaluatie bovenschoolse VO WIJ teams	Management bovenschools WIJ, ECT, directie SwV	Scholen/locaties zijn tevreden over de dienstverlening van bovenschools VO WIJ team. Belangrijkste aandachtspunten: snelheid van opvolging en terugkoppeling (gemeten op basis van signalen en de directiegesprekken voorjaar 2019).	directie SwV, ECT	-
3	2018-2019 jaarlijks	Periodiek afstemmingsoverleg OOGO gemeenten, ambtelijk en (1x per jaar) bestuurlijk met wethouders in RMC regio 3	Ambtenaren (en wethouders) gemeenten	Afstemming thema's onderwijs & jeugd(zorg) o.a.: Maatwerkvoorzieningen onderwijs voorzien van JHV, bovenschools WIJ, inkoop Jeugdhulp, preferente partners in V(S)O, GGD - positie	directie SwV & DB	n.v.t.

<i>Periode (wanneer)</i>	<i>Activiteiten (wat)</i>	<i>Betrokkenen (wie)</i>	<i>Gewenst resultaat</i>	<i>Middelen (personeel)</i>	<i>Middelen (financieel)</i>
		GHTBT, DB, directie SwV	jeugdarts in de scholen, Onderwijs- zorgarrangementen, ZvJG, doorzettingskracht, arbeid en dagbesteding, thuiszitters.		

Jaarplan SwV VO Groningen Stad schooljaar 2018 - 2019

	<i>Periode (wanneer)</i>	<i>Activiteiten (wat)</i>	<i>Betrokkenen (wie)</i>	<i>Gewenst resultaat</i>	<i>Middelen (personeel)</i>	<i>Middelen (financieel)</i>
1. Onderwijs & ondersteuning						
1	sep 2018 - apr 2019	Evaluatie huidige ondersteuningsplan en opstellen nieuw ondersteuningsplan 2019-2023 + afgeleid jaarplan voor schooljaar 2019-2020 Voeren van bestuurlijk OOGO met gemeenten.	Scholen, directie SwV, gemeenten, ECT, DB, AB en OPR	In april 2019 ligt een gedragen ondersteuningsplan aan bestuur en medezeggenschap voor, waar alle partijen breed input op hebben geleverd. Zowel DB, AB en OPR stemmen in met het nieuwe plan. Met de vier gemeenten is bestuurlijk OOGO gevoerd over het plan.	Directie SwV, ECT	n.v.t.
2	sep 2018	Vervolg Ombouw Commissie van Advies (inhoudelijk) o.b.v. evaluatie werkwijze vanaf 01-02-17.	CvA, SwV's PO & VO Stad en Ommelanden	Het nieuwe beleid rond de TLV-routes is geëvalueerd en bijgesteld op basis van ervaringen in de praktijk. Voor de scholen is een goed werkbaar en effectieve systematiek opgesteld. De CvA is compacter geworden (van 3.32 fte naar 1.0 fte). De aanvullende opdrachten CvA zijn uitgevoerd.	Directie SwV's PO & VO, Commissie van Advies, GD-ers scholen	-
3	oktober 2018	Nieuwe ondersteuningsprofielen o.b.v. herhaalde meting basisondersteuning op website SwV	Directie scholen/SwV, ondersteuningscoördinatoren	Van alle locaties staat uiterlijk 15 oktober het nieuwe ondersteuningsprofiel o.b.v. de herhaalde meting basisondersteuning in '17/'18 op de website van het SwV.	Directie SwV	-
4	jan-juli 2019	Vorbereiding Dag van de Ondersteuningscoördinator in Hanzeplaza in oktober 2019	Directies SwV VO, ECT's, gemeenten/leerplicht, VO WIJ, Hanzeplaza	Tot de zomer is het resultaat het vastleggen van goede key note speakers en een eerste opzet voor de uitvoering van parallele workshops.	Directies SwV VO, ECT's	Ca. €4.000 (in uitvoering in schooljaar 2019-2020)

	Periode (wanneer)	Activiteiten (wat)	Betrokkenen (wie)	Gewenst resultaat	Middelen (personeel)	Middelen (financieel)
5	schooljaar 2018-2019	Uitvoering geven aan thema hoogbegaafdheid o.b.v. een brainstorm met experts HB. Verwachting is dat de subsidieregeling OCW pas vanaf schooljaar 2019-2020 start.	Directie SwV, ECT, expertise vanuit de scholen	Kartrekkers experts HB voeren SwV opdracht uit die leidt tot: <ul style="list-style-type: none"> o Het kennisniveau over (hoog)begaafdheid in de scholen is toegenomen. o Er is meer passend aanbod beschikbaar voor (hoog)begaafde leerlingen. o Er is betere samenwerking tussen scholen in het SwV tot stand gekomen. 	directie SwV, ECT	Facilitering kartrekkers 80 uren p.p., max. €16.000
6	schooljaar 2018-2019	Organisatie van studiereizen naar het buitenland inzake de aansluiting onderwijs-jeugdzorg (gemeenten).	Directie SwV, gemeenten, St. WIJ Groningen, Leerplicht/RMC	Verbinding organiseren en samenwerking stimuleren tussen partijen door te leren van 'good practice'.		€35.000
2. Kwaliteit						
1	2018-2019	Uitvoering 1 ^{ste} jaar Thuiszitterspact	Scholen, SwV PO, MBO, leerplicht/RMC, gemeente Groningen, VO WIJ, GGD, verzuimloket Rebound, ECT en directie SwV	Door gezamenlijk commitment en gericht cyclisch beleid i.s.m. samenwerkingspartners inzetten op daling van het aantal thuiszitters. Resultaat: in 2020 zit geen enkel kind of jongere langer dan drie maanden thuiszitten zonder een aanbod van passend onderwijs en/of zorg. Voor uitgebreide doelstellingen en uitgangspunten: zie het Thuiszitterspact.	directie SwV, ECT, verzuimloket Rebound	Expertisebesteding Rebounds
3. Organisatie						
1	2018-2019	Vervolg ontwikkeling van beleid op het terrein informatiebeveiliging en privacy (IBP) Op 25 mei 2018 is de nieuwe wet AVG ingegaan. Als SwV hebben we veel voorbereidingen getroffen, maar in de uitwerking is ook	directie SwV, aan te stellen FG SwV, FG's schoolbesturen, externe expertise	Doelstelling is einde schooljaar '18/'19 volledig compliant te zijn aan de AVG. Concrete resultaten zijn benoemd in het plan van aanpak AVG (april 2018). Werving FG i.s.m. andere schoolbesturen en SwV's.	directie SwV	P.M. (inhuur FG + evt. inhuur externe expertise)

	<i>Periode (wanneer)</i>	<i>Activiteiten (wat)</i>	<i>Betrokkenen (wie)</i>	<i>Gewenst resultaat</i>	<i>Middelen (personeel)</i>	<i>Middelen (financieel)</i>
		nog veel 'going concern'.				
4. Personeel						
1	v.a. sept 2018	Vervolg Ombouw Commissie van Advies op personeel vlak	CvA, directie SwV's PO & VO, HR Openbaar Onderwijs Groningen en Primenius en vakbonden	Koers voor CvA-medewerkers is per 01-08-2018 ander passend werk. Daar waar dit niet slaagt blijven we in gesprek om deze passende plek te vinden of te creëren.	Directie SwV's/CvA	Budget mobiliteit & coaching
2	2018-2019 cyclisch	Voorlichting en scholing informatiebeveiliging en privacy voor medewerkers SwV	directie SwV, ECT, CvA, externe expertise	Alle medewerkers van het SwV zijn op de hoogte van de eisen aan beveiliging van informatie en privacy en handelen hier ook naar.	directie SwW	Evt. inhuur externe expertise
5. Medezeggenschap						
1	jan-juni 2019	Herijking statuut OPR en MR-p en reglementen OPR & MR-p Op verzoek van de OPR en met instemming van de MR-p is ervoor gekozen om het nieuwe statuut en reglement n.a.v. de nieuwe Wet Versterking Bestuurskracht op te pakken als uitvloeisel van de Governance discussie	MR-p, OPR en directie SwV	Een vastgesteld nieuw statuut OPR/MR-p en reglementen OPR & MR-p met instemming van OPR en MR-p, voldoende aan de nieuwe wet Versterking Bestuurskracht en conform de uitkomsten van de Governance discussie.	MR-p, OPR, directie SwV	P.M. externe expertise op vlak van medezeggenschap